



Kortversjon FMMR Strategiplan 2017 – 2020



Ramme og føringar for planarbeidet og tverrfaglege satsingsområde for planperioden vart vedtatt i direktørmøtet 18. desember.

Strategiplanen vil bli utarbeidd i to versjonar. Ein "kortversjon" og ein utfyllande versjon.

Vedtak:

Fylkesmannen i Møre og Romsdal skal i planperioden 2017 – 2020 arbeide aktivt for å ha ei høg måloppnåing innan alle embetsoppdrag, og samstundes prioritere følgjande tverrfaglege satsingsområde:

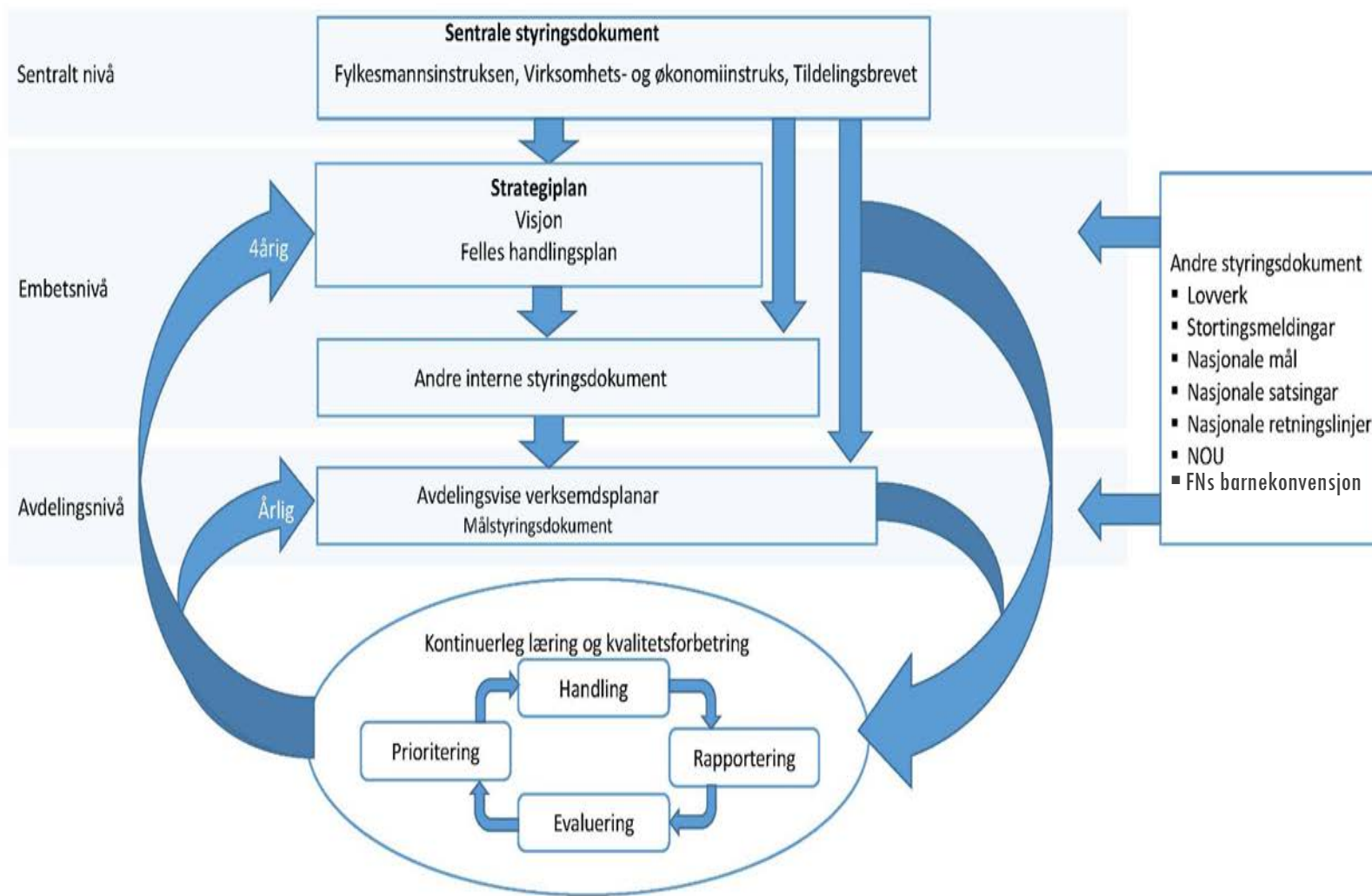
- *Betre oppvekst*
- *Samordning av tilsyn*
- *Omstilling og smarte løysingar*

Strategiplanen vil bli fullført i tråd med rammer og føringar presentert ovanfor – og slik dette er oppsummert i dei to modellane/figurane i vedlegg 1:

- Figur a viser strategiplanen i forhold til styringsnivå, dokument og prosessar
- Figur b viser innhald og struktur i plandokumentet med ansvarsoppgåver/roller, gjennomgåande perspektiv og innsatsområde på tvers

For kvart av dei tre satsingsområda er det skilt mellom mål, strategiar og tiltak. Nærare presentasjon av satsingsområda er vist i vedlegg 1 som lysark c – e.

Planoversikt – sammenhengen mellom styringsdokument, strategiplan og verksemdsplanar





FMMR Strategiplan 2017 – 2020

Fylkesmannens ansvarsområde og roller

Iverksetting av
nasjonal politikk

Samordning

Rettstryggleik

Informasjon og
kommunikasjon

Gjennomgåande
perspektiv

Livsløp og folkehelse

Likestilling og
inkludering

Klima og miljø

Samfunnstryggleik og
beredskap

Digitalisering

Innsatsområde på tvers

Betre
oppvekst

Samordning
av tilsyn

Omstilling
og smarte
løysingar



Betre oppvekst

Fylkesmannen har ansvar for heilskapleg samhandling om barn og unge sin oppvekst, utvikling og læring. Fylkesmannen skal arbeide for tverrfagleg og tverretatleg samarbeid for utsette barn og unge og familiane deira gjennom 0-24-samarbeidet. Samhandling er også svært viktig i arbeidet med helsefremming og forebygging.

Mål

Satsinga *Betre oppvekst* skal styrke samarbeidet om barn og unge og oppvekstmiljøet deira.

Vi skal arbeide for å

- sikre barn og unge sin medverknad
- betre det fysiske oppvekstmiljøet
- betre det psykososiale oppvekstmiljøet
- redusere negative konsekvensar av sosiale skilnader for barn og unge

Strategiar

- Intern organisering med representasjon fra alle fagavdelingar
- Styrka kompetanse om barn og unge
- Sikre bruken av Barnekonvensjonen
- Målretta innretting av tilskot og ressursar
- Følgje opp utfordringsbildet i kommunekartlegginga BarneByks
- Informere og kommunisere om satsinga *Betre oppvekst*

Tiltak

- Vidareføre eksisterande tverrfagleg arbeidsgruppe og etablere undergrupper/temagrupper etter behov
- Barneperspektivet inn i utvalde satsingsområde i styringsdokumenta
- Oppfølging av 0-24 samarbeidet – peike ut inntil tre målsettingar
- Auka involvering av barn og ungdom – aktiv deltaking og medverknad i arbeid- og samarbeidsprosessar
- Intern og eksternt kompetanseutvikling
- Samarbeid med eksterne organisasjonar og institusjonar
- Barnekonvensjonen skal ligge til grunn for saksbehandling og aktivitet
- Utvikling og bruk av ulike kommunikasjonsplattformer knytt til satsinga



Samordning av tilsyn

Fylkesmannen har eit overordna ansvar for samordning av tilsyn. Samordninga skal føre til at tilsynet med kommunane samla sett er oversiktleg og forutsigbart. Å bidra til at den lokale statsforvaltninga i fylket opptre mest mogleg samla og einsarta i sitt arbeid med tilsyn i kommunane.

Mål

Samordninga av tilsyn skal bidra til at:

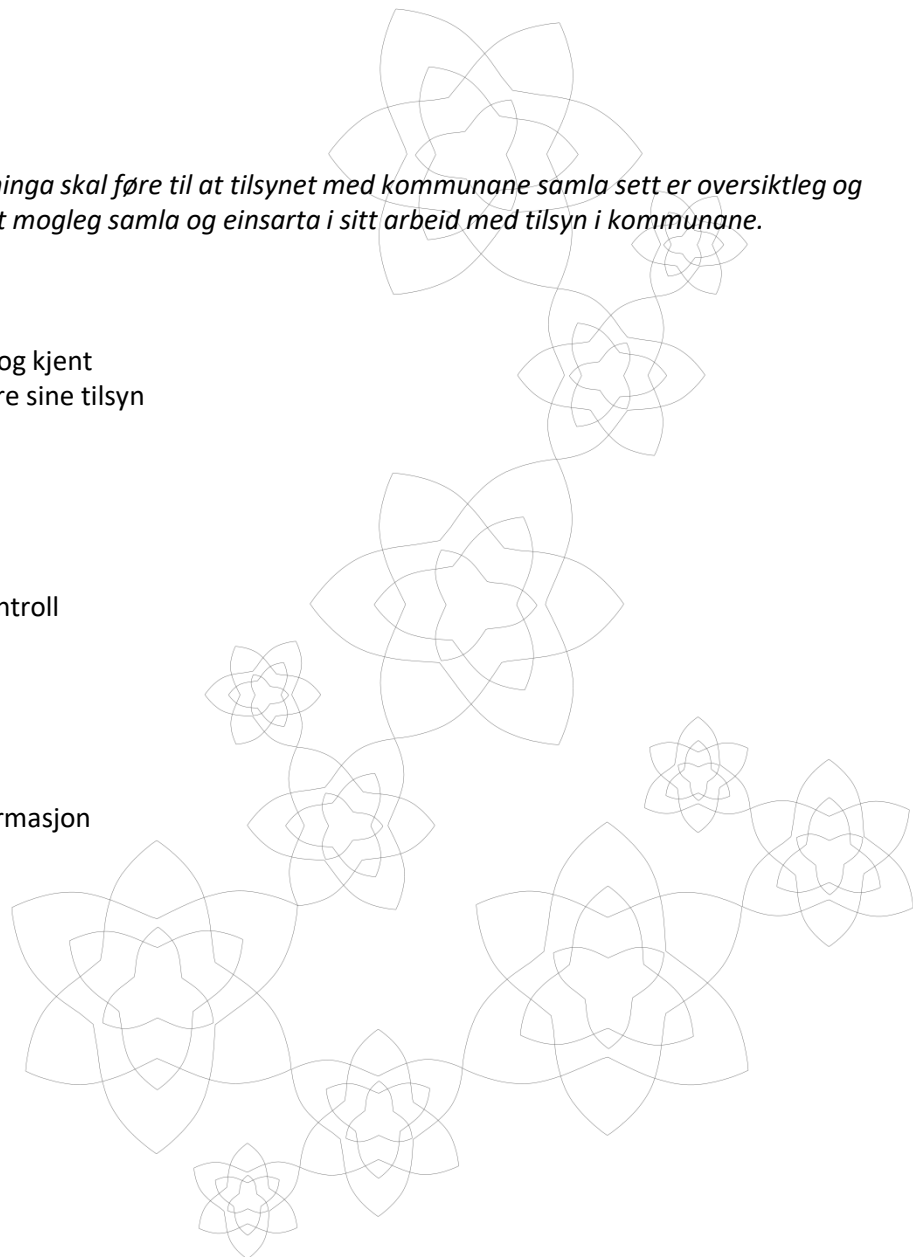
- den samla tilsynsbelastninga på den enkelte kommune er realistisk og kjent
- statlege tilsynsmyndigheiter kjenner til og er informert om kvarandre sine tilsyn
- ein kan lære av kvarandre sine tilsyn

Strategiar

- Intern organisering og koordinering i embetet av tilsynspraksis
- Koordinere samordning av tilsyn
- Ekstern organisering av samordning av tilsyn og kommunal eigenkontroll
- Kommunikasjon og informasjon om satsinga samordning av tilsyn

Tiltak

- Organisere intern gruppe for tilsyn, faste møteplassar
- Samle eksterne aktørar, faste møteplassar
- Forbetre digitale løysingar; tilsynskalender, kommunikasjon og informasjon





Omstilling og smarte løysingar

Staten og statlege verksemder står framfor utfordringar som krev utvikling og tilrettelegging til viktige endringar i det norske samfunnet. Fylkesmannen skal arbeide systematisk med å utnytte tildelte ressursar betre og auka produktiviteten. Digitalisering av arbeidsprosessar og tenester (digitalt førstevalg) er eit sentralt verkemiddel i dette arbeidet, saman med f.eks. omorganisering, prosessforbetring og anna bruk av teknologi.

Mål

Fylkesmannen skal gjennom si planlegging, gjennomføring og oppfølging sørge for å utnytte tilgjengelege ressursar på ein mest mogleg formålstenleg og effektiv måte i tråd med behovet for omstilling og endring. Omstilling og smarte løysingar skal bidra til å

- auke graden av digitalisering i våre arbeidsprosessar og tenester
- utvikle tydelege former for kommunikasjon og informasjon
- utnytte kompetanse/ressursane på ein formålstenleg og effektiv måte

Strategiar

- Alle tilsette skal vere «endringsagentar»
- Utnytte digitale muligheter for å forbetre våre arbeidsmetodar
- Identifisere og prioritere effektiviseringstiltak i arbeidsprosessar
- Auka kompetanse gjennom digital opplæring
- Legge til rette for medverknad og god kommunikasjon med brukarar og samarbeidspartar
- Utvikling og bruk av ulike kommunikasjonsplattformer for å tilby brukarorienterte og brukarvennlege tenester

Tiltak

- Digitalisering og standardisering av arbeidsprosessar knytt til tenesteproduksjon og dokumentasjonsforvaltning
- Opplegg for kompetanseutvikling og erfaringslæring
- Gjennomføring av oppgåver knytt til kommunikasjon og informasjon
- Utnytte ressursar på tvers i embetet