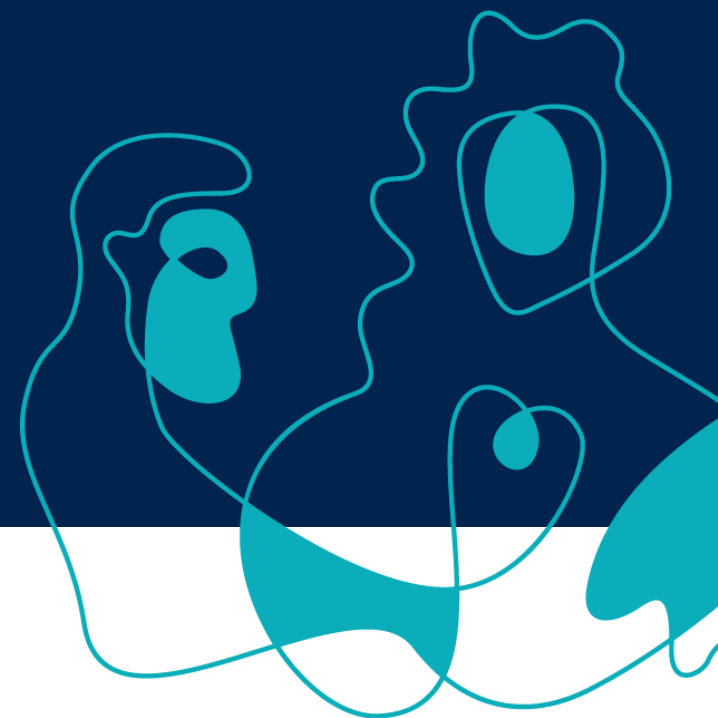


Kompetanse- og tjenesteutviklingstilskudd 2023

Heidi Vige



Statsforvalteren i Agder



25.01.2023



Mål for ordningen og målgruppe

Målet er å bidra til å redusere mangelen på personell med relevant fagutdanning i omsorgstjenesten, og legge til rette for en bærekraftig omsorgstjeneste

- bidra til at kommunene setter i verk kompetansehevende tiltak og utviklingsarbeid ut fra lokale forutsetninger og behov, i tråd med tillitsreformen
- bidra til at kommunene organiserer tjenester, oppgaver og ansvar på en måte som sikrer best mulig utnyttelse av tilgjengelig personell og kompetanse
- strategisk kompetanseplanlegging er en viktig forutsetning for dette arbeidet



Tillitsreformen

- øke handlingsrommet og gi mer faglig frihet til førstelinjen i staten og i kommunesektoren, slik at offentlig sektor blir mer brukervennlig og mer lyttende overfor innbyggerne
- større frihet til kommunale- og regionale myndigheter
- arbeide med utfordringer knyttet til tilgang på kompetanse, økte forventninger fra innbyggerne og strammere budsjetter
- offentlig sektor må tenke nytt om hvordan fremtidens velferd og tjenester skal utvikles
- bidra til at utprøving brukes som metode for å levere tjenester med god kvalitet



Hvem kan få tilskudd

- Kommuner
- Fylkeskommuner
- Interkommunale selskaper
- Statlige foretak (f.eks. RHF/HF)
- Frivillige og ideelle organisasjoner (herunder stiftelser)
- Universiteter og høyskoler
- Bedrifter
- Søkere utenfor Norge (f.eks. internasjonale organisasjoner og EU)



Todelt ordning

Kompetansetiltak grunnutdanning – fagskoler – videreutdanninger
– ABC opplæring – BPA

~~Innovasjonstilskudd~~ = tjenesteutviklingstilskudd



Summer

Vi har ikke fått tildelingsbrevet, slik at konkret sum for tildeling i Agder, er foreløpig ikke fastlagt

Tidligere fordeling ca. 14 -15 millioner på kompetanse og 5-6 millioner på prosjekter (innovasjonstilskudd og BPA – nå tjenesturviklingstilskudd)



Kompetansetilskudd

Fylkeskommunene kan kun søke om tilskudd til kompetansetiltak innen psykisk helse og rusfeltet.

Søknad skal reflektere kommunenes kompetanseplan og vi ber om at det vises til sidenummer i kompetanseplanen i søknaden



Arbeidsmarkedet for helsepersonell fram mot 2040

- mange grupper av helsepersonell vil den økte etterspørselen bli møtt med en klar vekst i tilgangen (vernepleiere, tannpleiere, radiografer, ergoterapeuter, fysioterapeuter og psykologer)
- leger, sykepleiere og helsefagarbeidere har norsk helsevesen i økende grad blitt avhengig av innvandring av personer med relevant utdanningen fra utlandet
- noenlunde balanse mellom tilbud og etterspørsel for leger, fysioterapeuter, helsesykepleiere og radiografer fram til 2040
- mens det kan bli rikelig tilgang på psykologer, tannleger og tannpleiere

Til tross for at den kommende aldringen av befolkningen har vært kjent i lang tid, blir det utdannet for få sykepleiere. Sykepleiermangelen er forventet å forverre seg i årene framover



Helsepersonellkommisjonen: Små kommuner vekker stor bekymring

Kommisjonsleder Gunnar Bovim er ikke redd for å hisse på seg noen i arbeidet med å finne løsninger på hvordan vi skal ha nok bemanning i helse- og omsorgssektoren frem mot 2040.



Tjenesteutviklingstilskudd

Definisjon:

tjenesteutvikling er **en brukerorientert, tverrfaglig og eksperimenterende kontinuerlig utviklingsprosess som har til hensikt å skape og forbedre tjenester som ivaretar brukerens behov**



Tjenesteutviklingstilskudd

Vurderingspunkter:

- brukernes og pårørendes erfaringer og opplevde nytte
- tjenesteutvikling og implementering av de gode løsninger på tvers av kommunene – redusere deltid, TØRN
- overføringsverdi til andre kommuner og betydning for praksis
- kvalitative og økonomiske gevinster for brukerne og kommunen



Prosjekter

- SF ønsker å prioritere større og færre prosjekter
- Kommuner kan velge å utvikle tiltak og tjenester i samarbeid med andre kommuner, helseforetak, næringsliv, utdannings- og forskningsinstitusjoner, frivillig sektor eller andre aktører.
- Tydelig prioritering i søknadene
- Bruk Word dokument
- Maks 5 per kommune
- Egenfinansiering



NYTT FOR 2023

- Tjenesteutviklingstilskudd
- Interkommunale selskaper
- Kun til kompetanseheving i omsorgstjenester (ingen helse, bortsett fra psykisk helse og rus)
- Nytt søknadskjema/rapporteringskjema
- 1 revisorattest per ordning (dvs. en til kompetanse og en til samlede prosjekter)



Rapportering for 2022:

Frist for rapportering er 01.03.2023.

Rapporteringsskjema vedlegges årets utlysning.

For summer over 200 000,- kreves revisorbekreftelse.

Merk alle henvendelser med saksnummer – samme som tildelingsbrev for 2022

Sendes til postmottak sfagpost@statsforvalteren.no



Søknad for 2023 – ny frist i år – 01.04.2023.

Søknadsfrist 01.03.2023

Nytt søknadskjema igjen fra i år

- Skjema er nytt for kommunene og nytt for SF - vi har enda ikke fått tilsendt den nye versjonen
- Man må ha oversikt over ubrukte midler innen de forskjellige temaområdene og dette skal føres inn i skjema
- Søknad må sendes som excel format – tilleggs informasjon på Words skjema
- Det vil bli lagt ut sammen med veileder så fort som vi får den



Oppsummering - huskeliste

Rapporteringsfrist: 01.03.2023.

Bruk « gammelt» skjema – husk saksnummer

Søknadsfrist 2023: 01.03.2023.

Nytt skjema skal brukes – se veiledning på nettsiden

Sendes postmottak sfagpost@statsforvalteren.no

Nytt skjema og informasjon om tilskuddet utlyses på Statsforvalterens nettside i nær fremtid.

Tilskudd til kompetansehevende tiltak for lindrende behandling og omsorg ved livets slutt



Tilskuddet skal bidra til samarbeid mellom kommuner og frivillige organisasjoner om kompetansehevende tiltak, og bidra til å ivareta pårørende.

Tilskuddet forvaltes av Statsforvalterne i samarbeid med de regionale kompetansesentrene for lindrende behandling.

Nærmere informasjon, søknads- og rapporteringsskjema om tilskuddet finner du her: [Tilskot til lindrande behandling og omsorg ved slutten av livet | Statsforvalteren i Vestfold og Telemark](#)