



## Veien til intensjonsavtale

# Innhold

Hva er en intensjonsavtale

En god prosess

Innholdet



- Ikke alt kan utredes → politiske prioriteringer  
- hvordan skal den nye kommunen se ut?
- En intensjonsavtale veier tungt i den nye kommunen.

*«Det nye kommunestyret har lagt stor vekt på intensjonsavtalen i sitt arbeid. Det har vært en sterk følelse av forpliktelse til den»*

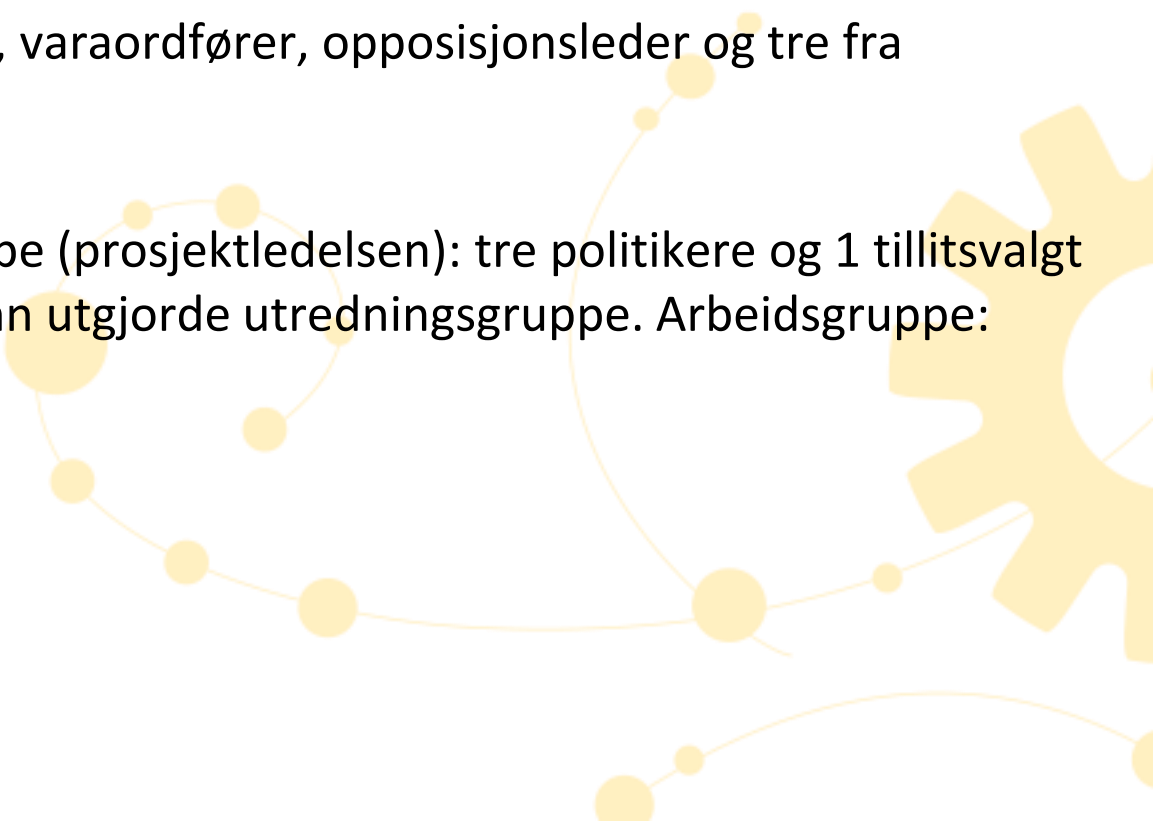
**Ida Stuberg, ordfører Inderøy kommune, 2011-dd.**

- Men ikke juridisk bindende for det nye kommunestyret

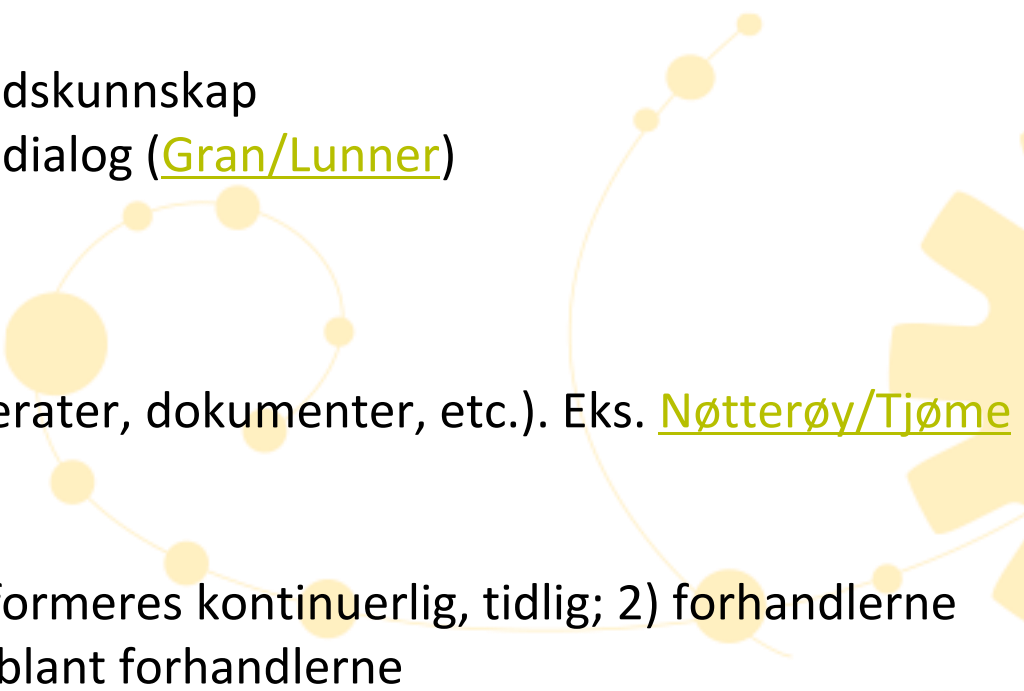
- Gjensidig tillit og forståelse.
  - må jobbe bevisst med dette, særlig i starten
  - bli enig om noen grunnverdier
- Raushet
- Likeverdighet
- Avklaringer tidlig
  - hva skal være med/ikke med, deadline, ressurser, etc.



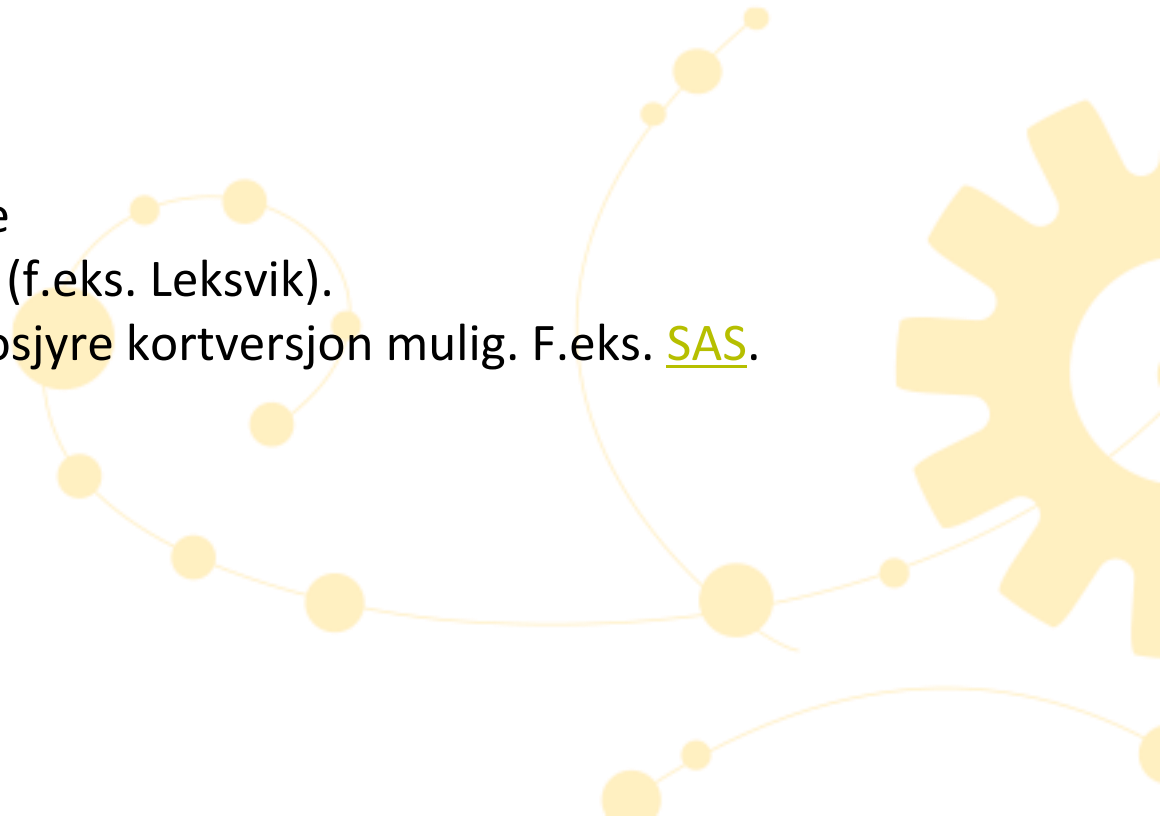
## Forhandlingsutvalg – ulike modeller

- Ordførerne må sitte sentralt
  - Rådmenn; opposisjonspolitikere; tillitsvalgte
  - Eks. Leksvik-Rissa: ordfører, varaordfører, opposisjonsleder og tre fra administrasjonen.
  - Eks. Lyngdal3: styringsgruppe (prosjektledelsen): tre politikere og 1 tillitsvalgt fra hver kommune; rådmenn utgjorde utredningsgruppe. Arbeidsgruppe: ordførere og rådmenn.
- 

## Forankring og involvering

- Øvrige folkevalgte
    - formannskapet jevnlig
  - De ansatte
    - direkte berørt + førstehåndskunnskap
    - ulike metoder, f.eks. kafe-dialog (Gran/Lunner)
  - Innbyggerne
    - i alle faser
    - åpenhet (innkallinger, referater, dokumenter, etc.). Eks. Nøtterøy/Tjøme
  - Lokalpresse
    - strategi: 1) Pressen må informeres kontinuerlig, tidlig; 2) forhandlerne tilgjengelig; 3) samordning blant forhandlerne
- 

- Må være spesielt for kommunene det gjelder
- Avklare flest mulig av de viktige spørsmålene for folk
  - spør befolkningen
  - vanlig: kommunesenter, navn, tjenester
- Detaljene teller
- Ikke for tung og omfattende
  - ikke uvanlig med 2-3 sider (f.eks. Leksvik).
  - men noen også lengre; brosjyre kortversjon mulig. F.eks. [SAS](#).



## Mål

- Hovedmål og delmål; evt. «kjennetegn ved den nye kommunen» (Nye Lindesnes)
- Må evne å se fremover  
- hva er fordelene med sammenslåing
- Vær konkret nok





## Tjenester

- Viktigst for folk: barnehage, skole, omsorg
- Tydeliggjør
  - f.eks. «skal fortsatt lokaliseres i nærheten av der folk bor» (Lyngdal3)
  - f.eks. nåværende skolestruktur skal bevares (SAS)
  - f.eks. konkret om sentrale tilbud

### For den nye kommunen medfører dette følgende;

- Lardalskolen og SFO i Svarstad opprettholdes.
- De kommunale barnehagene i Styrvoll og i Svarstad opprettholdes.
- Sykehjemmet i Svarstad skal bestå.
- Hjemmetjenester gis med utgangspunkt i Lardal.
- Det skal gis lokale helsestasjonstjenester og legetjenester i Lardal.
- Det skal være bemannet bibliotek i Lardal.
- Det skal ytes NAV tjenester lokalt i Lardal.
- Kulturtjenester og kulturtilbud skal finnes lokalt
- Drift av teknisk sektor, vaktmestere og renhold skal styres sentralt, men utføres lokalt med utgangspunkt i det omfang som ytes i dag.
- Kildesorteringsanlegget i Lardal skal videreføres.

## Sentrum/periferi

- Prinsipielt: «legge til rette for samfunnsutvikling og skape attraktive bu-, arbeids- og fritidsområde i alle deler av kommunen» ([Askvoll, Fjaler, Hyllestad og Solund](#))
- Kommunesenter
- Flersentermodell
- Tidligere kommunesentre
- Inntekter til enkelte deler av kommunen?



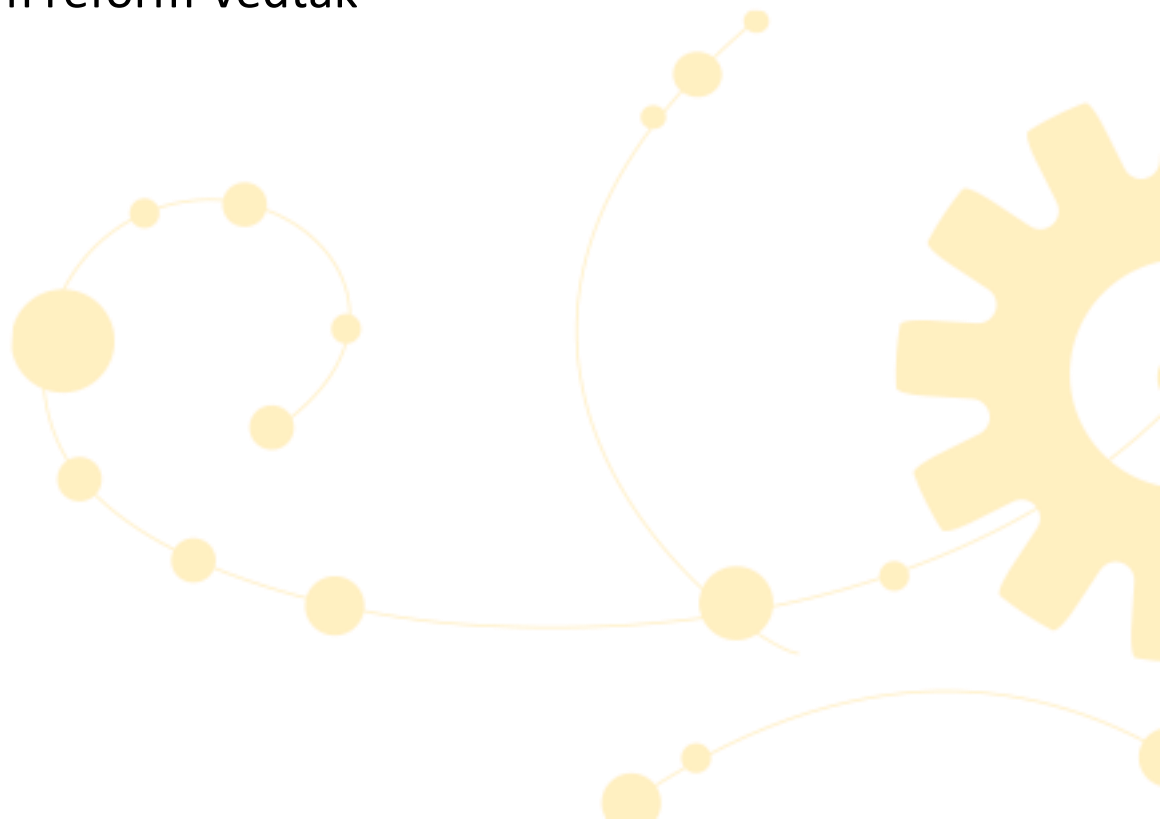
## Styrket samfunnsutvikling

- Poengter generelt
  - f.eks. Narvik & Evenes: «gjensidig interesser av å utnytte hverandres strategiske fortrinn».
- Konkrete prosjekter
  - f.eks. Torp i SAS; Lyngdal3 E39



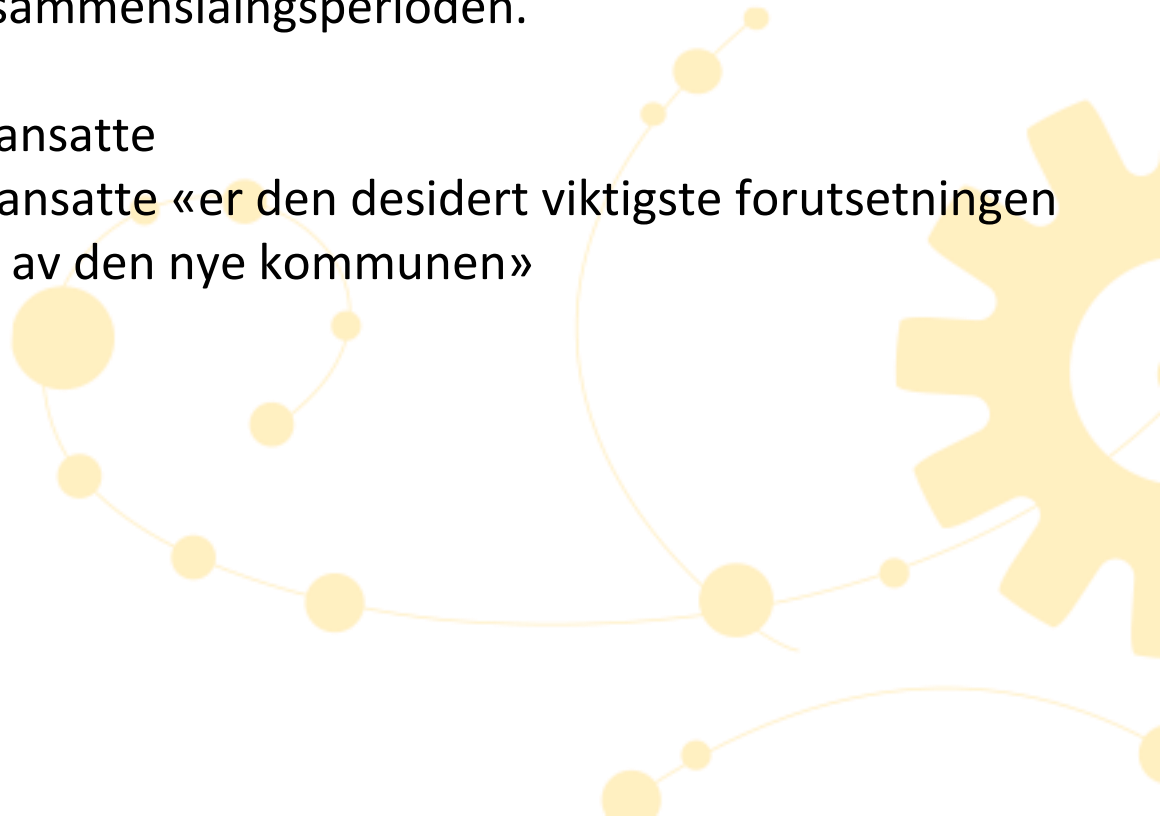
## Synliggjør økonomiske fordeler

- Innsparing på effektivisering (Askim 5K: minimum en innsparing på 27 mill. kr. bare på politikk og administrasjon)
- Økonomisk sikkerhet gjennom reform-vedtak
  - F.eks. [Nye Lindesnes](#)



## De ansatte

- Vanlig med «garanti» – men hva innebærer dette egentlig?
- Overtallighet løses ved naturlig avgang
- Ikke uvanlig å miste folk i sammenslåingsperioden.
- Få frem viktigheten av de ansatte
  - f.eks. Nye Lindesnes: De ansatte «er den desidert viktigste forutsetningen for en vellykket etablering av den nye kommunen»



- Skap noe nytt – en gylden mulighet
  - Stadig større krav til innovasjon
  - Tjenester, organisering, lokaldemokrati
- 
- *Hva hindrer gode prosesser?*
  - *Hva blir de vanskeligste forhandlingspunktene?*

