

Økonominettverksamling, 3. og 4 juni 2019

Fylkesmannen i Vestland

KLP v/Anders Austrheim



KLP

Pensjonssystemet i endring

Kvifor og kva er konsekvensane?



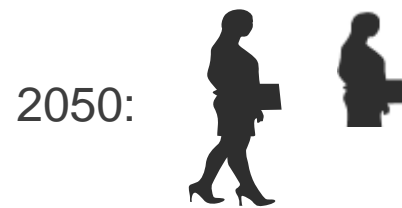
Kvifor?



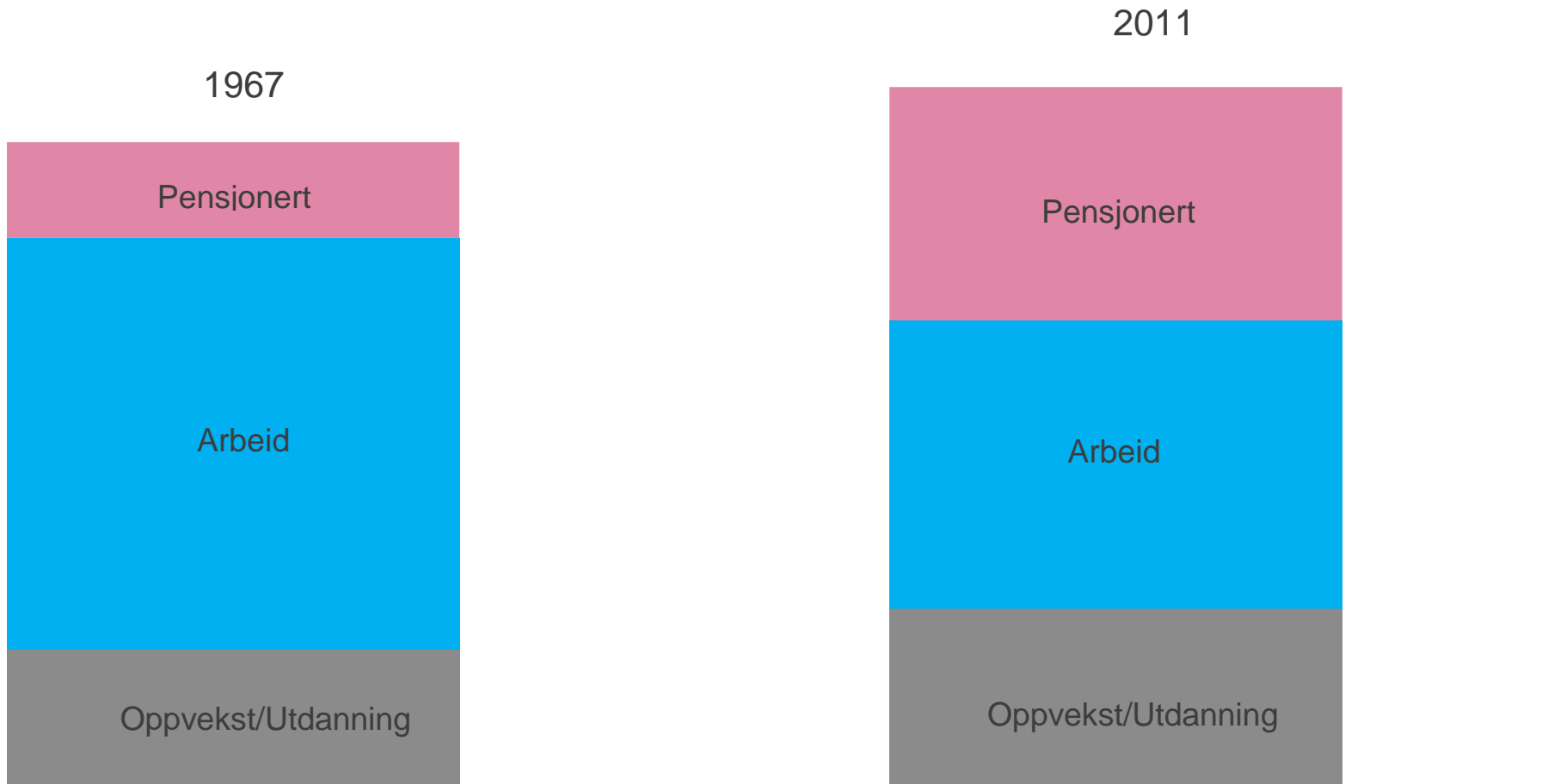
«Kombinasjonen av en økende andel eldre og høyere gjennomsnittlige pensjoner vil føre til en dramatisk økning i pensjonsutgiftene i folketrygden. Utgiftene til alders-, uføre- og etterlattepensjoner i folketrygden ved en videreføring av det gamle systemet kunne ha blitt doblet fra ni prosent av verdiskapingen i fastlandsøkonomien i dag til nær 18 prosent i 2050»

Kvifor?


Antall yrkesaktive bak kvar pensjonist



Pensjonsreform - Pensjonsdilemmaet



Pensjonsreforma, siktemål

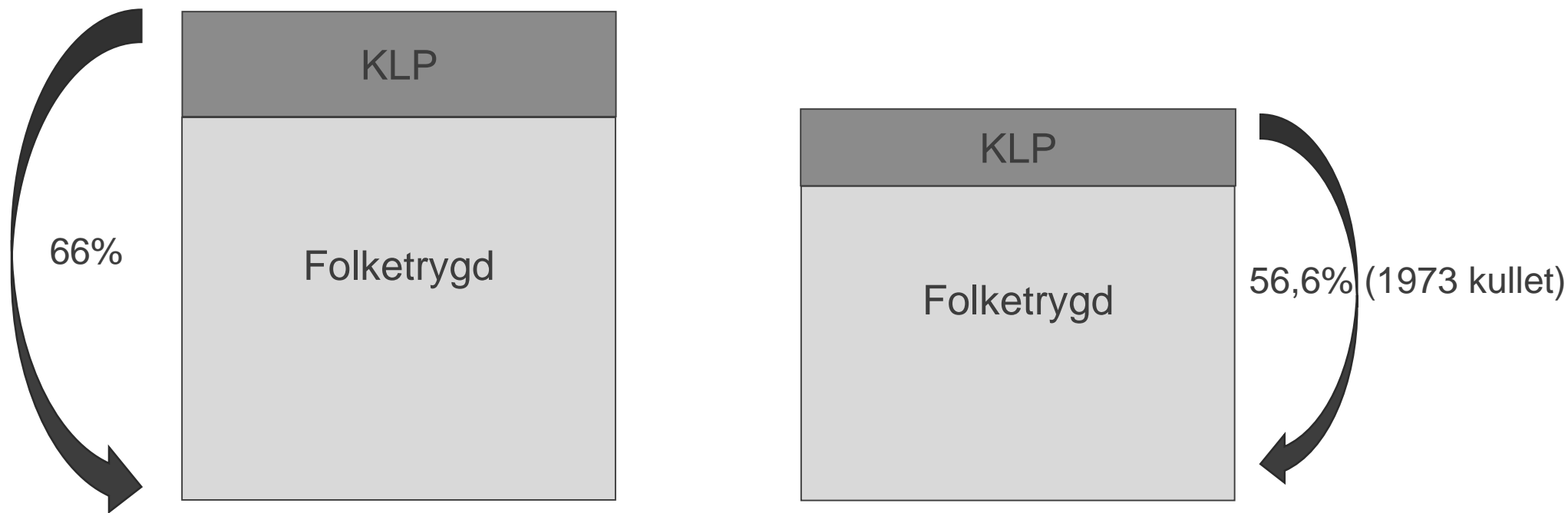
- Få et meir bærekraftig pensjonssystem ved å få fleire til å stå i arbeid lenger
- Fleksibilitet for den enkelte
- Enklare og meir rettferdig system
- Arbeidslinja – Arbeidslinja – Arbeidslinja  Behov for arbeidkraft
Økonomiske incentiv til å stå vidare i jobb er tydelege

Grep!

- **Levealdersjustering**
 - Endra (svakare regulering)
 - Alleårsregel innført

Kva er Levealdersjustering?

Pensjon frå 67 år



	1943	1948	1953	1958	1963	1968	1973
Forholdstall v/67	1,000	1,025	1,054	1,079	1,106	1,136	1,166
66% / forholdstall	66,0 %	64,4 %	62,6 %	61,2 %	59,7 %	58,1 %	56,6 %



Individuell garanti for årskull til og med 1958 som garanterer 66% i samla yting frå 67 år

«Offentlig pensjon er fortsatt gullstandarden»

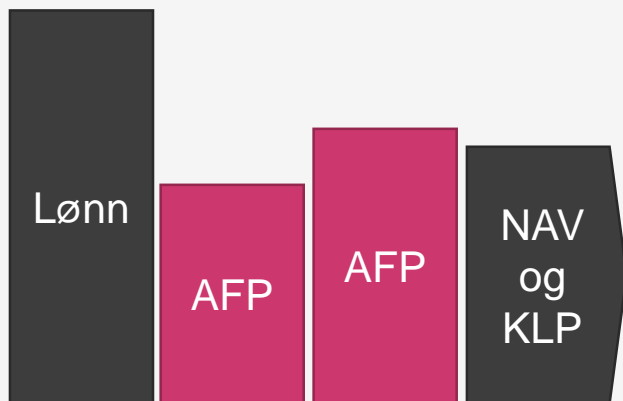


«Offentlig ansatte har en tjenstepensjon som representerer en gullstandard det store flertall av privatansatte bare kan drømme om. Det gjelder også etter avtalen om tjenstepensjon for ansatte i offentlig sektor»

Ny Alderspensjon og AFP i offentlig sektor

Dagens modell

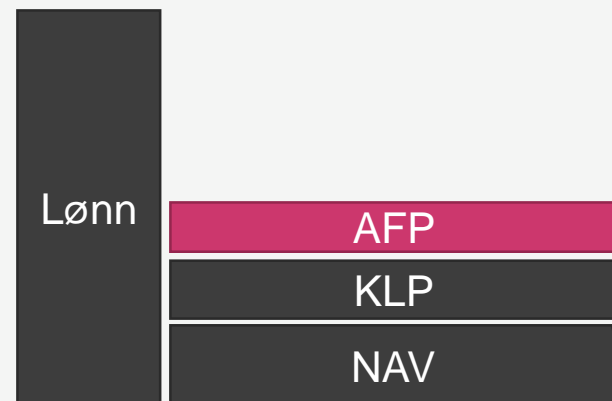
62-67 år



T.o.m. 1962

Ny modell

Livsvarig



Frå 1963

Ja til ny pensjonsordning

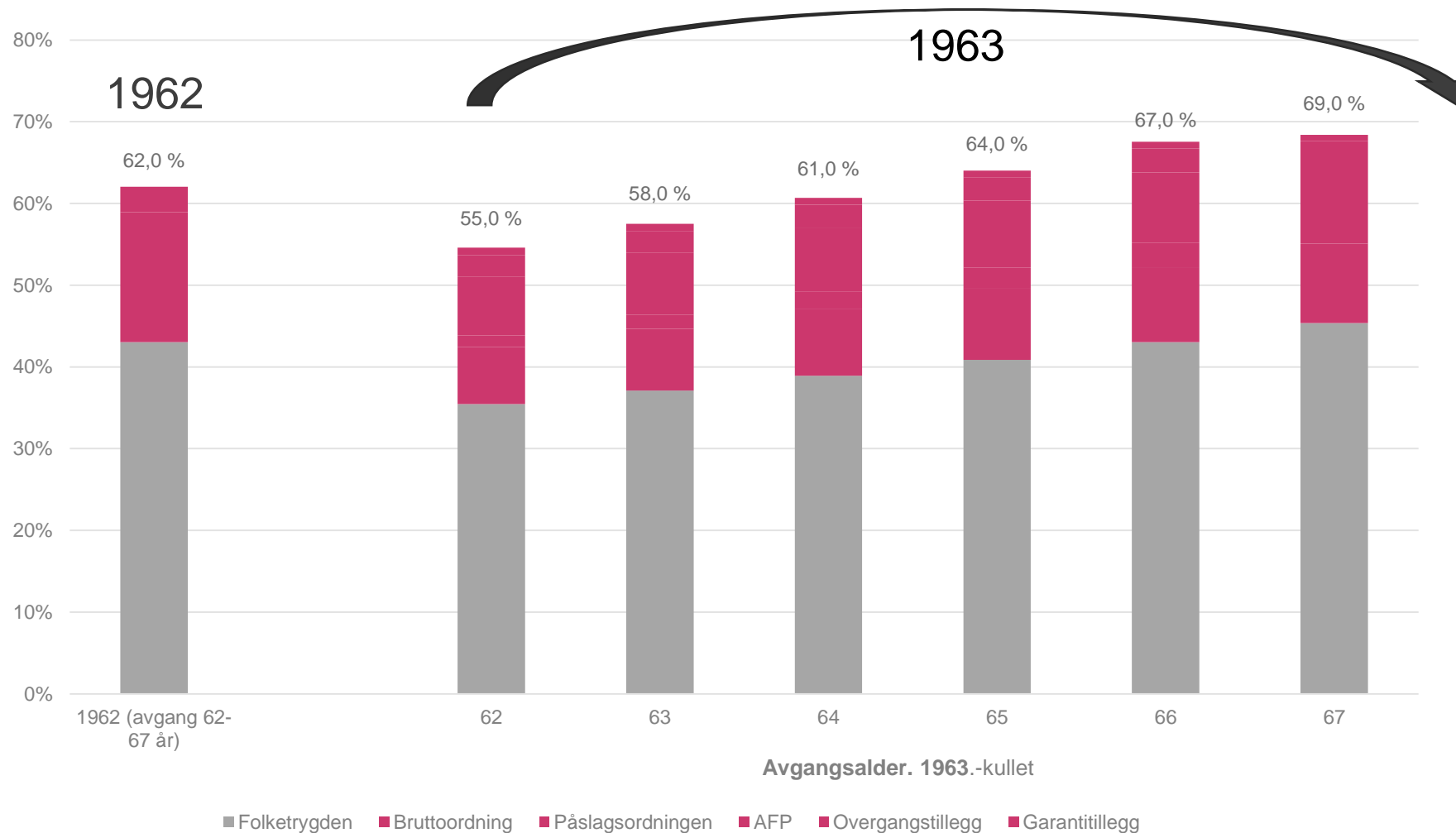
- Det er veldig bra at alle hovedorganisasjonene på arbeidstakersiden bidrar til at vi får bærekraftige og fortsatt gode pensjonsordninger i offentlig sektor, sier arbeidslivsdirektør i KS, Tor Arne Gangsø.



Partene presenterte avtalen om ny pensjonsordning i mars. F.v: Erik Kollerud, YS, Ragnhild Lied, Unio, Anders Kvam, Akademikerne, Jenny Følsvik, LO, statsråd Anniken Hauglie, Lasse Hansen, KS og Stein Gjerding, Spekter.

Konsekvensar for den enkelte

Pensjonsnivåa vil i langt større grad avhenge av uttaksalderen med ny ordning



Beholding og levealder avgjør pensjonsnivået



Kilde: Folkehelse rapporten 2018, FHI

Alleårsregel

Fleksibilitet

Livsvarig AFP

Konsekvensar for kommunane

PENSJONSKOSTNADER I KOMMUNESEKTOREN

Anslaget for veksten i pensjonskostnadene i Statsbudsjettet
Økonomiske konsekvenser av ny offentlig tjenstepensjon

Arbeidsgrupperapport (KMD i Samarbeid med finansdepartementet)
Mars 2019

Vanskeleg å vere trygg på (økonomiske) konsekvensar når en endrar på vitale velferdsordningar

Arbeidsgruppa viser til at det er **grunnleggande usikkerhet** i prognosane for premiar og pensjonskostnadar framover

Høgare yrkesaktivitet og at en står lenger i jobb vil utvilsomt vere positivt på mange vis

Framtidige utgifter til ny offentlig tenestepensjon er avhengig av en rekke usikre faktorar.

- Særaldersgrenser
- Yrkesaktivitet



«Det totale inntrykket er at innføringen av ny offentlig tjenstepensjon først vil føre til oppgang og deretter reduksjon i premiebelastningen de nærmeste årene, men at det på lang sikt vil gi om lag samme premienivå som en videreføring av dagens OfTP.»



Takk for dykkar tid