



IPS – ARENDAL

HVA ER INDIVIDUELL JOBBSTØTTE?

- IPS er en evidensbasert metode å jobbe etter, for å bidra til at flere mennesker med psykiske helseproblemer og/eller rusproblemer, får og beholder arbeid.
- **Filosofi:** Alle som ønsker det, kan få og beholde en vanlig jobb, så lenge det er den rette jobben og den rette støtten som ytes.
- Internasjonale studier viser at IPS er den metodikken som fungerer best med å integrere personer med psykiske lidelser i ordinært arbeid.
- I IPS er behandling en integrert del av tjenesten.

Kvalitetsskala

Mål for i hvilken grad programmet følger evidensbasert metodikk.

Består av 3 hovedkategorier

- Bemanning
- Organisasjon
- Utførelse av IPS- tjenester

Vi vil i år bli evaluert 1 gang pr halv år.

Hva er annerledes i IPS

- IPS legger vekt på bistand til å skaffe ordinært arbeid, samt gi individuell støtte som den enkelte har behov for på arbeidsplassen.
- Et forpliktende samarbeid mellom NAV, DPS og ARA.
- Jobbspesialistene er integrert i behandlingsteam, og deltar på ukentlige møter.
- Lokalisert på DPS og ARA.
- Vi jobber kun med ordinært arbeid, det vil si ingen bruk av arbeidstreningsplasser.
- Arbeid er en integrert del av behandlingen.

Sometimes the thing that is holding you back...



...is all in your head.

ANTHEM LIGHTS

Jobbspesialisten

- Har en sentral rolle i teamet.
- Koordinerer alt som har med yrkesplanlegging å gjøre.
- Max 20 deltagere pr jobbspesialist
- Bygge gode relasjoner både til deltakere og arbeidsgivere.
- Fokus på den enkeltes styrker
- 65% av arbeidstiden ute av kontoret
 - Oppfølging av arbeidstakere og arbeidsgivere
 - Bygge nettverk med arbeidsgivere
 - Oppdatere seg på det som skjer i markedet
 - Drive jobbutvikling

IPS modellens 8 prinsipper

1. Alle som ønsker jobb kan delta
2. Målet er vanlig jobb
3. IPS er en integrert del av behandlingen
4. Individuell tilpasset økonomisk rådgivning i overgangen fra ulike stønader til arbeid.
5. Jobbsøk starter med en gang og senest etter en måned.
6. Jobbsøk skjer ut fra deltagerens interesser og ferdigheter
7. Jobbspesialisten utvikler relasjoner med arbeidsgiver ut fra personens ønsker.
8. Oppfølgingen er ubegrenset i tid og individuelt tilpasset.

Suksesskriterier

- Motivasjon
- Samhandling med spesialisthelsetjenesten
- Relasjon til arbeidsgiver
- Holdninger