



Tilstede:	Forfall:	Dato: 13.01.22
Kitt Sagmo, Eva B. Bach, Marthe Hatland, Heidi Ruth Alstad, Gøril Dønheim Nilsen, Anne Haugskott- Bjugan, Tove Furunes, Ragnhild Granskogen, Robert Øyum-Jakobsen, Marit Sofie Ishol, Svein Harald Nygård, Elisabeth Myhre Johansen, Tone Dahl, Ann Katrin Mulstad, Janne Kristin Bjørnerås, Ingar Pareliussen, Anne Lise Holmvik, Elin Børve, Kathrin Olsen, Pål Christian Bjønnes, Geoffrey Armstrong, Berit Sunnset, Anne Kirsti Welde Innledere: Liv Ingegerd Selfjord (SF) Gjest: Margrethe Taule (SF)	Anne J. Eira. Marit Moe kom inn i møte kl.09.30	Møte i samarbeidsforum for Rekom

Referat fra Samarbeidsforum – Rekom

Teamsmøte, torsdag 13. januar 2022, 08.30-11.30

Sak 1/2022: Aktuelt v/Anne Kirsti Welde og Berit Sunnset

15. januar 2022 er frist for å rapportere om tilskuddsordning for lokal kompetanseutvikling. (rapporteringsmalen vedlagt i e-posten 21.12.21)

1. februar 2022 er frist for kompetansenettverkene til å sende inn beslutningsgrunnlag til Statsforvalteren.

Informasjon om ekstra tildeling høsten 2021; Samarbeidsforum besluttet 12.10.2021 at supplerende tildeling fra Udir skulle benyttes som lokale tilretteleggingsmidler til barnehageeiere med ansatte som utdanner seg til barnehagelærere. Barnehageeiere for 31 ansatte mottok hver 53 800 kr som et engangsbeløp.

Kort informasjon om møte mellom UH og Statsforvalteren om NY – tiltaket

Kort informasjon om samarbeidsmøter for Statsforvalterne med Udir

Sak 2/2022: Forvaltning og økonomi v/Anne Kirsti Welde

I år er første gang samarbeidsforum får tilsendt beslutningsgrunnlagene fra kompetansenettverkene, som bakgrunn for sitt arbeid med innstillingen. Retningslinjer for tilskuddsordning krever at vi etablerer nye rutiner for tildeling av midlene. Viser til saksgang og frister i Rekom, se langsiktig plan.

UH og kompetansenettverkene informerte kort om erfaringene med Udires nye rapporteringssystem. Oppsummert; starte tidligere med rapporteringen (på høsten) og da er det greit om rapporteringen åpnes opp tidligere så en kan kjøre lengre prosesser, det er positivt med samhandling om rapporteringen mellom UH og kompetansenettverkene, det er krevende å rapportere på penger spesielt der en skal dele opp i vurdere, utvikle og



planlegge og gjennomføre (bra det er estimerte tall), det er mer og mer tid som går til byråkrati, og mindre til utviklingsrelaterte oppgaver, skille mellom økonomirapportering og kvalitativ rapportering, gode dialoger om tiltakene og det er positivt, at det er digital rapportering er bra, selv om noen spørsmål oppleves som uklare, hvordan kan en få med barnehagene på rapporteringen; noen har utarbeidet forms-skjema, for å bl.a. få tak i måloppnåelsen.

Alle representantene informerte om hvor mye midler kompetansenettverkene totalt har med seg over til 2022 (med utgangspunkt i utbetaling fra alle år, fra 2018)

Det er viktig å merke seg det som står i tildelingsbrevet av 2021 «Eventuelle tidligere års tildelte midler som kompetansenettverket ikke har tatt i bruk, skal inkluderes i partneskapet med UH.»

Det tradisjonelle prinsippet for tildeling i 2022 baserer seg på flat tildeling og årsverk (pro rata), se foiler. Samarbeidsforum må i utarbeidelsen av innstilling i møte i mars gjøre helhetsvurdering også knyttet til tidligere års utbetalte midler.

3/2022 Samiske perspektiver, v/ Liv Ingegerd Selfjord

Liv Ingegerd gikk igjennom planen som arbeidsgruppa har arbeidet frem (som var utsendt på forhånd). Det ble gode drøftinger og oppsummert ble samarbeidsforum enige om at: Arbeidsgruppa bes arbeide videre med forslag til felles kartlegging/analyseverktøy som de regionale kompetansenettverkene kan bruke. Arbeidsgruppa suppleres med en person fra samarbeidsforum, eller en med ytterligere kompetanse på å arbeide med samiske perspektiver i barnehage. Statped/SEAD tiltrer gruppa i det videre arbeidet.

Statsforvalteren tar kontakt med andre embeter, og sender en felles henvendelse til Udir ndg behov for å utvikle støttemateriell og kompetansepakker på området.

Det legges inn en kostnadsberegning av de prioriterte tiltakene for perioden 2022-2025.

Dette blir med som en del av arbeidet med innstilling i møte i samarbeidsforum i mars, og det er et mål om at planen, med de siste endringene, vedtas i dette møtet.

4/2022 Langsiktig plan, erfaringsdeling

Saken ble utsatt, fordi vi ønsket å gjøre ferdig sak 2 og 3.

5/2022 Innspill til tema/saker til møter i Samarbeidsforum i 2022

Det er fint om representantene i samarbeidsforum sender inn aktuelle tema/saker i god tid før møtene.

9.-10.mars	Fellesmøte med Dekom, Rekom, Kompetanseløftet
7.-8.september	Partnerskapsseminar, felles for Dekom, Rekom, Kompetanseløftet
15.-16.november	Møte for Rekom

Det var ingen eventuelt-saker.

Referent Berit Sunnset