



NANNESTAD
KOMMUNE

«Gode alene, bedre sammen!»

Fagseminar om rekruttering og oppfølging av fosterhjem i familie og nettverk i regi av Statsforvalteren i Troms og Finnmark, 13.05.2022

Tonje Bismo Skogstad, Virksomhetsleder barnevern, Nannestad kommune



Mine 30 minutter på følgende tema:

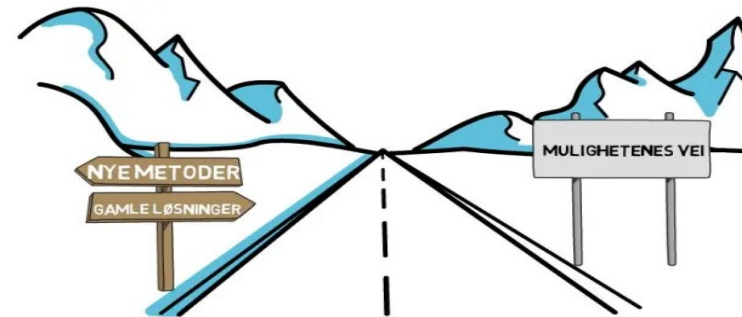


1. Barnevernreformen
2. Læringsnettverk
3. Fra idé til samarbeidsprosjekt til et vertskommunesamarbeid
4. Tiltaket!



Barnevernsreformen med fokus på fosterhjemsområdet

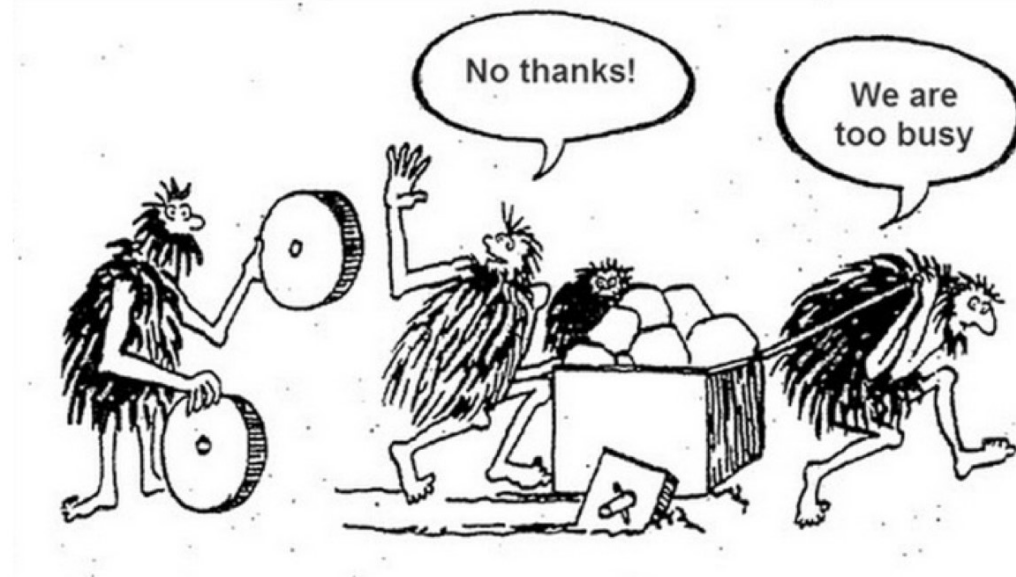
- Fra 1. januar 2022 fikk alle kommunene fullt betalingsansvar for ordinære fosterhjem, i tillegg til at ansvaret for generell veiledning av fosterhjem, dvs. gruppeveiledning, ble overført fra stat til kommune.
- Hvordan kan den enkelte barneverntjeneste løse denne oppgaven i tillegg til alle de andre endringene som følger av reformen?





Læringsnettverk

«å nei, enda flere møter!!!!»





Læringsnettverket på Øvre Romerike og Lunner kommune

- Øvre Romerike består av kommunene Ullensaker (41 565), Eidsvoll (26 716), Nes (23 898), Gjerdrum (6 989), Hurdal (2 905) og Nannestad (15 074). Lunner kommune (9 144) ble med i vårt nettverk 1.januar 2020.
- Det er ca. 195 fosterhjem til sammen i disse kommunene.
- Samarbeidet mellom barnevernlederne på Øvre Romerike har vært etablert som et obligatorisk møtepunkt en gang pr måned siden 2017.
- Da samarbeidsformen «læringsnettverk» ble introdusert ifb. reformen, var det naturlig at det allerede etablerte samarbeidet på ledernivå ble dette nettverket.
- Læringsnettverket, eller barnevernledernettet som vi kaller oss, møtes fast den siste fredagen i hver måned fra kl.09:00 til 15:30



Fra idé til samarbeidsprosjekt til et vertskommunesamarbeid

- Ideen om et eget veiledningsteam for fosterhjem på tvers av kommunene ble til høsten 2018.
- Hovedmålet med prosjektet har vært å etablere et tiltak for å kunne forebygge utilsiktede brudd i fosterhjem, sett ut fra både menneskelige og økonomiske hensyn.
- Hensikten var at alle kommunen skulle ha en mulighet til å sikre at fosterbarn, fosterforeldre og biologiske barn i fosterhjemmene skulle få god nok oppfølging, slik at rett tiltak kunne iverksettes på et tidlig tidspunkt ved bekymring for brudd i fosterhjem.
- Et annet delmål i prosjektet har vært å kunne redusere/unngå kjøp av veiledningsoppdrag fra private aktører, samt samarbeide om kompetansehevingstiltak i alle barneverntjenestene.



Hvordan har vi løst det?

- Vi har søkt tilskuddsmidler fra Statsforvalteren i Oslo og Viken gjennom hele perioden, og fått ca. 2 mill. totalt.
- Statsforvalteren i Oslo og Viken ga tilbakemelding om at prosjektet var en «innertier» i forhold til reformen.
- Vi ansatte fagleder/prosjektleder som startet 1. september 2020.
- Veiledningsteamet (prosjektet) døpes Støttepilar – og det utarbeides egen logo hvor alle kommunene representeres med sitt kommunevåpen.
- De første tilbudene om gruppeveiledning går ut til fosterhjem allerede våren 2021.
- Det ansettes to personer i veilederstillinger med oppstart 1. september og 1. oktober 2021.
- I desember 2021 ble vedtak om et vertskommunesamarbeid godkjent i samtlige kommunestyrer.
- Støttepilar har status som prosjekt ut 2022, men vil da gå over til et ordinært vertskommunesamarbeid. Nannestad kommune er vertskommune for samarbeidet.



Finansiering og fordelingsnøkkel

- Det ble drøftet ulike finansieringsmodeller for samarbeidet. Utgangspunktet var at betalingen skulle være knyttet til forbruket til den enkelte kommune, slik at den enkelte kommune betalte for den tjenesten de faktisk mottok. Denne finansieringsordningen ble for uforutsigbar, og det ble derfor lagt til grunn at forbruk av tjenester skulle ses i forhold til innbyggertallet.

Utgangspunktet ble et alternativ med en tre-delt finansiering:

- en del etter fast fordelingsnøkkel
- en del etter forbruk gruppeveiledning
- en del, tilsvarende et årsverk, finansiert ved kjøp av individuell veiledning
- Gruppeveiledningen finansieres således med en 50 % fast fordelingsnøkkel og 50 % etter forbruk gruppeveiledning.

Utgangspunktet for fordelingsnøkkelen



- Kommunene er ansvarlige for sin forholdsmessige del av utgiftene til Støttepilar. Fordelt på antall innbyggere utgjør dette følgende tall:

Fordeling kommune	Innbyggertall pr. 2. kvartal		Totalutgift Støttepilar fordelt etter antall innbyggere	
	Antall	%-andel	2 022	2023
Nannestad	14 797	11,85 %	174 010	337 944
Gjerdrum	7 005	5,61 %	82 377	159 985
Hurdal	2 869	2,30 %	33 739	65 524
Nes	23 627	18,93 %	277 849	539 610
Lunner	9 140	7,32 %	107 485	208 746
Eidsvoll	26 451	21,19 %	311 059	604 106
Ullensaker	40 943	32,80 %	481 482	935 085
sum	124 832	100 %	1 468 000	2 851 000



Fordelingsnøkkel

- Den faste fordelingsnøkkelen på 50 % av budsjettet kan baseres på flere alternativer, men det foreslås at totalt antall innbyggere benyttes da dette vil være en forutsigbar nøkkel.
- 50 % dekkes ved kjøp av gruppeveiledning.
- Uten kjøp av gruppeveiledning får tjenesten kun kompetanse- og kvalitetsutvikling fra Støttepilar
- Hvis Støttepilar gjennomfører flere gruppeveiledningsoppdrag, vil dette medføre lavere pris pr oppdrag for samarbeidskommunene, og dette vil justeres ved årets slutt. Satsene skal også vurderes årlig

Fordeling	Innbyggertall pr. 2. kvartal		Andel 50 % utgift basert på totalt antall innbyggere	
			2 022	2023
kommune	Antall	%-andel	500 618	961 667
Nannestad	14 797	11,85 %	59 341	113 991
Gjerdrum	7 005	5,61 %	28 092	53 964
Hurdal	2 869	2,30 %	11 506	22 102
Nes	23 627	18,93 %	94 752	182 015
Lunner	9 140	7,32 %	36 654	70 412
Eidsvoll	26 451	21,19 %	106 077	203 770
Ullensaker	40 943	32,80 %	164 195	315 412
sum	124 832	100 %	500 618	961 667



Hva lærte vi i denne prosessen?

- Vi hadde svært lite erfaring med å kjøre gode prosesser i prosjektarbeid
- Vi var ikke gode nok på kommunikasjon og informasjonsflyt til overordnet nivå.
- Vi startet i grunn litt i feil ende – finansiering og samarbeidsform skulle vært «plattformen» vi jobbet ut fra.
- Det er lurt å ha kontinuerlige samarbeid med kollegaer med juridisk og økonomisk kompetanse i hele prosessen.
- Det krever tid, god struktur og tålmodighet.
- Vi er har lært hvordan vi bedre skal jobbe i et prosjektsamarbeid.

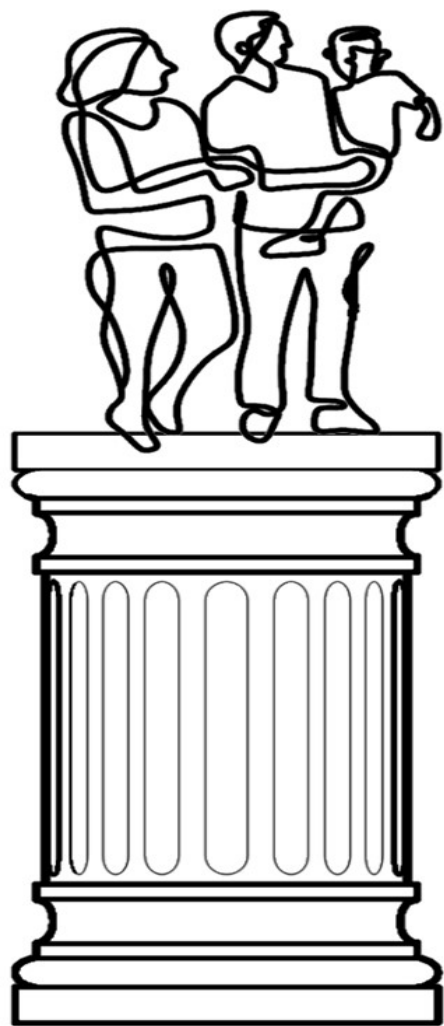


Suksesskriterier

- Medlemmene i læringsnettverket har beslutningsmyndighet
- God møteledelse med fast agenda
- Referater hvor ansvar etter delegerte oppgaver kommer fram og følges opp
- Psykologisk trygghet
- Høy kompetanse på barnevernområdet
- Motivasjon for å drive med endringsarbeid
- Framsnakke holdningen «Gode alene – bedre sammen!»
- Dedikerte kollegaer i Støttepilar som i seg selv er en suksess.
- Et tiltak som er en fleksibel og skreddersydd tiltakspakke for barneverntjenestene til bruk på fosterhjemsområdet



P



STØTTE-

L A R

Veiledning til fosterhjem



