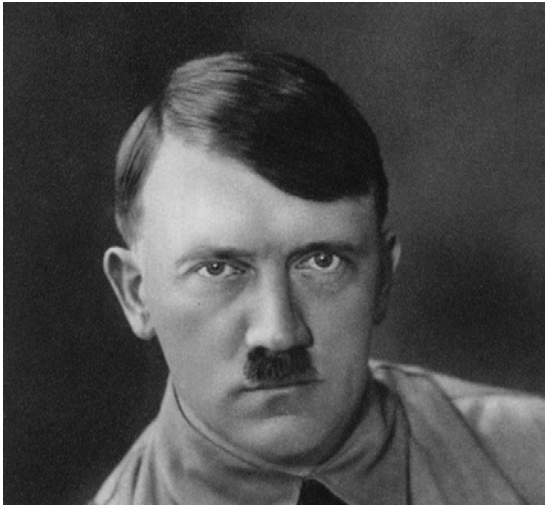
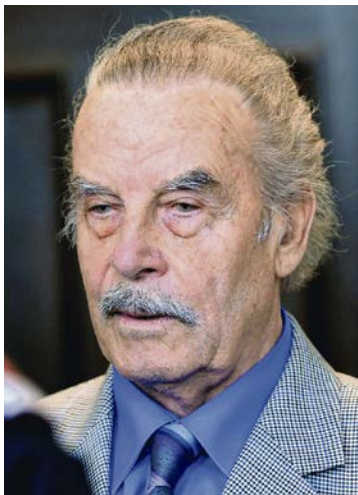


# Krenkelses, grenseoverskridelser, småskalaondskap

Situasjonsbetingede årsaksfaktorer





# Avgrensning

- Ondskap:
  - krenkelsler
  - grenseoverskridelser
  - småskala- ondskap

# Hva er ondskap?

Evil consists in intentionally behaving in ways that harm, abuse, demean, dehumanize, or destroying innocent others - or using one's authority and systemic power to encourage or permit others to do so on your behalf. In short, it is “knowing better but doing worse” (Zimbardo).

## STANFORD PRISON EXPERIMENT (1971)





# Et eksempel på en grenseoverskridelse



- Ondt menneske? Dårlig tjenesteyter?
- Årsaksfaktorer
- Historikk
- Psykologi
- Sosiologi



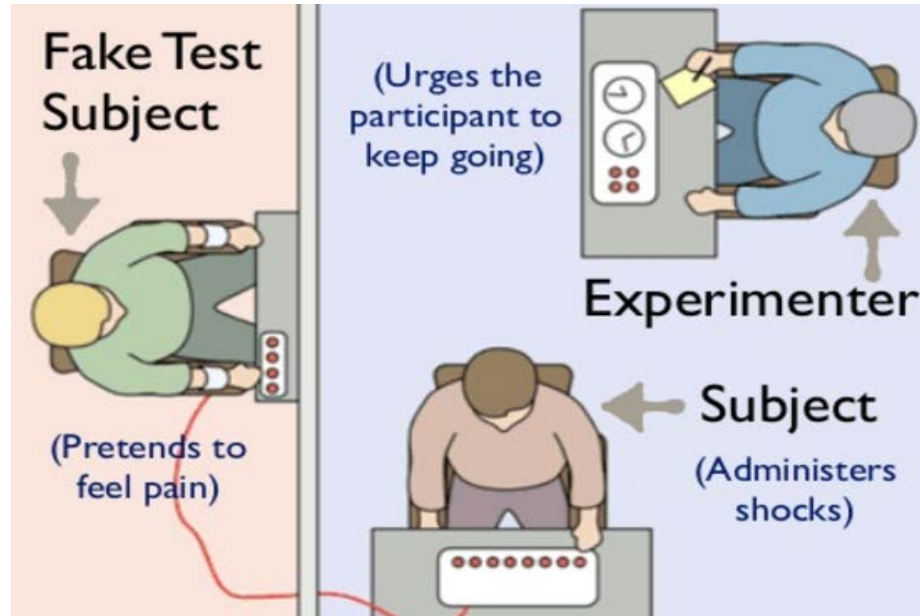
# De situasjonsbetingede faktorene

## 1. Avstand

- “dehumaniserings-agenter” fratrar mennesker med ett eller flere former for avvik deres menneskelige kvaliteter og status
- avstand mellom beslutningstagere og klienter
  - fordrer lydige aktører

# De situasjonsbetingede faktorene

## 2. Lydige aktører



# De situasjonsbetingede faktorene

Forutsetninger for krenkende handlinger:

1. individet er en del av et system som skaper synspunkter
2. belønning av individets lydighet overfor flertallets syn
3. at avvik er psykologisk både krevende og vanskelig for individet

(Staub)

# De situasjonsbetingede faktorene

## 3. skriftlig/muntlig kontrakt

## 4. roller → (indre) forventninger:

- oppdrager
- reserveforelder (pappa)
- grensesetter verbalt og fysisk
- venn
- veileder

- mann: handlekraftig, fysisk
- kollega: ekstravakt, konsekventhet

→ Rollestress på grunn av ressursmangel (tid)

- outsideren som skulle være flink, frykten for å bli utelatt

# De situasjonsbetingede faktorene

## 5. (Mangel på) kontroll, autoriteter

Flat struktur på arbeidsplassen

Overlatt til oss selv med vanskelige avgjørelser: makt

# De situasjonsbetingede faktorene:

## 6. Makt

- Den som kontrollerer ressursene
  - nøkler
  - kunnskap
  - språk
- Enklere å få gjennomført viljen sin
- Tvangsprotokoll ferdig utfylt med at gutten ikke forstod
- Personalet all makt

# De situasjonsbetingede faktorene

## 7. Motmakt:

- slå, sparke, spytte, lugge, angripe,
- rope på mamma

I det diagnostiske perspektivet forklares alt dette som avvik.



# De situasjonsbetingede faktorene

## 8. Et miljø som tillater grenseoverskridelser

- Alle er potensielle krenkere i utgangspunktet
- FOs yrkesetiske retningslinjer: humanistiske og demokratiske verdier, likeverd og respekt, ivareta enkeltindividet, menneskenes gjensidige avhengighet av hverandre, solidaritet med utsatte grupper

# Solidaritet

- Kjærlighet er vanskelig på grunn av asymmetrisk relasjon med klient
- Solidaritet
- Avstå fra blindhet og feighet
- Ikke slaver av situasjonsbetingede faktorer

# Evaluering og kunnskap

- Faglig påfyll
- Varsle, verneombud
- Synliggjøring, egenutvikling, skape godt samarbeidsmiljø
- Situasjonsbetingede faktorer

**THERE IS NO AUTHORITY  
BUT YOURSELF**

<https://vernepleier.no/2016/06/bacheloroppgave-krenkelse-grenseoverskridelser-smaskalaondskap/>