

Alle landets kommuner

Deres ref.:
Vår ref.: 20/27924-5
Saksbehandler: Sissel Husøy
Dato: 19.08.2020

Bruk av personellressurser ved TISK

HelseDirektoratet erfarer at mange kommuner gir tilbakemelding om knapphet på personellressurser til å gjennomføre prøvetaking i det omfanget som er skissert (1,5 % - 5 %). Derfor vil vi tydeliggjøre at også annet helsepersonell enn leger og sykepleiere kan ta virusprøver fra nese og hals. Hvis dette er en uvant oppgave, skal god veiledning gis i forkant, og god oppfølging underveis. Vi anerkjenner at mange kommuner alt er godt i gang med dette arbeidet.

[Helsepersonelloven](#) legger til rette for å benytte personell til andre, nye oppgaver enn det som er tradisjonelt vanlig. Forutsetningen er at de har fått opplæring slik at forsvarligheten ivaretas. Flere paragrafer i helsepersonelloven omtaler bruk av personellens kompetanse og forsvarlighet.

§5 omtaler bruk av medhjelpere. Der fremgår det også at annet personell som ikke er autorisert helsepersonell, også kan tildeles bestemte oppgaver:

"§ 5. BRUK AV MEDHJELPERE

Helsepersonell kan i sin virksomhet overlate bestemte oppgaver til annet personell hvis det er forsvarlig ut fra oppgavens art, personellens kvalifikasjoner og den oppfølging som gis. Medhjelpere er underlagt helsepersonells kontroll og tilsyn."

§4 omtaler forsvarlighet og helsepersonellens eget ansvar for å yte forsvarlig hjelp i henhold til egne kvalifikasjoner, og til å samarbeide med andre der det er nødvendig.

§6 pålegger helsepersonell å benytte ressursene riktig for å fremme effektiv pasientbehandling, noe som er spesielt viktig i krisetider som dette

HelseDirektoratet mener kommuner som ikke klarer å bygge tilstrekkelig kapasitet, bør vurdere å benytte hjemmelen for bruk av medhjelpere ved testing for mistanke om smitte av SARS cov 2.

Videre vil vi understreke at annet personell også kan benyttes til andre oppgaver under TISK-strategien, for eksempel til smittesporing. Det bør vurderes om også personer med kompetanse innen politifag, jus, psykologi, ingeniører og andre kan egne seg til å bli smittejegere, og utgjøre tverrfaglig team som kan vare over tid. HelseDirektoratet angir at et smittesporingsteam kan bestå av en teamleder med helseutdanning (minimum høyskole), en datakyndig koordinator og tre "smittejegere" uten krav til helseutdanning. Det understrekes at alt personell har taushetsplikt. Taushetsplikten må ivaretas også i smittesporingsarbeidet.

HelseDirektoratet

Avdeling personell og godkjenning

Sissel Husøy

Postboks , • Besøksadresse: • Tlf.: (+47) 47 47 20 20

Org.nr.: 983 544 622 • postmottak@helsedir.no • www.helsedirektoratet.no

Nasjonalt personellregister kan benyttes

Det er som kjent opprettet et nasjonalt register der helsepersonell som er tilgjengelig, har registrert seg som beredskap. Per 18.08.20 er 7500 registrert i registeret. 44 % av disse angir at de er tilgjengelig på kort varsel. Kommuner, fylkesmenn og helseforetak kan få tilgang til registeret og kan rekruttere personell direkte derfra.

Brukertilgang til registeret kan fås her:

<https://www.helsedirektoratet.no/veiledere/koronavirus/kapasitet-i-helsetjenesten/brukertilgang-til-register-for-reservepersonell-nasjonalthelsepersonell-no>

Opplæring i smittesporing

Mange oppgaver innen TISK er nye for de aller fleste, også erfarne helsepersonell. Det er stort behov for opplæring. Folkehelseinstituttet (FHI) har utarbeidet veiledning og kurs i smittesporing som gir nyttig basiskunnskap:

<https://www.fhi.no/nettpub/coronavirus/testing-og-oppfolging-av-smittede/smittesporing/#kurs-i-smittesporing>

Personellet som er registrert i beredskapsregisteret, har blitt oppfordret til å gjennomføre denne opplæringen. Foreløpig har vi dessverre ikke oversikt over hvor mange som hittil har gjennomgått kurset.

For å kunne håndtere utfordringene med stor grad av testing og smittesporing fremover og over tid, er det viktig at kommunens personellressurser benyttes effektivt og hensiktsmessig. Kommunene oppfordres til å tenke alternativt og benytte tilgjengelig personell i kommunen fleksibelt.

Vennlig hilsen

Bjørn Guldvog e.f.
direktør

Sissel Husøy
direktør