



Fylkesmannen i Nordland

— virker til Nordlands beste



Årsmelding 2018



Fylkesmannen
i Nordland

Tlf: 75 53 15 00
fmnopost@fylkesmannen.no
www.fmno.no

Åpningstider:
Mandag - fredag: 08.00 - 15.30

Besøksadresse:
Statens hus
Moloveien 10
8002 BODØ

Postadresse:
Postboks 1405
8002 Bodø

Foto for- og bakside: Marthe Mølstre.
Begge bildene er fra folkefestene
under Kongeparets fylkestur i 2018,
henholdsvis Sørfold og Steigen.

Ansvarlig redaktør: Tom Cato Karlsen
I redaksjonen: Wigdis Korsvik,
Marianne Bakos og Elisabeth Kleiva
Vian (grafisk utforming)

ISBN: 978-82-92558-90-4

Innhold

-  Smått og stort 2018
s. 4 – 5
-  Et rekordår for
forurensningstilsyn
s. 6 – 7
-  Tur med kultur i
nordnorsk landskap
s. 8 – 9
-  Jobber sammen om
Inn på tunet
s. 10 – 11
-  Styrker kompetansen i
barnehage og skole
s. 12 – 13
-  Kongelige folkefester i
fem kommuner
s. 14 – 15
-  Bedre læringsmiljø i
Nordland
s. 16 – 17
-  Barnevernets
akuttberedskap må styrkes
s. 18 – 19
-  NATO-øvelsen
Trident Juncture
s. 20 – 21
-  Leve hele livet
s. 22 – 23
-  Vi er alle fylkesmenn
s. 24 – 25
-  Vår visjon og våre verdier
s. 26 – 27

Nøkkeltall for 2018

Saksområde	Antall saker	Gjennomsnitt saksbehandlingstid	Andel gitt medhold eller oppheving
Klagesaker plan- og bygningsloven	157	96 dager	25 % (39 saker)
Klage på standpunkt karakterer	52	6 dager	56 %
Klage på psykososialt skolemiljø	71	82 dager	46 %
Klage på økonomisk likeverdig behandling av private barnehager	5	4,5 måneder	20 %
Klage på syketransport	276	1,2 måneder	9,4 %
Klage på nødvendig helsehjelp	20	1,4 måneder	15 %
Øvrige klager innen helse/omsorg	64	3,7 måneder	58 %
Klage etter vedtak om økonomisk sosialhjelp	95	0,7 måneder	25 %
Søknad om dispensasjon fra helsekrav til førerkort	34	10 dager	5,9 %
Søknad om erstatning av rovviltskader på rein	41	12 uker	Ingen
Søknad om erstatning av rovviltskader på sau	149	8 uker	Ingen
Klager på div landbrukstilskudd	6		50 %
Dispensasjonssøknader div landbrukstilskudd	16		81 %



Tom Cato Karlsen

Fylkesmann



Som ny fylkesmann i Nordland fra 1. januar 2019 er det lærerikt å lese gjennom årsmeldingen for 2018. Jeg håper også at du som leser finner den interessant.

Bredden i det Fylkesmannen i Nordland jobber med er stor, med mange forskjellige oppdrag på vegne av ulike departementer og direktorater.

Dyktige medarbeidere jobber daglig med saker som blant annet involverer byggesaker, reindrift, klima og miljø, helse, barnevern, vergemål, oppvekst, utdanning, beredskap, økonomi, landbruk, osv.

Fra 1. januar 2019 er vi også 10 fylkesmenn i hele landet; nesten en halvering fra tidligere. Samtidig har det gjennom 2018 vært jobbet videre med regionreformen, og fra neste år reduseres Nordland fra 44 til 41 kommuner.

Arbeidet med å få på plass sterkere generalistkommuner i fremtiden fortsetter. Det er utfordrende å se inn i glasskula når vi vet at flertallet av Nordlands kommuner har færre enn 3.000 innbyggere, samtidig som folketallet i de samme kommunene sakte, men sikkert går ned år etter år.

På sikt er ikke dette bærekraftig, og de små kommunene går en usikker fremtid i møte.

Vergemålssaker har også vært noe som har opptatt allmennheten i 2018. Tolgasaken ble et eksempel på hvordan det offentlige ikke skulle behandle de som trenger bistand fra storsamfunnet. For fylkesmannsembetene ble det også nødvendig med en gjennomgang av den praksisen man til da hadde hatt.

Vår velferd er tuftet på at de som trenger det, skal få bistand fra storsamfunnet, men ikke at man skal fratras rettigheter dersom det ikke er særlige grunner for dette. Tolgasaken var på mange måter et eksempel på hvordan det ikke skal være i vårt land.

Klimaendringene er stadig mer fremtredende, og det var de også i 2018. Mer ekstremvær, som truer liv og helse og viktig infrastruktur, er noen av vår tids største trusler. Temperaturøkningene som er spådd i fremtiden, vil i større grad påvirke oss her i nord, sammenliknet med sentrale deler av verden, og det er viktig at vi fortsetter arbeidet for å bremse denne utviklingen så raskt og så effektivt som vi kan. Dette er også en viktig oppgave for Fylkesmannen i Nordland.

Barns rettigheter er også en viktig sak som ofte trer frem i nyhetsbildet. 2018 var intet unntak. Retten til en trygg oppvekst, trygg skolehverdag og trygg fritid er oppgaver som har fått økt fokus de siste årene etter som fylkesmannsembetene har fått mer ansvar for dette.

Vi skal også følge opp kvalitetsreformen «Leve hele livet». Dette er en reform som handler om å skape et mer aldersvennlig samfunn, der eldre kan leve gode liv og delta i fellesskapet. Her skal vi gjøre vårt for å informere om reformen, mobilisere og engasjere kommunene, og ikke minst bidra til at de gode løsningene blir spredd og delt i fylket.

Alt dette er arbeid som fortsetter ufortrødent videre hos oss. Slik virker vi til Nordlands beste.

JANUAR

Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD) ved Monica Mæland får orientering om status og fremdrift i oppfølgingen av Tysfjordprosjektet.

Fylkesmannen avga tilrådning til KMD om hvor ny kommunegrense skal gå etter deling av Tysfjord.

Daværende samferdselsminister Ketil Solvik Olsen møter fylkesmannen for å diskutere framtidige tiltak etter gjentatte reinpåkjørslar langs Nordlandsbanen.

FEBRUAR

Fylkesmannen i Nordland og Bodø kommune er først ut landet med digital utveksling av postforsendelser mellom kommune og stat.

Beredskapsen i fylket styrkes da den sjette og siste av Sivilforsvarets mobile forsterkningsenhet (MFE) utplasseres i Bodø.

Forsøket med samordning av statlige innsigelser (FOSIN) går fra forsøksordning til fast ordning.

MARS

27 kommuner i Nordland melder om problemer med vannforsyning på grunn av lite nedbør og mye kulde.

Første runde med skjønnsmidler for 2018 er fordelt. I overkant av 64 millioner kroner tildeles ulike prosjekter. Den samlede fylkesrammen for 2018 var på litt over 109 millioner kroner.

APRIL

Stor snøskredfare i hele Nordland, og særlig i region Svartisen og Helgeland. For første gang i Norge benyttes faregrad 5.

KMD fastsetter navn og hvor kommunegrensen mellom nye Hamarøy og nye Narvik kommune skal gå.

MAI

110 nye statsborgere deltar på statsborgerseremoni i Bodø og setter ny rekord for antall deltakere på én seremonidag i Nordland.

Fylkesmannens fornyingspris for 2018 tildeles Ballangen og Flakstad kommuner. Utdelingen skjer på Kommunekonferansen 2018.

Fylkesberedskapsrådet samlet til årlig møte. Hovedtema for møtet var den kommende øvelsen Trident Juncture 2018, revisjon av FylkesROS og gjennomgang av de siste hendelsene i Nordland.

JUNI

Kong Harald og Dronning Sonja er på besøk i kommunene Sørfold, Steigen, Røst, Værøy og Moskenes i Nordland.

Flakstad kommune meldes ut av ROBEK-lista.

Lofotodden nasjonalpark i Moskenes/Flakstad ble opprettet ved kongelig resolusjon i statsråd.

Røst får status som utvalgt kulturlandskap.

stort i 2018

JULI

Behovet for utvidet og systematisk samarbeid mellom kommunene på Helgeland er omfattende. Dette går fram i en ny rapport fra NIVI Analyse AS. Utvidet samarbeid er den eneste farbare vei for å møte økte krav til kommunene og en strammere kommuneøkonomi, mener rådmenn, ordførere og regionrådsledere som er intervjuet.

Tørt og varmt vær rammer bøndene sør i landet og vi oppfordrer bønder i Nordland å bruke formidlingstjenestene for kjøp og salg av grovfôr for å hjelpe de som er rammet.

AUGUST

Den plantede grana i Junkerdalsura naturreservat flys ut med helikopter fra Storjordlia ned til Storjord i Saltdal kommune.

Nasjonal kulturlandskapsamling med rundt 200 deltakere fra hele landet, finner sted i Bodø og Sørfold.

Stillingen som ny fylkesmann lyses ut. Hill-Marta Solberg informerer om at hun går av som fylkesmann ved nyttår når kontrakten hennes går ut ved årsskiftet 2018/2019.

SEPTEMBER

Kommunene i Nordland jobber godt med kommunal beredskapsplikt, men noen henger etter i dette arbeidet. Det viser en oversikt som Fylkesmannen har laget.

Vi deltar på Matstreif, Norges største matfestival. Prosjekt «Nord-Norge til Matstreif» er et samarbeid mellom Innovasjon Norge, NordNorsk Reiseliv og Fylkesmennene i de tre nordligste fylkene. Fylkesmannen i Nordland er prosjektleder for den nordnorske delegasjonen.

OKTOBER

Fylkesmannen og Husbanken nord i Bodø har inngått et forpliktende samarbeid med fire kommuner i Nordland.

I Sortland markerer vi nytt statsborgerskap for 78 nye statsborgere nord i fylket, en fordobling av antallet deltakere fra året før.

Tom Cato Karlsen utnevnes til ny fylkesmann i Nordland fra januar 2019.

NOVEMBER

Hill-Marta Solberg har sin siste arbeidsdag som fylkesmann i Nordland etter ni år i embetet.

Fylkesmannen møter Øksnes Havnevesen til felles møte med havnesjefer fra Lofoten og Vesterålen. Tema var håndtering av avfall fra skip.

Fylkesmannen deltar i NATO-øvelsen Trident Juncture 2018. Dette var den største NATO-øvelsen siden den kalde krigens opphør.

DESEMBER

Vi inngår avtale om leie av lokaler i det nye kontorbygget "Byporten" som blir liggende like ved Aspmyra i Bodø.

Innbyggerne i Rødøy og Lurøy skal høres før ny grensejustering fastsettes. KMD ber Fylkesmannen om å innhente synspunkter fra innbyggerne før 1. juli 2019.

Roviltstatus

Bestandene av store rovdyr forvaltes ut fra nasjonalt vedtatte bestandsmål, som er fordelt på åtte ulike rovviltregioner.

Fylkesmannen behandlet i 2018 totalt 40 søknader om erstatning for tamrein drept eller skadet av rovvilt. Det ble utbetalt erstatning for 3027 rein. Videre behandlet vi 147 søknader fra saueneæringa, hvor det ble utbetalt erstatning for 2369 sau og lam.

Nordland utgjør rovviltregion 7, hvor status i 2018 var slik:

Bestandsmål i antall årlige ynglinger		Registrerte ynglinger
Jerv	10	11
Gaupe	10	8,5
Bjørn	1	0

I tillegg skal dagens bestand av kongeørn opprettholdes.

Et rekordår for antall forurensningstilsyn



Fra venstre: Ellen S. Bakkefjell, kvalitets- og HMS-leder for Iris Salten IKS, André S. Johnsen, driftssjef for Iris Service AS, Geir Selstad, arbeidsleder for Iris Service AS Miljøtorg Halså og Reipå, Marit Torsvik, senioringeniør hos Fylkesmannen, Anette Pettersen, rådgiver hos Fylkesmannen og Eilif Iversen, driftsoperatør for Iris Service AS Miljøtorg Halså og Reipå.

- Det at tilsynene faktisk fører til endring, gir meg energi, sier senioringeniør i miljøvernavdelinga Marit Torsvik. Selv deltok hun på over 40 tilsyn i 2018.

Mange ser nok for seg både uniformer og en strengere tone når Fylkesmannen kommer på forurensningstilsyn.

- Bedriftene stiller ofte mannsterke til tilsyn. Mannfolka sitter der klare, som for å stå imot trøkket når forurensningstilsynet kommer. Og så er det bare vi som dukker opp, ler Marit Torsvik.

Fjoråret ble et rekordår for antall forurensningstilsyn, med mer enn dobbelt så mange gjennomførte tilsyn som året før. Totalt ble det gjennomført 71 forurensningstilsyn i 2018. I 2017 var antall tilsyn 28.

Målet for 2019 er å gjøre 83 tilsyn. Omfanget vil da være på omtrent samme nivå som for over 10 år siden.

- Å føre forurensningstilsyn krever en full stilling. Foruten selve tilsynet, som i seg selv er ganske tidkrevende og ofte innebærer mye reising, skriver vi også rapport i etterkant og følger opp bedriftene inntil de retter opp

Klima – fra plan til tiltak

2018 viste oss at klimaendringene er her. Kommunene har et stort ansvar for å bidra til at utslippene av klimagasser går ned. God planlegging er nøkkelen om kommunene skal kunne oppfylle nasjonale forventninger om reduksjon i utslipp av klimagasser.

Klima bør være gjennomgående tema i all planlegging, og tiltak for reduserte utslipp bør være integrert i kommunale budsjetter og regnskap.

For å lette samarbeidet mellom små og mellomstore nordlandskommuner, er det etablert sju regionale plannettverk etter samme inndeling som regionrådene.

Fylkesmannen har på møter i nettverkene forsøkt å klarlegge planmessige utfordringer og vise aktuelle muligheter og verktøy. Vi ser at motivasjon for samarbeid virker. Salten fikk tildelt Klimasats-midler for samarbeid i klimanettverk. Flere nettverk er i startgropa, og det er grunn til å håpe at vi om ikke lenge har sju plan- og klimanettverk i Nordland.

alle avvik og anmerkninger, forklarer Torsvik.

Svært variert

Fylkesmannen er forurensningsmyndighet for en lang og svært variert liste av bedrifter og virksomheter. Fra akvakultur, skipsverft og verksteder til sykehus, laboratorier, flyplasser, bygg og anlegg, for å nevne noen. Også kommunene tilhører Fylkesmannens forurensningsmyndighet.



Marit Torsvik, senioringeniør.

Å være forurensningsmyndighet betyr at Fylkesmannen har lovlig rett og makt til å reagere overfor forurensende virksomheter. Derfor kan Fylkesmannen invitere seg selv på besøk og kreve innsyn i hvilke rutiner virksomheten har for å unngå utslipp og redusere risikoen for forurensning. Virksomheten har ikke lov til å takke nei til besøket. Dersom virksomheten ikke oppfyller kravene i for eksempel forurensningsloven, kan Fylkesmannen i verste fall kreve stenging av virksomheten.

Kjempestor nytte

Varsel om stenging er heldigvis av den svært sjeldne sorten. Det er heller motsatt; at bedriftene i ettertid i grunnen er glade for besøket, fordi det viste seg å være nyttig.

Da Torsvik var på tilsyn hos Sintef Molab i Mo i Rana i fjor, avdekket hun flere avvik. Flere år gamle, brukte analyserør sto lagret inne på laben, kjemikalier ble samlet opp i dunker som ikke var merket, oljeholdig avfall ble lagret på oljefat uten oppsamlingskar under, og det fantes ingen skrevne prosedyrer for oppsamling og håndtering av farlig avfall. Men da avvikene ble påpekt, startet en umiddelbar idémøling blant de ansatte for å forbedre avfallshåndteringen. I tillegg til å rette opp i alle avvikene, satte virksomheten ned en arbeidsgruppe for å jobbe mer systematisk med å forbedre miljøprofilen til virksomheten, og de har blant annet bygd en ny avfallsstasjon sammen med Mo industripark.

– Denne historien viser at forurensningstilsyn har en kjempestor nytte. Sintef Molab er en oppegående bedrift med høyt utdannede folk og god internkontroll. Likevel var det ingen som fanget opp at avfallssystemet var mangelfullt, eller at de manglet en systematisk vurdering av risiko for forurensning av ytre miljø. Det viser at det er viktig at det kommer noen utenfra som kan se bedriften med nye øyne, forteller Torsvik entusiastisk.

I brevet som Sintef Molab sendte Fylkesmannen i etterkant av tilsynet, takket de både for besøket og for avvikene som var avdekket.

– Slike tilbakemeldinger gir meg energi! Jeg får bare lyst til å dra ut på tilsyn igjen med det samme, sier Torsvik.



Lokaliteter hvor Fylkesmannen i Nordland har utført forurensningstilsyn i 2018.

Handlingsplan mot hagerømlinger

Spredning av fremmede skadelige arter er en betydelig trussel for mangfoldet i naturen. Fylkesmannen koordinerer bekjempelse og kartlegging av slike arter. På oppdrag fra Miljødirektoratet fullførte vi i 2018 en handlingsplan mot fremmede skadelige arter i Nordland. Planen beskriver status for fremmede skadelige arter og gir prioriteringer for videre arbeid med informasjon, kartlegging og bekjemping. Vi har også utarbeidet en informasjonsbrosjyre (bildet) om såkalte «hagerømlinger», det vil si pryddplanter som har kommet avveie og som kan gjøre skade i naturen.

I 2018 var det ni kommuner i Nordland som søkte om totalt kr 740 000 til tiltak mot fremmede skadelige planter. Vi utbetalte i alt kr 618 000 til kartlegging og bekjemping. Bekjempingstiltakene gjelder foreløpig kjempespringfrø og tromsøpalme, men fylket har også mange forekomster av hagelupin, parkslirekne og platanlønn.

Informasjonsbrosjyre om hagerømlinger.



Tur med kultur i nordnors



Fottur på Engan-Ørnes. Foto: Arne Farup, Fylkesmannen i Nordland.

I 2018 var landbruks- og reindriftsavdelinga involvert i planlegging og gjennomføring av en stor samling for landets 46 utvalgte kulturlandskap i jordbruket og de to verdensarvområdene Vegaøyen og Vestnorsk fjordlandskap.

Nærmere 200 deltakere fra hele landet var med på arrangementet.

Slike nettverkssamlinger arrangeres normalt annet hvert år av Landbruksdirektoratet, Miljødirektoratet og Riksantikvaren. Årets samling var lagt til Bodø 21.-22. august, og startet med tur til det utvalgte kulturlandskapet (UKL) Engan-Ørnes og Kjelvik i Sørfold. Dagen etter var det ulike fagtema på Scandic Havet i Bodø. Før selve samlingen ble det også arrangert en «fortur» med faglig innhold til Kjerringøy.

En smak av Sørfold

Hovedmålgruppe var representanter for UKL- og verdensarvområdene. På årets samling var også statsrådene Ola Elvestuen og Jon Georg Dale, og deltakere fra Klima- og miljødepartementet, Landbruks- og matdepartementet, de tre direktoratene, regional landbruks-, miljø- og kulturminneforvaltning, og kommunene.

Befaringen på Engan-Ørnes og Kjelvik ble planlagt og gjennomført av Fylkesmannen i samarbeid med Sørfold kommune, Nordlandsmuseet og innbyggerne på Engan-Ørnes. Fra Bodø til Sørfold ble deltakerne på de fire bussene guidet av ansatte på landbruks- og reindriftsavdelinga, og av lokale fra UKL-området. Lunsj ble servert på Kobbelv vertshus, hvor det også var taler ved de to statsrådene og ordfører Lars Kristian Evjenth. Deretter vekslet deltakerne mellom å besøke bygda Engan-Ørnes og den samiske husmannsplassen Kjelvik.

På Engan-Ørnes ble de tatt med på en fottur med faglige og kulturelle innslag i kulturlandskapet. Turen endte ved Engan grendehus, som også fungerer som informasjonssenter for det utvalgte kulturlandskapet. Her serverte ungdomslaget mjødurtsaft, lefse med gomme, og smaksprøver på lokalt tilvirket «skrappølse» og rull.

Ved ankomst Kjelvik ble de møtt med teaterinnslag fra Kjelvikspillet, og fikk deretter en orientering om husmannsplassen og formidlingsvirksomheten til Nordlandsmuseet. Besøket ble avrundet med vafler basert på en gammel oppskrift fra gården, sammen med reinkjøtt, molter, og bringebærssaft servert av Heges Matopplevelser på Styrkesnes.

Nærmere 65 000 brev

I 2018 mottok Fylkesmannen rundt 36.500 inngående brev, e-poster og elektroniske skjema. Samme år har vi journalført nærmere 28.000 utgående brev og e-poster.

Fra 2018 publiseres vår offentlige postjournal i den statlige fellestjenesten *elnnsyn*. Det er Fylkesmannens dokumentcenter, med sine åtte ansatte, som mottar og journalfører all vår inngående og utgående post.

Vergemålsseksjonen alene står for nesten halvparten av brevproduksjonen hos Fylkesmannen. Det er også dette fagområdet som opplever den største veksten i dokumentproduksjonen.



sk landskap

Forvaltning av utvalgte kulturlandskap i Nordland

I Nordland har vi nå fire utvalgte kulturlandskap og ett verdensarvområde. Ved siden av Engan-Ørnes og Kjelvik er dette Blomsøy-Hestøy og Skålvær i Alstahaug, Engeløya i Steigen, Røst og Vegaøyen. Disse får egne statlige midler, og en særskilt oppfølging for å sikre verdiene som er knyttet til biologisk mangfold, landskap, kulturminner og kulturmiljøer. I tillegg vektlegges formidling, samt tilrettelegging for ferdsel og ny næringsutvikling. Siden 2008-2009 har Fylkesmannen hatt ansvaret for å forvalte disse tilskuddsmidlene i samarbeid med kommunene og lokale arbeidsgrupper.

Som en del av kommunereformen har Stortinget vedtatt at forvaltningen av tilskuddsmidlene skal overføres til kommunene fra 1.1.2020. Fylkesmannens nye rolle blir da å samordne felles aktiviteter innen fylket, og utvikle faglig og administrativt samarbeid mellom kommunene og regional landbruks-, miljø- og kulturminneforvaltning. Vi skal også koordinere kommunenes årlige rapportering og budsjettinnspill til direktoratene, samt fordele fylkesrammen mellom områdene. I tillegg får vi også ansvaret for å kontrollere kommunenes forvaltning av tilskuddsmidlene.



Statsråd Jon Georg Dale på Engan-Ørnes. Foto: Arne Farup, Fylkesmannen i Nordland.



Det skal utarbeides en nasjonal ramme for vindkraft på land. Foto: Ing-Lill Pavall, Fylkesmannen i Nordland.

Reindriftsinteresser kartlagt for NVE

Norges vassdrags- og energidirektorat (NVE) har fått i oppdrag å lede arbeidet med en nasjonal ramme for vindkraft på land.

Arbeidet består av to deler: Oppdatere kunnskapsgrunnlaget om virkninger av vindkraft og å utarbeidet et kart over de mest egnede områdene for vindkraft (analyseområder).

I desember 2018 leverte Fylkesmannen i Nordland en vurdering av reindriftsinteressene innenfor områdene til de ulike analyseområdene i Nordland reinbeiteområde.

Vurderingene ble levert som en samlet rapport sammen med Fylkesmennene i Trøndelag og Troms og Finnmark for hele det samiske reinbeiteområdet, på oppdrag fra NVE.

Oppdraget ba spesielt om å få tilbakemelding på reindriftens særverdiområder innenfor analyseområdene og samlet inngrepsituasjon i reinbeitedistriktet, som et kunnskapsgrunnlag for det videre arbeidet.

Lenke til reindriftsvurderingene finnes på NVEs nettside: <http://bit.do/analysedokument-fylkesmannsembetene>

Personalmessige forhold i 2018

177 medarbeidere fordelt på 157 årsverk lokalisert på sju steder i fylket.

Gjennomsnittsalder: 48 år. Dette fordeler seg slik: 2 under 20 år, 11 mellom 20-29 år, 31 mellom 30-39 år, 51 mellom 40-49 år, 43 mellom 50-59 år og 39 over 60 år. Relativt lik alderssammensetning i alle landets embeter, mange medarbeidere kommer inn med lang erfaring innen sine fagområder.

Antall ansatte:

Kvinner: 114
Menn: 63
Deltid: 20 (11%) 1 mann og 19 kvinner
Turnover: 5,6 %

Sykefravær – legemeldt:

Kvinner: 4,1 %
Menn: 1,3 %

Sykefravær – egenmeldt:

Kvinner: 1,5 %
Menn: 1,2 %

Jobber sammen om Inn på tunet

Inn på tunet er tilrettelagte og kvalitetssikrede velferdstjenester på gårdsbruk.

Nordland Fylkeskommune og Fylkesmannen i Nordland finansierer denne prosjektsatsningen, som går på tvers av fagavdelinger.

Hovedmålsettingene i prosjektet er at begrepet "Inn på tunet" skal være godt forankret i offentlige virksomheter i Nordland, som representerer den største kjøpergruppen av velferdstjenester.

I 2018 gjennomførte prosjektet informasjonsmøter i 23 av kommunene i Nordland, inklusiv Salten Regionråd. Møtene ble gjennomført ute i kommunene, enkeltvis eller flere sammen, til kjøpergruppen alene, eller med gårdbrukere som er interesserte i å utvikle et Inn på tunet-tilbud på sin gård. Det ble også arrangert et dagsseminar om Inn på tunet som et dagaktivitetstilbud til personer med demens. Flere kommuner har i etterkant søkt midler fra Helsedirektoratet for å etablere et slikt tilbud.



Inn på tunet prosjektgruppe. F.v.: Ingrid Roaldsen, Julie Tangen, Heidi Bolte, Eirik Arntsen. Foto: Marianne Bakos, Fylkesmannen i Nordland.



Stell i stall. Foto: Martin Lundsvoll, Kompetansetjenesten for aldring og helse.

Mange profesjoner

Fylkesmannen i Nordland har mange ulike profesjoner blant sine ansatte: Naturvitere, samfunnsvitere, økonomer, jurister, sykepleiere, leger, lærere, barnehagelærere, statsvitere, ingeniører, sosionomer, barnevernspedagoger, miljøterapeuter, arkivarer, bibliotekar, IKT m.m.

Vi får mange og kvalifiserte søkere til utlyste stillinger. I 2018 hadde vi 16 annonser ute, og mottok totalt 261 søknader fordelt på 55 % kvinner og 45 % menn. 0,7 % oppga funksjonshemming og 6,5 % oppga innvandrerbakgrunn.

Sju avdelinger

Hovedkontoret er i Bodø. I tillegg har embetet kontorer i Mosjøen, Storjord i Saltdal kommune, Vega, Trofors i Grane kommune og Hennes i Hadsel kommune.

Embetet er organisert i sju avdelinger og ledes av fylkesmann, assisterende fylkesmann, avdelingsdirektører og underdirektører. Strategisk ledergruppe består av embetsledelse og avdelingsdirektører. Avdelingene er ulik organisert. Noen er seksjonert, andre ikke. Avdelingsdirektørene har økonomiansvar i samtlige avdelinger.



Landbruket i Nordland er ei viktig næring, både for enkeltkommuner og for hele fylket. Foto: Arne Farup, Fylkesmannen i Nordland.

Levende Nordlandsbygder

Regionalt bygdeutviklingsprogram (RBU) ble rullert i 2018.

RBU består av regionalt næringsprogram, regionalt miljøprogram og regionalt skog- og klimaprogram. Bygdeutviklingsprogrammet følger opp nasjonal landbrukspolitikk, og inneholder regionale planer og virkemidler for å fremme landbruksbasert næringsutvikling og for å målrette, samordne og styrke miljø- og klimaarbeidet.

Programmet har en visjon om levende Nordlandsbygder. Målet er et attraktivt og mangfoldig landbruk som bidrar til verdiskaping, aktivitet og bosetting i Nordland. Strategien som er valgt er: Se framover – grip mulighetene!

Landbruket i Nordland er ei viktig næring, både for enkeltkommuner og for hele fylket. Landbruket bidrar til mat- og fiberproduksjon, og har stor betydning for å skape sysselsetting og opprettholde spredt bosetting.

Et aktivt landbruk gir også et grunnlag for å utvikle nye landbruksbaserte næringer med utgangspunkt i lokale ressurser.



Foto: Arne Farup, Fylkesmannen i Nordland.

RBU skal bidra til økt mobilisering av lokale ressurser og økt verdiskaping og konkurransekraft for næringen.

Rekruttering av samisklærere

Det er stor mangel på samisklærere, spesielt lærere som behersker lule- og sørsamisk. Med nye tiltak, samt et generelt kompetansehevingstilbud som Fylkesmannen tilbyr alle samisklærere i Nordland, mener vi at samiske elever vil bli godt ivaretatt de kommende år.

Vi har gjennomført ei kartlegging av behovet for samisklærere og foretatt ei framskrivning av hvordan lærerdekningen vil være de neste 20 år basert på de forhold vi kjenner til.

På bakgrunn av dette er det iverksatt tiltak for å styrke rekrutteringen.

Nord universitet har etter anmodning opprettet lule- og sørsamisk lærerutdanning. Denne starter opp høsten 2019. Fylkesmannen har også kartlagt antall lærere som har et passivt samisk språk i dag og som med noe innsats kan oppnå formalkompetanse i samisk. Kandidater inviteres til et prosjekt for å kvalifisere seg til å bli samisklærere.

Styrker kompetansen i barnehage og skole



Illustrasjonsfoto: Elisabeth Kleiva Vian, Fylkesmannen i Nordland.

Kompetansen til de ansatte er viktig for kvaliteten i tilbudet som gis til barn og unge rundt om i barnehagene og skolene i Nordland. Regionene har fått større ansvar for kompetanseutvikling.

Staten har ulike tiltak og tilbud for å bidra til at kompetansen er best mulig og skal fortsatt ha dette i fremtiden, men har gjennom Stortingsmeldinger og kompetansestrategier innført nye ordninger hvor regionene har fått større ansvar for kompetanseutviklingen. Formålet er at kompetanseutvikling skal baseres på regionale behov og i mindre grad være statlig styrt.

For skolene er det «Den regionale kompetanseordningen», som gjerne forkortes med Dekom. For barnehagene er det «Regional ordning for kompetanseutvikling», som gjerne forkortes med Rekom.

– Dette er ordninger som bygger på internasjonal forskning på hvilke kompetansetiltak som gir best effekt i oppvekstsektoren. Her kommer det klart fram at langsiktige og kollektive kompetansetiltak som omfatter alle ansatte i den enkelte barnehage og skole gir god effekt. Videre fremheves samarbeid mellom skoler og

Flere barnehagelærere i barnehagene

Pedagognormen ble endret 1. august 2018. Det skal nå være minst en pedagogisk leder per sju barn under tre år og minst en pedagogisk leder per 14 barn over tre år.

Selv om den nye normen har vært varslet, tar det tid å få tilsatt og utdannet flere barnehagelærere. Ved utgangen av 2018 viser tallene for Nordland at kun litt over halvparten av barnehagene oppfyller de nye kravene til pedagogisk bemanning. Fylkesmannen har for 2019 prioritert midler for å støtte opp under tiltak som bidrar til flere barnehagelærere.



Illustrasjonsfoto: Elisabeth Kleiva Vian, Fylkesmannen i Nordland.



Illustrasjonsfoto: Elisabeth Kleiva Vian, Fylkesmannen i Nordland.

skoleeiere i regioner og at man tilknytter seg kompetanse fra universiteter og høyskoler som utviklingspartnere, forklarer underdirektør Gisle Berg ved Oppvekst- og utdanningsavdelinga.

Nettopp det at universiteter og høyskoler deltar som utviklingspartnere, er et av tiltakene som staten har lagt til grunn for at også disse miljøene skal utvikle seg i samspill med praksisfeltet.

– Her i Nordland er vi avhengig av å ha gode institusjoner og kompetansemiljøer som bidrar til at det også i fremtiden utdannes tilstrekkelig mange og dyktige lærere til våre barnehager og skoler.



Underdirektør Gisle Berg.

– I Nordland har vi gode tradisjoner for samarbeid i kompetanseregioner. De fleste kommuner har organisert seg med interkommunale regionale kompetansekontor (RKK), som bidrar i kommunenes arbeid med kompetanseutvikling. Dette er erfaringer som vi ser kommer godt med når regionene og Fylkesmannen nå har fått større ansvar for arbeidet, og som også har vært med å danne grunnlag for organisering av kompetansenettverk, sier Berg.

Partnerskapsavtaler

For skolene er det etablert et samarbeidsforum for Nordland hvor alle kompetanseregionene er representert sammen med Nordland fylkeskommune, KS, Nord universitet, utdanningsforbundet og Fylkesmannen.

De ulike regionene har inngått partnerskapsavtaler med universitetet som beskriver hva regionen skal jobbe med og hvordan partene skal utfylle hverandre.

Det er noe ulikt hvordan regionene har organisert dette arbeidet og hva de arbeider med. Lesing, skriving og innføring av nye læreplaner er de viktigste komponentene. På Sør-Helgeland arbeider de blant annet med å samordne skoleeierne i regionen for å få et sterkere kompetansemiljø. Dette er spennende tanker, som kanskje flere regioner i Nordland burde tenke.

Barnehagene er i gang

Den regionale ordningen for barnehager ble etablert i 2018 og må fortsatt regnes for å være i oppstartsfasen.

Det er også for barnehagene etablert et samarbeidsforum for Nordland som bygget på samme grunnstruktur som skole, men her er også Private barnehagers landsforbund (PBL) og flere arbeidstakerorganisasjoner med.

I Nordland er det ca. 330 barnehager, med en fordeling på ca. 55 % kommunale og 45 % private.

– Vi ser at det i forbindelse med regionenes arbeid med kompetanseutvikling rundt om i regionene stort sett er et svært godt samarbeid mellom kommunale og private barnehager, sier Berg.

Videreutdanning

I tillegg til de kollektive utviklingstiltakene, er det fortsatt slik at lærere i barnehage og skole har gode muligheter til å delta på videreutdanningstilbudene som staten har i ordningen «Kompetanse for kvalitet». Her får lærere mulighet til faglig videreutdanning gjennom studier som tilbys på universiteter og høyskoler. Skoleeiere og barnehageeiere får samtidig økonomisk støtte som kan bidra til å legge forholdene til rette for at lærere kan delta på videreutdanningen.

Som et bidrag til at flest mulig kan delta, har Fylkesmannen Nordland sammen med blant annet KS og Nord universitet lagt til rette for at en del av studietilbudene gjennomføres regionalt. I Nordland var det i 2018 ca. 400 lærere som deltok på videreutdanning gjennom «kompetanse for kvalitet».



Kulturfest i Moskenes.
Foto: Marthe Mølstre



Befolkningen på Røst hilste Kongeparet velkommen i strålende solskinn.
Foto: Marthe Mølstre

Kongelige folkefester i



Kongeparets fylkesbesøk startet i Sørfold.
Foto: Marthe Mølstre

I løpet av tre hektiske og flotte dager i juni 2018 fikk folk i Sørfold, Steigen, Røst, Værøy og Moskenes besøk av Kong Harald og Dronning Sonja.

Hvert år gjennomfører Kongeparet en fylkestur. I 2018 var det Nordlands tur igjen. Da var det ti år siden forrige fylkesbesøk.



En eldre dame på Røst hilser på Dronningen.
Foto: Marthe Mølstre

Gjennom tre minnerike dager, 12.-14. juni, ble fem kommuner besøkt. Planleggingen startet nesten et halvt år før selve turen. Hundrevis av personer i alle aldre var involvert i gjennomføringen av Kongeparets besøk. For når fem kommuner skal arrangere folkefester for Kongeparet, krever det detaljplanlegging lang tid i forveien. Planleggingen foregår i kommunene, som er lokalt vertskap, i tett samarbeid med Fylkesmannen og Det kongelige sekretariat.

– Suksess

Hos Fylkesmannen i Nordland ble planleggingen av fylkesbesøket i 2018 ledet av seniorrådgiver Synnøve Henriksen Bøifot i samarbeid med assisterende fylkesmann Monica A. Iveland og kommunikasjonssjef Wigdis Korsvik.

– Hovedinntrykket av turen er at det var en ubetinget suksess. Alt fungerte meget bra. Kongeparet fikk en fin tur som stort sett gikk helt etter planen og med stor variasjon i program i de ulike kommunene. Vi hos Fylkesmannen hadde et svært godt samarbeid med kommunene og øvrige involverte, sier Monica A. Iveland.

Fylkesmannen har en sentral rolle, både under planlegging, gjennomføring og evaluering av kongelige besøk. Det kongelige hoff betegner Fylkesmannen som hoffets ytre etat. Under planleggingen utarbeides utkast til kjøreplaner som endres og suppleres fortløpende fram til endelig felles detaljert kjøreplan for de kongeliges deltakelse.

– Vi fungerer som bindeledd mellom lokalt vertskap og Det kongelige sekretariat. I samarbeid med vertskapet utarbeider vi program. Vi bidrar underveis i besøket slik at programmet skal gå som planlagt, og vi deltar i evaluering i ettertid. Fylkesmannen personlig inngår i de kongeliges følge fra de kommer til Nordland og til de reiser igjen, forklarer Synnøve H. Bøifot.

Hun oppsummerer samarbeidet med vertskommunene for fylkesturen som svært bra.

– Før et kongelig besøk er det mange detaljer som må på plass, og planene kan i tillegg forandres noen ganger underveis i planleggingsfasen. Hvis man ikke har gjort dette arbeidet før, er det mye å sette seg inn i. Det gjorde vertskommunene på en utmerket måte. Programmet ble variert og godt. Kongeparet ble litt mer kjent med kommunene de besøkte, og fikk møte mange av innbyggerne, sier Bøifot.

Medieopplegg

En del av planleggingen er også å legge til rette for at media skal få gode arbeidsvilkår når kongefamilien kommer på besøk eller deltar på arrangement.



Sara, Sondre og Mikael, glade og spente blomsterbarn på Værøy. Foto: Marthe Mølstre



En stor gruppe med pressefolk fulgte Kongeparet under fylkesturen.
Foto: Wigdis Korsvik



Flere hundre personer hadde møtt opp på Vollmoen i Steigen.
Foto: Marthe Mølstre



Kommunikasjonssjef Wigdis Korsvik, fylkesmann Hill-Marta Solberg, senierrådgiver Synnøve H. Bøifot og ass. fylkesmann Monica A. Iveland var gjester hos Kongeparet under mottakelsen på Kongeskipet etter fylkesturen. Foto: Sven Gjeruldsen, Det kongelige hoff.

fem kommuner



Kongeparets reise gjennom fem nordlandskommuner ble en opplevelse for alle som deltok. Her får Dronning Sonja en skikkelig godklem hos Ella Sørheim på Værøy. Foto: Berit Roald, NTB.

– I samråd med kommunikasjonssjefen på slottet, utarbeidet vi et detaljert medieopplegg for journalister og fotografer. Media som ønsker å dekke kongelige besøk, må søke akkreditering hos Fylkesmannen. Før Kongeparets fylkesbesøk var nærmere 30 journalister og fotografer akkreditert. Disse representerte både nasjonale og lokale medier og fulgte Kongeparet på hele eller deler av turen, forteller kommunikasjonssjef Wigdis Korsvik.

Kongeparets fylkestur i 2018 ble en stor opplevelse for alle som deltok i besøket.

– Jeg synes det var fantastisk å se hvilken innsats som ble lagt ned for at besøket skulle bli bra som mulig, både i forkant og underveis. Flott var det også å få oppleve alle som har øvd på sanger, danser og andre innslag. Jeg blir veldig stolt av alt vi har å vise fram i Nordland. I tillegg var vi som arrangører svært glade for å ha værgudene på vår side, sier Synnøve H. Bøifot.

– Det var kjempefine stunder i alle kommunene vi besøkte. Så vil jeg også skryte av det ekstraordinære, flotte samarbeidet vi fra Fylkesmannen hadde med de øvrige etater som var involvert: Kommuneledelsene, politiet, Forsvaret, Den Kongelige politieskorte (DKP), Kystvakta, med flere. Alle aktørene var definitivt en viktig årsak til at turen ble så bra, oppsummerer Monica A. Iveland.

Godkjenning av nye friskoler

Fylkesmannens oppgave i privatskoleforvaltningen er blant annet å veilede om friskoleloven og godkjenne skoleanlegg, jf. friskoleloven § 2-4 første ledd.

Skolene søker og får først et godkjenningsvedtak fra utdanningsdirektoratet. Deretter har de tre år på seg til å starte opp skoledriften. Før skoledriften kan starte opp må skolen søke om godkjenning av skoleanlegg og særskilt driftstillatelse.



Fra venstre: Seniorrådgiver Anita Kristiansen og underdirektør Gunn Skjerve fra Fylkesmannen i Nordland, mobbeombudet i Nordland Lasse Knutsen og Gisle Pettersen fra Nord universitet. Foto: Fylkesmannen i Nordland.

Bedre læringsmiljø i Nordland

Nordland har nær 30 000 elever i grunnsopplæringen, og Fylkesmannen behandlet i 2018 rundt 70 meldinger om skolemiljø.

– Det er gledelig å se at Elevundersøkelsen for 2018 viser at mobbetallene i skolene i Nordland har gått ned, sier underdirektør Gunn Skjerve i oppvekst- og utdanningsavdelinga hos Fylkesmannen.

Hva kan vi lese ut av Elevundersøkelsen?

– Det forteller oss at skolene i Nordland arbeider godt med skolemiljøet. Vi ser at skolene kjenner til det nye lovverket og kommer raskere på banen med tiltak når elevene har opplevd krenkelser. Likevel ser vi at Fylkesmannen har en viktig rolle som førsteinstans i de sakene som kommer til oss. Vi vurderer da om skolene har oppfylt sin aktivitetsplikt og bestemmer tiltak som skolene skal iverksette for å skape et trygt og godt skolemiljø for elevene, beretter hun videre.

Hva slags erfaringer er gjort så langt?

– De meldingene vi får inn er gjerne komplekse saker som har pågått over tid, og dessverre ofte mistillit og

konflikt mellom skole og hjem. Vi har erfart nødvendigheten og nytten av oftere å snakke direkte med de elevene det gjelder, slik at de selv får fortelle om hvordan de opplever sin skolehverdag. Dette gjør vi både ved å reise ut til elevene, samtale på Skype og ved å få besøk av elever hit til Fylkesmannen. Vi veileder rektorer og skoleeiere om hvordan bygge robuste læringsmiljøer, forteller Skjerve om både sakenes og arbeidets art.

Hvordan jobber Fylkesmannen med forebygging av mobbing/forbedring av læringsmiljøet?

– For å bringe kunnskap ut til kommende lærere, har vi etablert et samarbeid med Nord Universitet der vi møter lærerstudenter og deler våre erfaringer. Vi har også et samarbeid med Mobbeombudet i Nordland. Vi er tett på kommuner og skoler som trenger ekstra oppfølging gjennom nasjonale satsinger som *Veilederkorps*, *Inkluderende barnehage- og skolemiljø* og *Læringsmiljøprosjekt* i regi av Utdanningsdirektoratet. Det er utfordrende å jobbe med dette, men også motiverende når vi ser at Fylkesmannen kan gjøre en forskjell, sier Skjerve.

Nye friskoler i 2018

Det er en økende tendens i fylket til nedleggelse av mindre, offentlige skoler og sammenslåing til større enheter. I kjølvannet av dette ser vi en markant økning i antall henvendelser på friskoleområdet og søknader om godkjenning av skoleanlegg.

I 2018 ble fem nye friskoler i Nordland godkjent. Alle friskolene har startet opp sin drift. Tre av disse er grunnskoler og to er videregående skoler.

Skolene som ble godkjent i 2018 er:

- Neverdal EnSpire (Meløy)
- Norges Toppidrettsgymnas ungdomsskole (Bodø)
- Norges Toppidrettsgymnas (Bodø)
- Storjord Montessoriskole (Tysfjord)
- Havbruksakademiet (Brønnøy)

Fra passiv til aktiv tilværelse

Tett og arbeidsrettet oppfølging er viktig for at unge personer som oppsøker Nav-kontoret skal bli selvforsørget raskest mulig.

Fra 1. januar 2017 ble kommunene, ved Nav-kontoret, pålagt en plikt om å stille vilkår om aktivitet i tilfeller hvor det innvilges sosialhjelp til personer under 30 år.

Formålet er at unge tjenestemottakere raskere skal komme ut av en passiv tilværelse og ut i inntektsgivende arbeid. Tanken er at tettere oppfølging av den enkelte, hvor brukermedvirkning er sentralt, øker muligheten for dette. Relevante aktiviteter kan for eksempel være CV/ jobbsøknad-skriving, råd- og veiledningssamtaler eller arbeidsrettede aktiviteter.

– Fylkesmannen er klageinstans og tilsynsmyndighet etter sosialtjenesteloven. I tillegg skal vi tilby opplæring til alle Nav-kontorene i fylket, hvor et av hovedtemaene skal være vilkår om aktivitet. Fra oppdragsgiverne våre er det et sterkt fokus på at alle kommunene stiller vilkår om aktivitet ved innvilgelse av sosialhjelp til personer under 30 år, forteller seniorrådgiver Espen Erichsen Øverland ved sosial- og vergemålsavdelinga.

Tilsyn

Fylkesmannen gjennomførte i 2018 et tilsyn hvor temaet var kommunens forvaltning av plikten til å stille vilkår om aktivitet.

– For å få et bredt faktagrunnlag for tilsynet, gjennomførte vi intervju med ti unge som hadde fått stilt vilkår om aktivitet knyttet til sosialhjelpen. Dette gav oss mye nyttig informasjon, som vi ikke hadde fått tak i på annet vis, som kom til nytte i tilsynet. Verdt å merke seg er at de unge vi snakket med, nesten utelukkende hadde gode erfaringer med å delta i arbeidsrettet aktivitet. Tilsynet er fortsatt pågående, sier Øverland.

Opplæring

I 2018 fikk alle Nav-kontorene i fylket opplæring i vilkår om aktivitet gjennom ulike faglige samlinger i regi av Fylkesmannen. Det har vært noen utfordringer knyttet til innføringen av plikten til å stille vilkår om aktivitet. Blant annet har en utbredt misoppfatning vært at det er



Illustrasjonsfoto: Free-Photos, Pixabay.

de unge brukerne av Nav som er pliktsubjektet, mens Nav-kontorenes plikt har kommet noe i bakgrunnen. Dette har også bidratt til et inntrykk av at dette er arbeid for sosialhjelp, noe det ikke er.

Nav-kontoret har anledning til å redusere sosialhjelpen dersom vilkåret ikke oppfylles, men dette kan kun gjøres etter en konkret individuell vurdering hvor det blant annet skal legges vekt på tjenestemottakers situasjon og hvorfor vilkåret ikke ble oppfylt.

– I alle tilfeller kan ikke stønaden reduseres til et uforsvarlig lavt nivå. En annen utfordring har, etter vår oppfatning, vært at Nav-kontorene ofte har blitt stående alene i kommunen med denne oppgaven, sier Øverland.

Et suksesskriterium som klart skiller seg ut er at andre kommunale etater ansvarliggjøres og også bidrar med å skaffe arbeidsrettede aktiviteter til de som skal være i aktivitet.



Seniorrådgiver Espen Erichsen Øverland.

Flere og flere Nav-kontor i Nordland har nå gode ordninger for å stille formålstjenlige vilkår om aktivitet til denne aldersgruppen når de innvilges sosialhjelp.

Fylkesmannen vil i 2019 gjennom tilsyn og opplæring fortsatt bidra til at Nav-kontorene i alle kommunene stiller formålstjenlige vilkår om aktivitet til personer under 30 år.

Nesten en milliard på vergekonto

Dersom voksne under vergemål har formue på mer enn 2 G (ca. 200.000 kr.) skal midlene plasseres på en kapitalkonto som Fylkesmannen bestyrer, med mindre den som er under vergemål ikke ønsker en slik forvaltning. Også for mindreårige med formue over to ganger folketrygdens grunnbeløp skal Fylkesmannen forvalte midlene. Da Fylkesmannen i Nordland overtok som vergemålsmyndighet i 2013, fikk vi overført ca. 350 millioner kroner fra overformynderiene i kommunene. Ved årsskiftet 2018/2019 var det nesten en milliard på vergekonto.

Av beløpet er ca. 240 millioner kroner tilhørende mindreårige og resten voksne. Verdiene er plassert på 1.731 konti fordelt på 31 ulike banker hvor Helgeland sparebank har det største innskuddet, med vel 212 mill. Deretter følger Dnb med 155 millioner og Sparebank 1 Nord-Norge med 151 millioner. På landsbasis forvaltes vel 20 milliarder som vergemålsmidler hos fylkesmennene. Selv om fylkesmennene «passer på» pengene til personer med verge, betyr det ikke at midlene er låst. I 2018 behandlet Fylkesmannen 384 søknader om bruk av kapital. De aller fleste ble innvilget.

Barnevernets akuttbered

Kronikk av: Merete Troli, avdelingsdirektør, sosial- og vergemålsavdelinga.

I 2017 gjennomførte Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (BUFDIR) en kartlegging hos barnevernstjenestene der de stilte spørsmål om tjenestenes beredskap utenom ordinær arbeidstid. Kun to av 25 barnevernstjenester i Nordland svarte da at de hadde en slik beredskap.

På bakgrunn av dette, har Fylkesmannen i Nordland hatt stort fokus på å få på plass en døgnbemannet, barnevernfaglig akuttberedskap for alle kommunene i Nordland.

Barnevernloven stiller krav om at barnevernstjenesten skal «sikre at barn og unge som lever under forhold som kan skade deres helse og utvikling, får nødvendig hjelp og omsorg til rett tid».

Krisen har ikke kontortid

Vold og overgrep mot barn skjer selvfølgelig ikke bare i kontortiden til barnevernstjenestene. I akutte situasjoner er det ekstremt viktig at det tas en rask og god faglig vurdering av hva som må gjøres, slik at barna får den hjelp og omsorg de trenger.

Slik situasjonen har vært i Nordland, har beredskapen for barn og unge ikke vært forsvarlig. I den grad barn har blitt hjulpet utenfor ordinær arbeidstid, har det vært frivillig og i en del tilfeller tilfeldig om det var mulig å få kontakt med noen i barnevernstjenesten.

På mange samfunnsområder er vi «ekspertes» i beredskap. For barn og unge har vi et stykke igjen å gå. Vi har hørt historier der politiet kommer opp i situasjoner med husbråk, hvor politibetjenter må hente barna ut fra hjemmene sine og kjører rundt med dem i politibilene fordi de ikke vet hva eller hvor de skal gjøre av barna.



Avdelingsdirektør Merete Troli.



Illustrasjonsfoto: Elisabeth Kleiva Vian, Fylkesmannen i Nordland.

Rutinene har ikke vært på plass og det kan, i verste fall, ta flere dager før det blir gjort en barnevernsfaglig vurdering for barna.

Fylkesmannen hjelper

Det er ikke barnas ansvar å beskytte seg selv. Det må vi voksne ta ansvar for. Det er vårt ansvar at barn og unge får vokse opp i et trygt oppvekstmiljø som gjør at de får en best mulig psykisk og fysisk helse. Dette krever en akuttberedskap som ivaretar barn og unge når det skjer noe uforutsett som kan skade deres fysiske eller psykiske helse eller i verste fall deres liv.

Fylkesmannen i Nordland har som mål at vi skal bidra til at nordlandskommunene sikrer rask og god hjelp når barn og unge trenger akutt barnevernsfaglig bistand. Det var en målsetting for Fylkesmannen at alle kommunene hadde etablert en barnevernsfaglig og døgnbemannet akuttberedskap for barn og unge innen 2019.

I Nordland har vi mange små kommuner. Pr. 1.1.2018



Økonomi i 2018 – noen tall

Totale tildelinger:	Kr. 394.183.288
Driftsutgifter totalt:	Kr. 122.993.000
Totale lønnsutgifter:	Kr. 126.146.614 (økning på om lag 1,26 millioner kroner fra 2017)
Utbetalte tilskudd:	I underkant av 204 millioner kroner.

Se hele regnskapet i årsrapport for 2018 på våre nettsider:
<https://www.fylkesmannen.no/Nordland/Om-oss/Arsrapporter/>

skap må styrkes



har 24 kommuner i Nordland under 2.800 innbyggere, herav 14 kommuner under 1.500. For en liten kommune vil det i realiteten ikke være mulig å ha en barnevernsfaglig beredskap utenfor kontortid uten at det blir for mange vakter for de få barnevernsansatte i kommunen.

Barnevernsarbeid er myndighetsutøvelse som er gitt kommunen etter lov. Eneste mulighet for å la andre enn egen kommune utføre og være ansvarlig for det barnevernsfaglige arbeidet, er derfor interkommunalt samarbeid etter kommuneloven eller kommunesammenslåing.

For å få en beredskap til å fungere på god, forsvarlig og lovlig måte, må derfor kommunene jobbe sammen og inngå interkommunalt samarbeid.

Hvordan har Fylkesmannen i Nordland jobbet?

Fylkesmannen har gjennomført mange dialogmøter med kommuner i fylket der administrativ og politisk ledelse samt barnevernstjenesten og andre relevante aktører er invitert til å delta.

I møtene informerer Fylkesmannen om kravet om å få på plass en faglig forsvarlig barnevernsfaglig akuttberedskap.

Fylkesmannen har også arrangert egne møter der kommunalt ansatte i sin region har møttes sammen med politi og Fylkesmannen for å diskutere mulige løsninger for å få til en god akuttberedskap for barn og unge.

Videre har Fylkesmannen gitt økonomisk støtte etter søknader fra kommuner som har lagt en plan for å jobbe for samordnede løsninger for å få en forsvarlig døgnbemannet barnevernsfaglig beredskap.

Tema akuttberedskap for barn er også tatt opp på seminarer og arrangementer med kommunene.

Selv om situasjonen har vært for dårlig til nå, har kommunene i Nordland jobbet godt i 2018 for å få på plass en beredskap. Per 1.1.2019 hadde 34 av 44 kommuner i Nordland en barnevernsfaglig akuttberedskap.

Det er i alles interesse at vi har en akuttberedskap i barneverntjenesten som kan være med å bidra til å sikre en trygg barndom. Tryggheten skal barna ha med seg gjennom hele livet og gjøre neste generasjon til gode samfunnsborgere.

Fotnote:

Status i skrivende stund (april 2019): Alle kommuner unntatt én kommune har nå døgnbemannet, barnevernsfaglig akuttberedskap. Det jobbes for å få på plass en slik beredskap for den ene kommunen som ennå mangler dette.



Illustrasjonsfoto: Elisabeth Kleiva Vian, Fylkesmannen i Nordland.

Jasska - Tysfjordprosjektet

Høsten 2017 startet oppfølgingsprosjektet Jasska i kjølvannet av overgrepssakene i Tysfjord. Målet er å få på plass gode oppfølgingsrutiner for de berørte, forhindre nye overgrep og bygge tillit på tvers av skillelinjer. Prosjektet er delt inn i fem delprosjekter og flere mindre prosesser som går inn under Jasska-paraplyen. 2018 har vært et effektivt driftsår, og man er i god rute med fremdriftsplanen. Blant annet ble undervisningsopplegget «Oaggi muv – gjør meg trygg» implementert i Tysfjord og Hamarøy.



NATO-øvelsen Trident Juncture



Krisestab hos Fylkesmannen i Nordland. Fra venstre: Fylkesberedskapssjef Karsten Steinvik, seniorrådgiver Tom Mørkved, rådgiver Anne Stemland Olsen og seniorrådgiver Asgeir Jordbru. Foto: Wigdis Korsvik, Fylkesmannen i Nordland.

For første gang på flere tiår deltok Fylkesmannen i en sivilmilitær øvelse, der sivile og militære myndigheter øvde sammen over flere dager.

– Både planleggingen og gjennomføringen av Trident Juncture 2018 (TRJE18) var lærerik og gav mye nyttig kunnskap til det pågående arbeidet med å reetablere og videreutvikle totalforsvaret, forteller Karsten Steinvik, fylkesberedskapssjef hos Fylkesmannen i Nordland.

Nord-Norge okkupert

Scenarioet var et militært angrep på Norge av en

fremmed statsmakt. Da øvelsen startet, hadde Finnmark og deler av Troms allerede vært okkupert i vel en måned. Nordre del av Nordland var erklært som krigsskueplass.

Hvordan foregikk øvelsen?

– Første fase av TRJE18 var en ren feltøvelse der kun militære mannskaper deltok. Andre fase var en skrivebordsøvelse (tabletop) hvor også sivile aktører var med, sier fylkesberedskapssjefen.

– I første fase, feltøvelsen, deltok det ca. 45.000 militære

Status kommuneøkonomi

Skatteinngangen var bra i 2018 og 36 av kommunene fikk utbetalinger fra 2,2 til 31,5 millioner kroner fra Havbruksfondet. Antall kommuner på ROBEK-lista gikk ned i 2018 fra 9 til 6, men økonomien er fortsatt krevende for noen kommuner.

Fylkesmannen ser at arbeidet som er gjort i ROBEK-nettverk/ utviklingsnettverk har gitt gode resultater for de fleste av kommunene som har deltatt. Havbruksfondet har i tillegg bidratt til at en del kommuner som har hatt utfordringer med økonomien, nå har fått et pusterom.



utenlandske og norske mannskaper og ca. 12.000 kjøretøy, hvorav hovedtyngden øvde i Sør-Norge. I Nordland var det stor flyaktivitet i Bodø (ca. 60 utenlandske fly) og på Andøya. I tillegg øvde ca. 1.000 soldater og en rekke kjøretøy fra området Bogen i Ofoten og videre til indre Troms. Det amerikanske atomdrevne hangarskipet Harry Truman med ca. 60 jagerfly lå en periode utenfor Nordland og deltok i øvelsen, forteller han videre om den omfattende feltøvelsen.

– I øvelsens andre fase øvde Fylkesmannen i fem dager med hele kriseorganisasjonen - kriseledelse, krisestab, krisekommunikasjonsstab og fylkesberedskapsrådet. I tillegg hadde vi besøk av liaisoner og observatører fra Forsvarsbygg, Heimevernet og Forsvarets Forskningsinstitutt under øvelsen. Øvelsen medførte stor intern aktivitet og mye samhandling med eksterne aktører. Det ble i alt gjennomført 23 ulike møter med intern og ekstern deltakelse i løpet av de fem dagene øvelsen varte, oppsummerer Karsten Steinvik om hvor stort omfang en slik øvelse har for Fylkesmannens del.

Omfattende planlegging

Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) hadde ansvaret for planlegging og koordineringen på sivil side, mens Forsvarets Operative Hovedkvarter (FOH) på Reitan hadde det tilsvarende ansvaret på norsk militær side. Fra sivilt nasjonalt nivå deltok 11 departement og en rekke direktorat og andre nasjonale institusjoner. Fra sivilt regionalt nivå deltok Fylkesmannen, Statens vegvesen, politiet, Sivilforsvaret, regionale helseforetak med flere.

Totalforsvaret utvikles

– Så langt har mye av arbeidet med totalforsvaret skjedd på nasjonalt hold, men gjennom blant annet TRJE18 har også regionalt nivå etter hvert blitt involvert i dette arbeidet. I 2019 skal øvelsen evalueres og erfaringene fra TRJE18 skal implementeres i arbeidet med å videreutvikle totalforsvaret. Kommun nivået vil da etter hvert bli mer involvert i dette arbeidet, sier fylkesberedskapssjef Karsten Steinvik.



Karsten Steinvik

Høyeste nivå snøskredfare på Helgeland



Snøskredfare er ikke alltid merket. Foto: Pixabay.

Torsdag 19. april 2018 sendte NVE ut varsel om snøskredfare faregrad 5 på Helgeland. Dette var første gang i Norge at NVE tok i bruk høyeste nivå på fareskalaen.

Varslet gjaldt for lørdag 21. april, og det ble umiddelbart innkalt til møte i fylkesberedskapsrådet. Her orienterte NVE om snø- og værprognosene, og medlemmene orienterte om sine forberedelser og hvilke tiltak som ville bli iverksatt for å høyne beredskapen.

Helgeland er et område med begrensede redningsressurser og politimesteren ba derfor om bistand fra Forsvaret. Forsvaret stilte med helikoptre, kystvakt fartøy og stridsbåt. I tillegg hentet Sivilforsvaret to beltevogner fra Trondheim til Helgeland. NVE stilte med geologer i Mosjøen og hos Fylkesmannen i Bodø.

Den mest alvorlige hendelsen var undergravingen av togskekkene nord for Mosjøen i en lengde av 40 meter. Dette ble oppdaget i tide, men førte til at Nordlandsbanen ble stengt i flere dager. I tillegg gikk det flere skred mot vei.

FACT for psykiske lidelser og ruslidelser

Fleksibel ambulerende oppsøkende og tverrfaglig team (FACT) er den nye måten å tenke effektiv, helhetlig og brukertilpasset behandling av personer med psykiske og/eller ruslidelser.

I Nordland er det fem regionale team som er i forprosjekt eller så vidt startet opp med pasienter. Det er regionene Lofoten, Vesterålen, Ofoten, Nord-Salten og Bodø.

Etter hvert vil teamene utvide antall deltakende kommuner og på sikt håper vi at alle nordlandskommuner har dette tilbudet til sine innbyggere.

Fylkesmannen og Nasjonalt kompetansesenter for psykisk helsearbeid (NAPHA) inviterer årlig til nettverksmøter for alle i teamene. I tillegg inviteres alle teamledere til 2 – 3 samlinger i året.

Leve hele livet



Leve hele livet er en kvalitetsreform for eldre. Illustrasjon fra Stortingsmelding 15 (2017-2018).

Tidligere reformer har ofte handlet om systemer. Leve hele livet handler om mennesker. Det som er viktigst i livet. Med Leve hele livet skal eldre få mulighet til å mestre eget liv der de bor, hele livet.

– Det handler om å skape et mer aldersvennlig samfunn der eldre kan leve gode liv og delta i fellesskapet, sier Julie Tangen, seniorrådgiver og kontaktperson hos Fylkesmannen i Nordland.

Fem innsatsområder

Målgruppen er eldre over 65 år, både de som bor hjemme og de som bor på institusjon. Dette er en målgruppe med ulike forutsetninger og store variasjoner i behov og ønsker.

Reformen Leve hele livet har fem innsatsområder:

1. Sammenheng og overgang i tjenestene
2. Et aldersvennlig Norge
3. Aktivitet og fellesskap
4. Mat og måltider
5. Helsehjelp



FAKTA OM LEVE HELE LIVET

- Kvalitetsreform for eldre. Lagt frem av regjeringen i mai 2018. Vedtatt av Stortinget 20. desember samme år.
- Reformen skal bidra til at eldre får flere gode leveår, pårørende blir ivaretatt og ansatte får brukt sin kompetanse og gjort en faglig god jobb.
- Eldre skal få brukt ressursene sine og dekket behovene sine i de ulike fasene av alderdommen.
- Reformen bygger på hva ansatte, eldre, pårørende, frivillige, forskere og ledere har sett fungerer i praksis og hva som løfter kvaliteten på tjenestene og bidrar til trygg, verdig alderdom.
- Det legges opp til en prosess hvor kommunestyrene behandler og vedtar hvordan reformens løsninger kan tilpasses lokale forhold og gjennomføres i samarbeid med andre tjenesteområder, frivillig sektor og andre aktører i lokalsamfunnet.



– Det er nemlig på disse fem områdene det svikter for ofte. Tilsyn, undersøkelser, rapporter og erfaringer viser det samme: Kvaliteten på tjenestene til eldre varierer for mye, både mellom kommunene og innad i kommunene. Det er også en erkjennelse at de gode løsningene ute i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak i liten grad spres til andre, sier Tangen.

På hvert av innsatsområdene legger reformen fram fem utfordringer og fem forslag på løsninger, som alle viser til lokale eksempler. Løsningene som legges fram stortingsmeldingen som ble vedtatt 20. desember 2018, er forslag til endringer som kommunene kan tilpasse lokale forhold og behov i samarbeid med andre tjenesteområder, frivillig sektor og andre aktører i lokalsamfunnet.

Rekrutteringstilskudd til psykologer

I Nordland ble i 2018 det gitt rekrutteringstilskudd til totalt 31 psykologstillinger, fordelt på 19 kommuner. Flere av kommunene er i et interkommunalt samarbeid med tilstøtende kommuner.

2019 blir siste året det kan søkes om rekrutteringstilskudd. Alle kommuner skal ha psykologkompetanse innen psykisk

helse, rus og vold- og traumefeltet som en del av sine tjenester fra 1.1.2020.

Hensikten er å gi mer lavterskel-, helsefremmende og forebyggende tjenester til innbyggere som har behov for det. Målsettingen er å styrke kvalitet og kompetanse i det helhetlige og tverrfaglige kommunale arbeidet.



Skal bidra til å gjøre reformen kjent. Foran fra venstre: Julie Tangen, seniorrådgiver og kontaktperson, Lill Margrethe Hildonen, seniorrådgiver, bak f.v: Yngve Osbakk, seniorrådgiver, Ingrid Roaldsen, rådgiver og Wigdis Korsvik, kommunikasjonssjef.

Hva gjør Fylkesmannen?

– Fylkesmannen i Nordland har fått i oppdrag fra Helse- og omsorgsdepartementet å følge opp reformarbeidet i fylket. Vi skal blant annet spre kunnskap om reformen, mobilisere og engasjere alle kommunene i fylket, gi tilbud om støtte og veiledning til utvikling. Vi skal også bidra til iverksetting og evaluering av lokalt planarbeid, samt invitere kommunene til dialogmøter og læringsnettverk, sier Julie Tangen.

Det skal etableres et regionalt støtteapparat for reformperioden. Dette støtteapparatet vil være Fylkesmannen i samarbeid med Kommunesektorens organisasjon (KS), Utviklingssenter for sykehjem og hjemmetjenester (USHT) i Nordland og andre relevante samarbeidspartnere.

– Støtteapparatenes formål er å understøtte kommunenes endringsarbeid og legge til rette for erfaringsdeling, kunnskapsutveksling og lokalt forbedringsarbeid i reformperioden, utdyper Tangen.

Arbeidet med reformen er forankret i embetsledelsen hos Fylkesmannen i Nordland. Julie Tangen er kontaktperson hos Fylkesmannen, og det er utarbeidet en arbeidsgruppe på helse- og omsorgsavdelinga med ressurspersoner fra landbruks- og reindriftavdelinga, kommunal- og beredskapsavdelinga og kommunikasjonssjef.

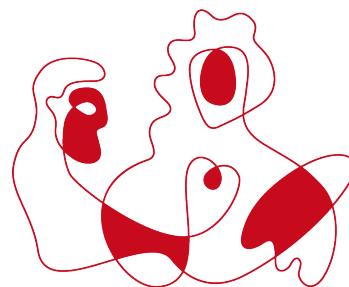
– I det videre arbeidet med reformen vil vi gjerne komme i dialog med andre relevante samarbeidsaktører, sier Tangen.

Velferdsteknologi

Helse- og omsorgsavdelingen har i 2018 hatt fokus på velferdsteknologi. Dette har vært et tema på flere samlinger med representanter fra kommunene.

I 2018 var Bodø og Vågan med sine samarbeidskommuner - henholdsvis Røst og Rødøy, Flakstad, Moskenes og Værøy - med på Helse- og omsorgsdepartementets nasjonale satsing. I 2019 fokuseres på å få hele Nordland med på denne satsingen.

De fleste kommunene har blant annet gått over fra analoge trykkløstalarmer til digitale alarmer. Disse systemene kan bygges ut for å gjøre både hjemmeværende pasienter og pasienter på institusjoner tryggere.



Pasientreiser

Fylkesmannen er klageinstans for saker som omhandler rett til dekning av utgifter ved reise til helse- og omsorgstjenester (pasientreiser). Formålet med regelverket er å sikre at alle i Norge skal ha lik tilgang til helse- og omsorgstjenester uavhengig av hvor du bor.

Høsten 2016 trådte den nye pasientreiseforskriften i kraft og endringene skulle bidra til å forenkle ordningen for pasientene. Helse- og omsorgsavdelinga registrerer likevel at antallet pasientreiseforsaker har økt betraktelig de siste årene. Fylkesmannen antar at det har sammenheng med at regelverket er lite kjent.

Helse- og omsorgsavdelinga arbeider kontinuerlig med å formidle til Helse- og omsorgsdepartementet de utfordringene vi erfarer at regelverket medfører for befolkningen i Nordland. Sammen med Helse Nord og Pasientreiser arbeider vi med å øke kvaliteten på informasjonen som gis om pasientreiser, samt kvaliteten på vedtakene som fattes.

Vårt samfunnsoppdrag

Fylkesmannen i Nordland skal virke til Nordlands beste. Vi er statens fremste representant i fylket og skal arbeide for at Stortingets og regjeringens vedtak, mål og retningslinjer blir fulgt opp regionalt og lokalt.

Fylkesmannen er administrativt underlagt Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD), men utfører oppgaver

på oppdrag for 11 departementer, med underliggende direktorater og tilsyn. I tillegg utfører vi oppdrag for Kongehuset.

De ulike fagdepartementene og direktoratene gir oppdrag til Fylkesmannen innenfor sine politikkområder og sektoransvar. Det betyr at Fylkesmannen har arbeidsoppgaver innenfor mange sektorer og samfunnsområder.



Totalt jobber det 165 medarbeidere hos Fylkesmannen i Nordland.
Foto: Marthe Mølstre.

Vi er alle fylkesmenn

Fylkesmannen i Nordland fikk 16 nye kollegaer i 2018. For å løse oppdragene vi er satt til, er det viktig å ha rett person på rett sted. Det betyr at rekrutteringsjobben er en svært viktig oppgave.

– Ledige jobber i staten skal lyses ut offentlig, slik at alle kan få kunnskap om stillingen. Dessuten er det lovbestemt at det er den best kvalifiserte som skal få jobben. Våre stillinger lyses ut på vår nettside, på nav.no og på jobbnorge.no. I tillegg annonserer vi stillingene på Facebook. Den viktigste rekrutteringen foregår likevel gjennom våre medarbeidere som snakker varmt om sin arbeidsplass, sier seniorrådgiver Synnøve Henriksen Bøifot.

– Vår ambisjon er å hele tiden forbedre rekrutteringsprosessen og er opptatt av at alle som søker jobb hos

oss, skal føle seg godt ivaretatt. Vi ønsker å være både grundige og effektive, og bruker om lag fire uker fra søknadsfristen til stillingen er besatt.

– Det er også veldig viktig at våre nye kollegaer blir tatt godt imot etter tilsetting. Alle får en fadder og en leder som følger opp i tiden etter oppstart. I tillegg gir vi opplæring og kursing, sier Bøifot.

Totalt jobber det 165 medarbeidere hos Fylkesmannen i Nordland i alderen 18 år (lærlinger) til 70 år. De ansattes fagbakgrunn er svært variert: Økonomer, jurister, statsvitere, naturvitere, helsepersonell, samfunnsvitere og lærere er bare noen av profesjonene som finnes hos oss. Noen av dem som jobber her har vært «fylkesmenn» hele sitt arbeidsliv, mens andre er i starten av sin karriere.

Fylkesmannen til "Byporten"

Fylkesmannen i Nordland inngikk 18. desember 2018 avtale med Eiendom 2020 AS om leie av nye lokaler. Det nye kontorbygget heter "Byporten" og blir liggende like ved Aspmyra i Bodø.

Fylkesmannen i Nordland leier i dag kontorlokaler i Moloveien 10 og 12. Leieforholdene her opphører 31.12.2020.

Anskaffelse av nye lokaler er gjennomført i samsvar med føringer fra Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD) og med Statsbygg som prosesserådgiver.

Kontorbygget i Fridtjof Nansens vei 11 skal være ferdig bygget og klar for innflytting før jul 2020.

- Ble tatt veldig godt imot

Her forteller tre av våre nye «2018-kollegaer» om sin erfaring med å bli rekruttert til Fylkesmannen i Nordland:

Elisabeth Utstøl Pettersen, seniorrådgiver i landbruks- og reindriftsavdelinga



– Jeg opplevde rekrutteringsprosessen hos Fylkesmannen i Nordland som profesjonell og grundig. Jeg fikk en god beskrivelse av ansettelsesprosessen med en gang søknadsfristen var ute, og jeg ble samtidig informert om når det var forventet at prosessen skulle avsluttes. Mange gruer seg til å delta på intervju. For

meg ble ansettelsesintervjuet en positiv og hyggelig opplevelse.

– Den første tiden etter oppstart var flott. Det er godt å føle seg velkommen på en ny arbeidsplass. Og så er «ting på stell» hos Fylkesmannen i Nordland; PCen var klar til bruk første dag, opplæringsplanen var fastlagt og det var, og er, alltid noen å spørre dersom jeg trenger hjelp til noe. Og sist, men ikke minst, er det nok av interessante arbeidsoppgaver å ta fatt på.

Monica Antonsen, seniorrådgiver økonomi i kommunal- og beredskapsavdelinga



– Rekrutteringsprosessen hos Fylkesmannen i Nordland var ryddig og rask. Jeg var på «speed-intervju» først, hvor jeg skulle presentere en oppgave jeg hadde forberedt. Det likte jeg godt. Informasjonen jeg fikk rundt intervjuprosessen var også god.

– Første arbeidsdag ble jeg møtt av min leder og min fadder, og de informerte meg om hvordan jeg skulle komme i gang. Fadderer viste meg rundt og introduserte meg for nye kollegaer. Vi gikk igjennom mine arbeidsoppgaver og hvordan vi jobber

hos Fylkesmannen. Fadderer har fulgt meg hele tiden og inkluderer meg også i sine arbeidsoppgaver, samt andre ting jeg burde være med på eller kan ha nytte av. Jeg har aldri følt at jeg har blitt overlatt til meg selv for å finne ut av ting.

Den første tiden ble jeg også kalt inn til opplæring i saksbehandlingssystemet, arkiv og rutiner i HR. Det var veldig nyttig å få en oversikt med en gang jeg startet i jobben.

Torfinn Sørensen, fylkesmiljøvernansjef i miljøvernavdelinga



– Min opplevelse av rekrutteringsprosessen var at den var grundig og god. I forkant av intervjuet besvarte jeg en preferansetest (Jungiansk type index).

Ettersom jeg hadde søkt en lederjobb, fikk jeg i tillegg et spørreskjema som handlet mye om meg som leder. Til slutt var det intervju.

Kombinasjonen av disse elementene i rekrutteringsprosessen, gjorde at jeg fikk utfordret meg selv og ble nok enda bedre kjent med mine styrker og svakheter.

– Da jeg begynte hos Fylkesmannen i Nordland, ble jeg tatt veldig godt imot både i embetet og i avdelinga jeg leder. Det er en inkluderende, dyktig og engasjert gjeng som tar godt vare på hverandre og miljøet.

Jeg er virkelig imponert over kompetansen de har, og hvor rause de er med hverandre – og med meg som nyansatt. Den første dagen fikk jeg også en fadder og en sjekkliste for systemer og rutiner jeg skulle få opplæring i. Jeg fikk i tillegg en quiz for nyansatte som gjorde at jeg ble litt kjent med andre avdelinger og arbeidsplassen som helhet.

Det ble avholdt kurs for oss nyansatte, og jeg hadde faste samtaler med nærmeste leder i prøvetiden. Det opplevdes som et solid og godt opplegg.

Vår visjon er å virke til Nordlands beste

Vi skal være **Nordlands trompet** ved å fange opp og videreformidle ønsker og behov som vil være av betydning for utvikling av fylket.

Vi skal formidle og iverksette **nasjonale mål** med **nordlandsdialekt** ved å ha kunnskap om fylkets utfordringer og muligheter.



Våre verdier

RESPEKT

REDELIGHET

RETTFERDIGHET





Fylkesmannen i Nordland

Statens hus
Moloveien 10
8002 BODØ

Telefon: 75 53 15 00

fmnopost@fylkesmannen.no

www.fmno.no

www.instagram.com/fylkesmannen_i_nordland

www.twitter.com/FMNordland || www.facebook.com/FylkesmannenNO

