



Statsforvaltaren i Møre og Romsdal
Oddhild Johnsen
Postboks 2520
6404 MOLDE

Deres ref.: 2022/15

Vår ref.: 22/370

Vår dato: 09.06.2023

Saksbehandler: Mari Pleyrn // Kontor for
hjelpemidler og levekår

Tolking av sosialtenestelova - forsikring av kvalifiseringsprogramdeltakarar - KVP

Det vises til deres henvendelse datert 13.12.22. Vi beklager at det har tatt tid for oss å besvare henvendelsen.

Dere stiller spørsmål ved om deltakere i kvalifiseringsprogram (KVP) er tilstrekkelig forsikret.

Dere viser til omtalen i rundskrivet punkt 4.30.2.14 hvor det fremgår følgende;

«Deltakere i arbeidsmarkedstiltak, kurs eller lignende i regi av Arbeids- og velferdsetaten eller i kvalifiseringsprogram i kommunal regi, er yrkesskadedekket hvis de omfattes av folketrygden. Det er et vilkår at tiltaket har yrkesopplæring, sysselsetting eller arbeidstrening som overordnet mål. Tiltaksdeltakere som ikke er omfattet av tiltaksarrangørens lovpålagte trygde- eller forsikringsordninger, dekkes av kollektiv ansvars- og ulykkesforsikring som Arbeids- og velferdsetaten tegner.»

Under gjengis deres konkrete spørsmål med svar fra Arbeids- og velferdsdirektoratet:

1) Betyr det at KVP- deltakere automatisk er yrkesskadedekt dersom de er omfattet av folketrygda?

Arbeids- og velferdsdirektoratet sitt svar:

Folketrygdloven og yrkesskedeforsikringsloven er til sammen ment å gi den skadelidte full kompensasjon i forbindelse med yrkesskader. Med «yrkesskade» menes skade, sykdom eller død som er oppstått i arbeidssammenheng.

Folketrygden gir en rekke yrkesskedefordeler, se lovens § 13-2.

For å være yrkesskadedekket etter folketrygdloven må den skadelidende være medlem av folketrygden og være omfattet av persongruppe som omtalt i lovens §§ 13-6 til 13-13.

NAV // ARBEIDS- OG VELFERDSDIREKTORATET // KONTOR FOR HJELPEMIDLER OG LEVEKÅR

Postadresse: Postboks 354 // 8601 MO I RANA

E-post: arbeids.og.velferdsdirektoratet@nav.no

www.nav.no //

Deltakere i kvalifiseringsprogrammet er yrkesskadedekket etter folketrygdloven § 13-11 første ledd. Medlemmer som er pålagt å utføre arbeidsoppgaver etter lov 18. desember 2009 nr. 131 om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen §§ 20 eller 20 a, er også yrkesskadedekket under slikt arbeid.

Vi går ikke nærmere inn på vilkår for yrkesskade etter folketrygdloven for øvrig.

Yrkesskadeforsikringsloven pålegger *arbeidsgiverne* å tegne en privat yrkesskadeforsikring til fordel for sine *arbeidstakere*. Yrkesskadeforsikringen skal dekke tap, utgifter og eventuell erstatning i forbindelse med sykdom eller skade som er påført arbeidstakeren i *arbeidssammenheng*. Dette kommer i tillegg til det folketrygden dekker.

I rundskrivet til folketrygdloven § 13-11 fremkommer følgende under punktet *Forholdet til lov om yrkesskadeerstatning*;

«Personer som er under utprøving eller i arbeidstrening i regi av NAV må anses som arbeidstakere i forhold til lov om yrkesskadeforsikring slik at de omfattes av forsikringsplikten etter denne lov.

Etter Justisdepartementets oppfatning må plikten til å tegne yrkesskadeforsikring ligge på de bedrifter hvor arbeidet utføres – da disse må anses som arbeidsgivere i yrkesskadeforsikringslovens forstand – og ikke NAV selv om det er disse som helt eller delvis er ansvarlig for de økonomiske ytelsene til de aktuelle personer.

Dersom personen fortsatt har et formelt ansettelsesforhold hos opprinnelig arbeidsgiver, er det likeledes arbeidsgiveren han utfører arbeid for, som anses som arbeidsgiver etter yrkesskadeforsikringsloven.

Forsikringsvilkårene for yrkesskadeforsikring er normalt ikke lagt opp slik at det skal tegnes egen forsikring for hver enkelt person. Det er vanlig at forsikringen tegnes samlet for alle arbeidstagere i en bedrift og uten angivelse av arbeidstagernes navn. I små bedrifter vil det ofte være mer individuelle forhold. Arbeidsgiver som har en person under utprøving eller arbeidstrening bør på denne bakgrunn avklare med sitt yrkesskadeforsikringsselskap at vedkommende er dekket av den inngåtte forsikringsavtale med tilhørende premieberegning.

Det er i forbindelse med yrkesskadeforsikringsordningen opprettet en pool-ordning som dekker skader der arbeidsgiver ikke har tegnet obligatorisk yrkesskadeforsikring. Arbeidstaker skal dermed ikke stå uten dekning i slike tilfeller.»

KVP deltakere er dekket av reglene om yrkesskade i folketrygdloven og vil ha krav på kompensasjon for yrkesskade i den grad man oppfyller de materielle vilkårene for dette jf. folketrygdloven kapittel 13.

I tillegg vil en KVP- deltaker som utfører arbeid hos en arbeidsgiver være omfattet av den obligatoriske yrkesskadedekningen etter yrkesskedeforsikringsloven. Vi går ikke nærmere inn på de materielle vilkårene for at yrkesskedeforsikring utløses.

2) Hva betyr det at tiltaksdeltakere som ikke er omfattet av tiltaksarrangørens lovpålagte trygde- eller forsikringsordninger, dekkes av kollektiv ansvars- og ulykkesforsikring som Arbeids- og velferdsetaten tegner. Hvem tegner denne og følger opp om ulykke skjer?

Arbeid- og velferdsdirektoratet sitt svar:

For de tilfeller der yrkesskedeforsikringsloven ikke pålegger forsikringsplikt, har Arbeids- og velferdsetaten tegnet kollektiv ansvars- og ulykkesforsikring. Denne gjelder deltakere i følgende arbeidsmarkedstiltak:

- Jobbklubb
- Arbeidsmarkedsopplæring (AMO)
- Fag- og yrkesopplæring
- Høyere utdanning
- Oppfølgingstiltaket
- Avklaringstiltaket
- Arbeidsrettet rehabilitering (ARR)
- Arbeidsforberedende trening (AFT)

De deltakerne i KVP som deltar i overnevnte arbeidsmarkedstiltak vil være dekket av etatens kollektive forsikring. Det er Arbeids- og velferdsetaten som administrerer og følger opp denne avtalen. Nærmere informasjon om forsikringen er å finne på Navet under: Tiltak og virkemidler / Kollektiv ulykkesforsikring i arbeidsmarkedstiltak.

3) Hvordan er det tenkt at KVP- deltakere som er i kommunale, private og frivillige tiltak er forsikret? Hvordan bør dette administreres og følges opp?

Arbeids- og velferdsdirektoratet sitt svar:

De som er omfattet av lov om yrkesskedeforsikring kan få rett til erstatning og utgiftsdekning fra arbeidsgiveren i tillegg til det folketrygden dekker hvis noen blir syke eller skadet på grunn av jobben.

Det avgjørende er om det utføres arbeid på vegne av en arbeidsgiver i lovens forstand. Hvis arbeidspraksis er av en art som gjør det unaturlig å si at deltakeren utfører «arbeid eller verv» fordi det ikke er snakk om reell arbeidsutførelse, men mer sosial deltakelse, er det ikke forsikringsplikt etter yrkesskedeforsikringsloven.

Hver enkelt kommune må vurdere hvorvidt de skal inngå en kollektiv ansvars- og ulykkesforsikring i de tilfellene der deltakere er i tiltak eller praksis i kommunal, privat eller frivillig regi og det ikke er snakk om arbeidsutførelse. Ved en avsjekk hos noen av landets største kommuner registrerer vi at de har valgt å gjøre det på denne måten

Kommunene bør undersøke, ha dialog med arbeidsgiver eller tiltakssted for om å avklare om de har tegnet yrkesskedeforsikring. Dette for å sikre at deltakeren får ivaretatt rettighetene sine. Foruten dette, bør NAV-kontoret før deltakere blir innplassert i rent kommunale tiltak eller i tiltak i privat eller frivillig regi, adressere spørsmålet knyttet til forsikring før oppstart. For øvrig gjør vi oppmerksom på at kommuner kan søke om fritak fra den lovpålagte forsikringsplikten etter yrkesskedeforsikringsloven.

4) Er det forventet at kommunene tegner egen forsikring for KVP- deltakere?

Arbeids- og velferdsdirektoratet sitt svar:

For de tilfeller der KVP-deltakere deltar i kommunale tiltak og/eller der arbeidsgiver ikke er pålagt krav om yrkesskedeforsikring, og deltaker heller ikke vil være omfattet av etatens kollektive ansvars- og ulykkesforsikring, må hver enkelt kommune vurdere hva dette har å si for sine deltakere og ev tegne egne forsikringer.

Med hilsen

Tormod Moland
kontorsjef
Kontor for hjelpemidler og levekår

Mari Pleym
seniorrådgiver
Kontor for hjelpemidler og levekår

Dette dokumentet er godkjent elektronisk og har derfor ingen signatur

Kopi til

Statsforvaltaren i Rogaland
Statsforvaltaren i Vestland
Statsforvalteren i Agder
Statsforvalteren i Innlandet
Statsforvalteren i Nordland
Statsforvalteren i Oslo og Viken
Statsforvalteren i Troms og Finnmark
Statsforvalteren i Trøndelag
Statsforvalteren i Vestfold og Telemark

Mottakerliste

Statsforvaltaren i Møre og Romsdal