



Statsforvalteren i Troms og Finnmark

Romssa ja Finnmarkku stáhtahálddašeaddji
Tromssan ja Finnmarkun staatinhallittija



Overordna virksomhetsplan 2022

Innhold

1	Innledning	3
	□ Om overordna virksomhetsplan	3
	□ Samfunnsoppdrag.....	3
2	Overordna satsinger 2022	4
	□ Fyrtårn barn og unge.....	4
	□ Kommunediialog.....	6
	□ Bærekraft.....	7
	□ Interne prioriteringer og utviklingstiltak.....	8

1 Innledning

□ Om overordna virksomhetsplan

Statsforvalteren er Kongen og regjeringens representant i Troms og Finnmark og utfører de oppgavene som er gitt i lov, Instruks for statsforvalteren, virksomhets- og økonomiinstruks og tildelingsbrev. Embetet mottar mål og resultatkrav fra 12 departementer og 9 direktorater.

Overordna virksomhetsplan er en intern veiviser og en ekstern forpliktelse for Statsforvalteren i Troms og Finnmark.

Når vi prioriterer mellom oppdrag, legger vi Strategi 2020+ og føringene i overordna virksomhetsplan til grunn. I Strategi 2020+ har vi definert våre to viktigste felles satsinger: Fyrtårn barn og unge og kommunedialogen. Bærekraftmålene har vært en viktig veiviser og defineres i overordna virksomhetsplan som en satsing i seg selv.

Overordna satsinger i 2022:

- [Fyrtårn barn og unge](#)
- [Kommunedialogen](#)
- [Bærekraft](#)

Når vi prioriterer mellom oppdrag og tiltak, spør vi oss om følgende:

- ✓ Hvilken betydning har dette for barn og unge?
- ✓ Styrker dette kommunedialogen?
- ✓ Oppfyller vi bærekraftmålene?

I tillegg kommer vår fjerde satsing

- [Interne prioriteringer og utviklingstiltak](#)

Tiltakene internt skal være i tråd med, støtte opp under og gjøre oss i stand til å jobbe for å nå målsettingene for de tre andre satsingene.

□ Samfunnsoppdrag¹

Statsforvalteren i Troms og Finnmark skal ta vare på folk og natur på vegne av regionen, nasjonen og jordkloden.

Vi ser vårt arbeid og våre avgjørelser i et framtidsperspektiv og vurderer konsekvensene for barn og unge, klima og miljø og utviklingen av vår landsdel. Våre veivisere er barnekonvensjonen og FNs bærekraftmål.

¹ Slik det er beskrevet i Strategi 2020+ for Statsforvalteren i Troms og Finnmark

Vi skal være et kompetansesenter for kommunene i Troms og Finnmark og det skal være lett å komme i kontakt med oss.

Vi skal være tydelige og etterrettelige i de avgjørelsene vi tar, og de rådene vi gir. Vi skal møte alle med respekt for den enkeltes verdighet og integritet.

Vi skal bruke kompetansen vår til å sørge for likebehandling, forutsigbarhet, et godt helsetilbud, gode barnehager og skoler, trygge lokalsamfunn og bærekraftig utvikling.

Vi skal hjelpe kommunene til å være forberedt på hendelser som kan true liv og helse.

Vi skal snakke sammen og koordinere oss på tvers av fagfelt, etater, kommunegrenser, fylkesgrenser og landegrenser. Vi skal definere beste praksis og bidra til at alle som bor i Troms og Finnmark får gode og helhetlige tjenester og en trygg hverdag.

Vi skal kjenne kommunene våre så godt at vi kan tilby veiledning og løsninger som treffer og gjør en forskjell for folk.

Vi skal bidra til å synliggjøre vårt kulturelle og språklige mangfold og at det er viktige verdier. Vi er nordmenn, samer og kvener og mange som kommer fra andre deler av verden.

Vi taler Troms og Finnmark sin sak ved å formidle fakta og være gode ambassadører for vår region.

2 Overordna satsinger 2022

□ Fyrtårn barn og unge

Vi skal samkjøre og målrette våre virkemidler overfor barn og unge og være pådriver for at regional stat og andre samarbeidspartnere gjør dette sammen med oss – i et krafttak for barn og unge.

Vi skal se alle våre oppdrag og innsatsområder som angår barn og unge direkte eller indirekte i sammenheng med vår felles strategi for Fyrtårn barn og unge.

Vi skal bruke barnekonvensjonen og fyrtårnsamarbeidet til å heve blikket og sikre gode samordninger og en helhetlig innsats for å fremme og sikre barns rettigheter i fylket vårt.

Mål: Gode oppvekstvilkår og gode framtidsutsikter for barn og unge.

Veiviser: [FNs barnekonvensjon](https://www.regjeringen.no) (regjeringen.no)

Tiltak

Vurderingsverktøy

Vi skal bidra til å øke kunnskapen om og forståelsen av barnekonvensjonen og se sammenheng mellom denne, egne arbeidsområder og samordning på tvers - både internt i embetet, med

kommunene og fylkeskommunen, regional stat og andre samarbeidspartnere. Barnets beste skal stå sentralt i alt vi gjør.

For å få til dette, vil vi jobbe fram en modell for å gjøre barnerettighetsvurderinger. Den skal være vårt felles verktøy for å sikre en systematisk og etterrettelig bruk av barnekonvensjonen på arbeidsområder som angår barn og unge.

Vi skal bruke de erfaringene vi har gjort oss gjennom arbeidet med Sjumilssteget og videreutvikle dette videre i samarbeid med relevante samarbeidspartnere fra blant annet Barneombudet, barne- og ungdomsorganisasjoner, fagmiljøer og andre statsforvaltere.

Medvirkning

Gode medvirkningsprosesser for og med barn og unge er viktig. Vi skal sørge for å ha med barn og unge selv på laget når vi arrangerer møter og konferanser og på andre arenaer der vi tar opp temaer som angår barn og unge. Vi skal også huske på å involvere barn og unge i planlegging og andre saker som angår dem.

I 2022 ønsker vi å rette spesiell oppmerksomhet mot ungdomsrådene i fylket vårt. Vi vil samarbeide med de kommunale ungdomsrådene og Ungdommens Fylkesråd for å få deres innspill til hva de mener er viktig for å sikre gode oppvekstvilkår og fremtidsutsikter der de bor og hvordan vi kan sikre gode medvirkningsprosesser.

I tillegg skal vi ha et særlig blikk for ivaretagelsen av samiske barns rettigheter. Vi skal tilrettelegge for at samiske barn og unge skal være en del av alle våre innsatsområder for Fyrtårn barn og unge. Det betyr å involvere samiske barn og unge selv, og øke kunnskapen om hva dette betyr for våre fagområder.

Tidlig innsats

Vi skal jobbe forebyggende og med tidlig innsats for barn og unge i sårbare livssituasjoner og samordne arbeidet for å beskytte barn fra å bli utsatt for vold og overgrep. Vi skal bygge videre på samarbeidet vi har med kommunene, regionale kompetansesentre, Sametinget og andre embeter, og legge til rette for å øke kunnskapen i tjenestene og blant barn og unge selv, i tillegg til å tilby konkrete verktøy for forebygging og avdekking.

Trygt og godt læringsmiljø

Retten til et trygt og godt læringsmiljø for alle barn skal høyt på dagsorden. Vi vil jobbe for å øke kunnskapen om barn og unge som rettighetshavere og hva dette innebærer for barnehage og skole. Vi skal også bidra til å sikre at alle barn som trenger det får tilgang til god psykisk helsehjelp ved å tydeliggjøre viktigheten av at dette prioriteres og ha tett dialog med tjenestene.

Gode levekår

Vi skal også løfte et barnerettslig perspektiv på hva gode levekår betyr for barn og unge i vårt

fylke. Dette vil særlig være rettet mot barn i familier med vedvarende lavinntekt og den risiko det utgjør for brudd på deres rettigheter.

Her er opplæring og samarbeid med NAV et viktig moment. I tillegg vil vi bidra til å se sammenhengen mellom CRPD (FNs konvensjon for mennesker med nedsatt funksjonsevne) og Barnekonvensjonen, for å styrke oppmerksomheten rundt barn med funksjonsnedsettelse.

Vi ønsker også å løfte fram sammenhengen mellom barns rettigheter og klima og miljø, ikke minst opp mot hva barn og unge selv mener og deres rett til medvirkning.

Videre lesning: [Strategi for Fyrtårn barn og unge \(statsforvalteren.no/troms-finnmark\)](https://statsforvalteren.no/troms-finnmark).

□ Kommunedialogen

Vi skal styrke kommunedialogen for å bidra til at kommunene i Troms og Finnmark kan levere gode og stabile tjenester til befolkningen. Vi skal ha tett kontakt med kommunene og følge dem opp utfra deres behov. Vi skal tilby relevant veiledning og kompetanseheving. Vi skal hjelpe kommunene med å planlegge for framtida.

Mål: Sterkere, tryggere og mer bærekraftige kommuner

Veiviser: [FNs bærekraftsmål](#) (fn.no)

Tiltak

Kommunal planlegging

I samsvar med embetsoppdraget, skal Statsforvalteren samordne statlige interesser og bidra til at kommunene og fylkeskommunen får et mest mulig helhetlig bilde av statens forventninger og krav i planleggingen.

For å lykkes med dette, bidrar alle avdelinger til å styrke planarbeidet.

Justis- og kommunalavdelingen har ansvaret for å samordne embetets tilbakemeldinger til kommunenes arbeid med samfunns- og arealplanlegging og fylkeskommunens arbeid med regional planlegging.

Dette fungerer når den enkelte avdeling har tilstrekkelig kompetanse og strukturer for å presentere sitt fagområde i plan- og bygningslovsystemet.

Kommunebilder

Vi skal utarbeide et godt kunnskapsgrunnlag om status og utfordringer i alle våre 39 kommuner og holde det oppdatert. Bildene skal vise embetets inntrykk av kommunen, både av kommunen som helhet og av enkelttjenester og forvaltningsområder. Kommunebildene skal være et viktig verktøy i kommunedialogen.

Det er etablert en intern redaksjonsgruppe med deltakelse fra alle fagavdelinger med ansvar for oppdatering og utvikling av kommunebildene.

Kommunemøter

Vi skal gjennomføre ordinære kommunemøter med politisk og administrativ ledelse i ni kommuner i løpet av 2022. Kommunene er plukket ut på bakgrunn av risikovurderinger der kommunebildene inngår som en viktig del av kunnskapsgrunnlaget.

Formålet med kommunemøtene er å sette søkelys på de største utfordringene kommunen står overfor, spesielt innenfor de tjenesteområdene der Statsforvalteren er overordnet myndighet. Vi skal også trekke frem de tjenesteområdene der kommunen har god eller forsvarlig resultatoppnåelse.

Vi skal gjennomføre møter med kommuner i ROBEK, kommuner som står i fare for å havne i ROBEK, kommuner som ønsker folkevalgtopplæring, kommuner som ønsker opplæring i forvaltningsrettslige tema og ad hoc-møter når kommunene ønsker dette.

Ressurs i interkommunale prosjekter

Vi skal være representert som medlem i styringsgruppe eller lignende organ i de største og viktigste interkommunale prosjektene som mottar prosjektskjønnsmidler. Dette kan også omfatte deltakelse i større prosjekter i enkeltkommuner.

□ Bærekraft

Vi skal bidra til en bærekraftig utvikling av Troms og Finnmark og vi skal følge opp bærekraftmålene på våre fagområder. Det vil si at bærekraft er og skal være en del av vurderingen i alt vi gjør – fra prioritering av oppgaver, saksbehandling, veiledning og reiseaktivitet. Avdelingene og staben skal i sine virksomhetsplaner synliggjøre hvordan vi jobber for å oppfylle bærekraftsmålene på de ulike fagområdene.



Mål: Bidra til et mer bærekraftig fylke i vår dialog med kommuner og innbyggere.

Veisere: [FNs bærekraftsmål](https://fn.no) (fn.no) og [Mål med mening – Norges handlingsplan for å nå bærekraftsmålene innen 2030](https://regjeringen.no) (regjeringen.no)

Tiltak

Intern kompetanseheving

Våren 2022 skal vi gjennomføre en kompetanseheving for ansatte om bærekraftig utvikling, inkludert de tre dimensjonene økonomisk-, sosial og miljømessig bærekraft. Kurset skal gi relevant kunnskap om FNs bærekraftsmål og delmål og innsikt i den nasjonale handlingsplanen «Mål med mening». Kurset skal hjelpe oss å ta i bruk bærekraftmålene i møte med kommunene, innbyggerne og næringslivet i Troms og Finnmark og i egen jobbhverdag.

Vår samordningsrolle

Gjennom samordningsrollen vår skal vi bidra til at bærekraftmålene ses i sammenheng og aktivt bidra til mål 17 om *samarbeid for å nå målene*. Dette innebærer også å formidle relevant kunnskap til andre aktører i regionen. Vi må derfor i større grad benytte eksisterende møtepunkter til å sette bærekraft på agendaen blant de regionale statsetatene.

Kommunedialog

Når kompetansehevingskurset er gjennomført, skal embetet være bedre rustet til å veilede kommunene i en mer bærekraftig forvaltning innenfor våre sektorområder og i kommunal planlegging. Vi skal bruke vår kunnskap om lokale og regionale forhold til å prioritere og følge opp bærekraftmålene i tråd med regjeringens politikk. Bærekraft skal derfor også være en del av vår overordnede dialog med kommunene, både i møte med politisk og administrativt nivå.

Kommunal planlegging

Regjeringen slår fast at planlegging er et viktig virkemiddel for å oppnå FNs bærekraftsmål. Vår tverrfaglige gruppe for samfunnsplanlegging har hovedansvaret for å veilede kommunene i bærekraftig samfunnsutvikling innenfor våre fagområder.

☐ Interne prioriteringer og utviklingstiltak

Vi prioriterer interne utviklingstiltak som gjør oss bedre rustet til å nå målene innenfor fyrtårn barn og unge, kommunedialogen og bærekraft.

Kompetanse

Vi skal levere godt på de oppdragene vi til enhver tid har og vi vil ha en levende organisasjon som tilpasser seg nye oppgaver og endringer i samfunnet rundt oss. Det krever at vi sørger for tilstrekkelig kompetanseheving.

Digitalisering

Bruk av digitale verktøy er en forutsetning for å jobbe mer effektivt internt og eksternt. Vi har store avstander i vår region og vi skal være best på digital kommunikasjon. Vi skal være et godt forbilde og en pådriver for at våre oppdragsgivere også skal legge til rette for dette.

Samordning

Vi utvikler måter å samarbeide på internt og eksternt som gjør at vi utnytter vår samlede kompetanse best mulig og mest mulig effektivt. Målet er bedre uttelling for målgruppene våre.

Arbeidsmiljø

Verdiene våre – *klokskap, omsorg, stolthet* – forteller om hva vi står for og hva vi vil skal prege vårt arbeid. Vi har tro på regionen, vi bryr oss og vi vil gjøre gode vurderinger.

Internt handler det om å bevare og utvikle kompetanse, sørge for utviklingsmuligheter, ha et godt arbeidsmiljø og bygge laget innad. Alle medarbeidere skal sikres omsorgsfull, god og likeverdig behandling.

Målet er en organisasjonskultur som er preget av engasjement, innsatsvilje og medvirkning.

Utviklingstiltak

Utviklingstiltak vi forplikter oss til å følge opp i 2022:

- Prosjekt *Bærekraft Lengst nord* – kompetanseheving for alle medarbeidere i bærekraftmålene som grunnlag for hvordan Statsforvalteren i Troms og Finnmark skal jobbe med bærekraft både internt og eksternt framover (klima og miljø, økonomi og sosiale forhold).
- Kompetanseheving for alle medarbeidere i digitale verktøy.
- Utvidet ledergruppe/ledergruppa deltar på lederutviklingsprogrammet «Vidsyn» i regi av Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) med oppstart i januar 2022. Programmet varer i 1,5 år.
- Erstatte fysiske møter, kurs og tilsyn med digitale møter der dette er mulig eller der vi har besluttet at digital gjennomføring er bedre ressursutnyttelse både økonomisk og klimamessig.
- Tverrfaglighet og samordning. Evaluere tverrfaglige grupper (struktur, funksjon og måloppnåelse).
- Jobbe med våre forpliktelser etter ny språklov: samisk, kvensk og klart språk.

Vi prioriterer også vårt interne liv for å ivareta vår viktigste ressurs – våre medarbeidere. I 2022 skal vi prioritere følgende:

- Utrede, utvikle og forbedre våre rutiner for rekruttering, bygge omdømme og vurdere nye tiltak for å rekruttere og beholde kompetente medarbeidere.
- Følge opp resultater fra årets medarbeiderundersøkelse i staten (MUST).
- Revidere personalpolitisk dokument og innarbeide et nytt kapittel om arbeidsmiljø.
- Tilpasse oss ny budsjettfordelingsmodell med budsjettkutt ved å bruke ressursene våre mer effektivt.
- Organisasjonsutviklingsprosess for innflytting på «nye» Statens hus i Vadsø.
- Organisasjonsutviklingsprosess for bedre tverrfaglig samhandling på planområdet.