

08.09.2021

**Rollen som  
OVERORDNET FAGLIG  
ANSVARLIG  
etter HELSE OG  
OMSORGSTJENESTELOVEN, kap9**

**Enhet for Habilitering**  
Flekkefjord kommune

**08.09.2021**

# Økonomiplan 2020-2023 Mål/satsningsområder

Flekkefjord kommune



- Sektorens samlede ressurser skal benyttes fleksibelt innenfor den vedtatte ramme slik at vi til enhver tid gir forsvarlige og rettferdige helse- og omsorgstjenester.
- Tjenestene vi gir er virkningsfulle og mobiliserer den enkeltes ressurser
- Samarbeidet med frivillige, lag og foreninger videreføres, videreutvikles og bidrar til å fremme folkehelsen og forebygge og redusere konsekvensene av barnefattigdom, kroniske lidelser og utenforskap
- Velferdsteknologi er en integrert del av tjenestene som gir økt trygghet for bruker og mer effektiv bruk av tid blant ansatte.
- Helse og omsorgstjenesten i Flekkefjord kommune har ansatte med store stillinger, høy kompetanse og lavt sykefravær.





# Helse og omsorgsplan 2020

## - visjon og overordnede mål

### **Deltakelse og mestring**

- Forebygge fremfor å reparere
- Styrke den enkeltes selvstendighet og trygghet (Velferdsteknologi og telemedisin)
- Se og underbygge den enkeltes mulighet for deltakelse og mestring





# Verdier

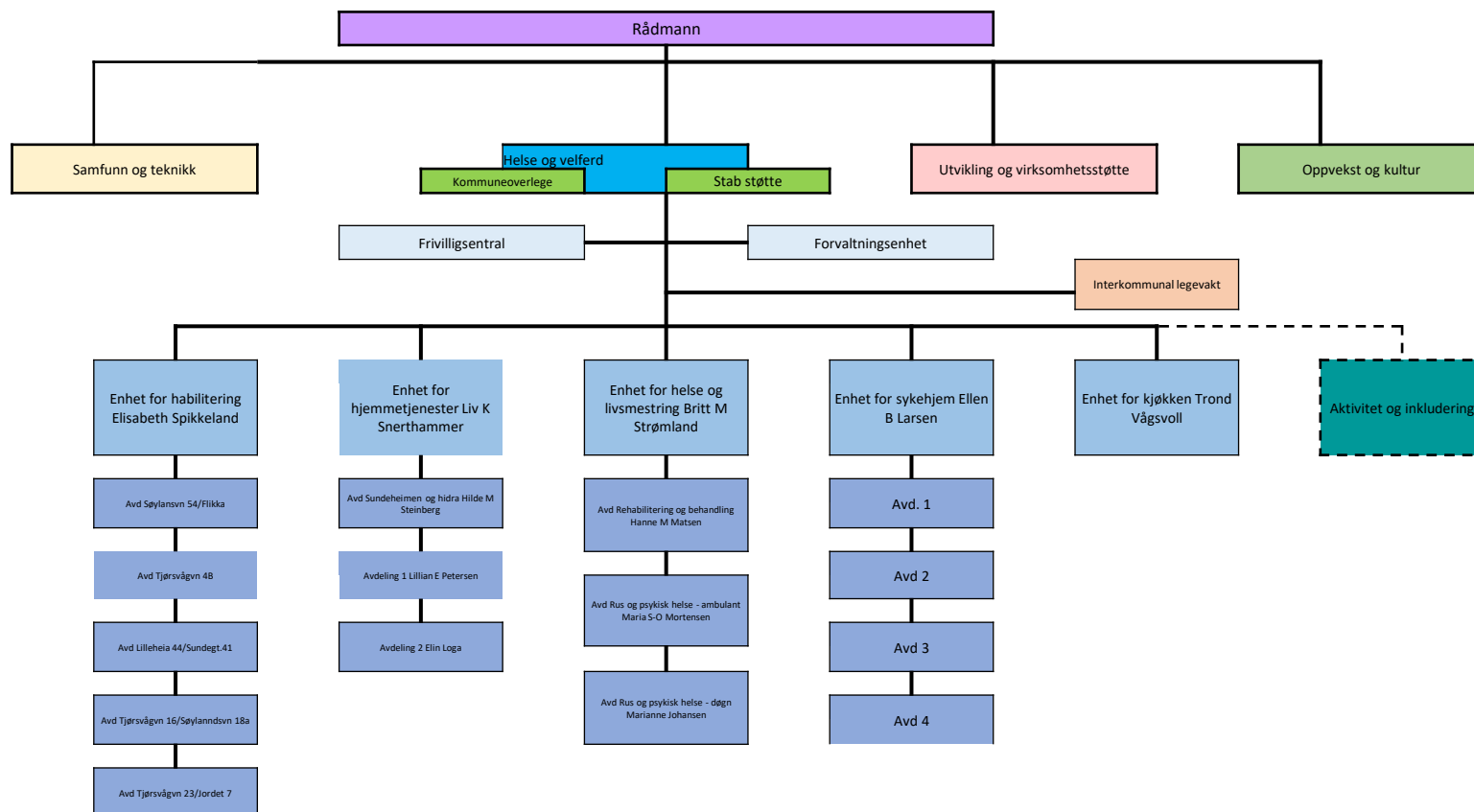
Som ansatte skal vi være

***Redelig – Engasjert – Nyskapende***

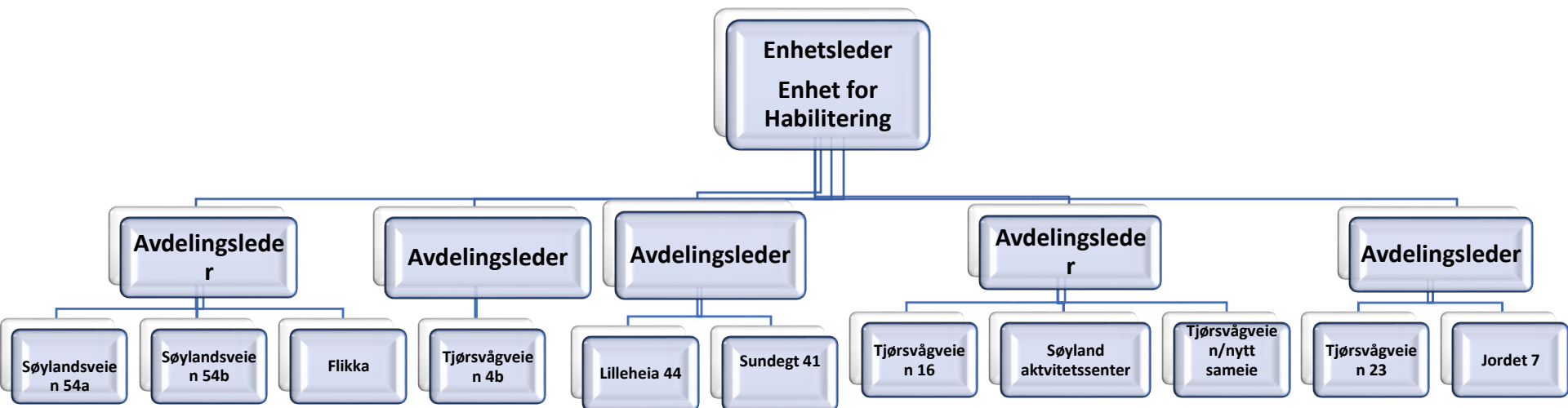
Tjenestene skal preges av

***Verdighet – Kompetanse - Deltagelse***





# Enhet for habilitering





# Enhet for habilitering

Enhetsleder Elisabeth Spikkeland

- **Tjenester til personer med fysisk og/eller kognitiv svikt**
  - **Praktisk bistand/BPA - Støttekontakt - Avlastning**
- **Brukere/pårørende skal oppleve verdighet, kompetanse og deltagelse**
- **Kompetanseheving- Nærværsarbeid- Heltidskultur**
- **94 årsverk fordelt på ca.150-160 ansatte; miljøterapeuter, helsefagarbeidere og assistenter**
- **85 brukere- 38 i bofellesskap (4 kommunale og 3 private), 1 dagsenter, barne- og ungdomsavlastning (ca. 20 barn),1 omsorgsbolig for barn,**
- **2 BPA priv og ca 35 brukere får støttekontakt i EHA**
- **5-8 vedtak etter kap. 9 i Helse og omsorgstjenesteloven**





# Utfordringsbildet Enhet for habilitering

- Stor andel med psykisk utviklingshemmede i Flekkefjord kommune sammenlignet med resten av landet
- Levealder øker også for de med alvorlige syndrom
- Mange brukere med omfattende hjelpebehov
- Det kommer mange barn og unge med hjelpebehov de neste 5-10 årene
- Store krav til omstilling og endring i tjenesten pga nye og endrede behov og fordeling av ressurser.
- Krevende å rekruttere og beholde kompetente medarbeidere pga mest arbeid på kveld og helg. På dagtid har brukerne skole/ dagtilbud/arbeid.
- Krevende å samkjøre kompetanse og ressurser og samtidig gi tjenester til alle i egne boliger på heldøgns-basis og for hele livet, 0-100 år.
- Noen situasjoner er spesielt krevende over mange år. Krever mye ift tverrfaglig samarbeid i 1. og 2. (3.) linje tjenestene, pårørende , verge, sterke interesser, høye forventninger.
- Endring av lederstruktur fra 15 ledere til 6 ledere i 2021.







# Muligheter Enhet for habilitering

- **Gi mulighet for økt deltagelse og mestring**
- **Fremme ressurser bruker, nettverk og frivillige**
- **Legge til rette for ulike boformer**
- **God ressursutnyttelse i hele tjenesten**
- **Ha fokus på ledelse og nærvær**
- **Mobilisere og øke medarbeidernes kompetanse.**
- **Heltidsstillinger og ulike arbeidstidsordninger (årsturnus, langvakter)**





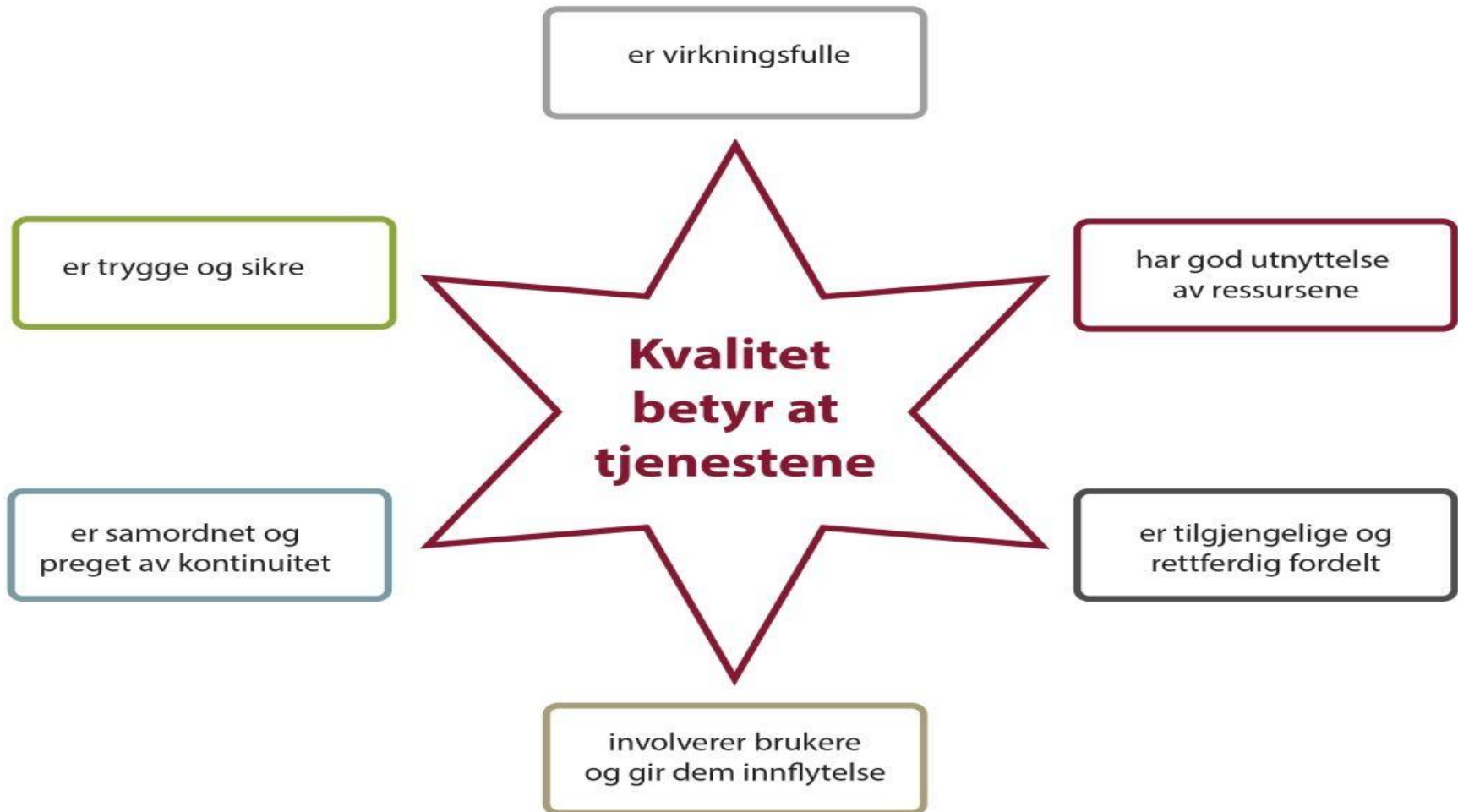
## Oversikt over endringer i boligstruktur

- 2010 Tjørsvågveien 4b
- 2012 Barne -og ungdomsavlastningen m leilighet (BUA)
- 2013: Tjørsvågveien 16 (priv)
- 2014:Tjørsvågveien 23 (for eldre og pleietrengende)
- 2014: Tjørsvågveien 27
- 2016: Lilleheia 44 (privat sameie)
- 2020: Jordet 7(privat sameie)
- 2021/2022: Tjørsvågveien 12 (privat sameie)
- 2023: Søylandsveien 18 b (kommunale leiligheter)
- Nye behov: ny avlastning BUA og nytt dagsenter og legge til rette for flere private sameier.





# Kvalitetsutvikling og læring i helse og velferd





# Rollen som faglig overordnet ansvarlig

## ➤ Enhetsleder har rollen

### ➤ Leder tjenesten faglig, administrativt og økonomisk

#### ➤ Faglig- kompetanse- egen kompetanseplan i helse og velferd

- Ufaglært til helsefagarbeider (kompetanseløft)
- Ufaglært eller Helsefagarbeider til høyskolekompetanse
- Videreutdanninger/ fagskoler, nå PAS ressurspersoner i hver avd.
- Prosjektmidler fra helsedirektoratet til Proaktiv og nå PAS positiv atferdsstøtte
- Abc permer: Mitt livs abc årlig nye grupper på tvers av kompetanse og rolle
- Ks- læring
- Fagdager (årlig for ansatte) med foredragsholdere innen ulike faglige temaer
- Fagteam 4-6 g/år for terapeuter
- Internundervisning og veiledning
- Tett samarbeid med habiliteringstjenesten Habu/Havo i utforming av vedtak og veiledning
- Drøftinger og veiledning med statsforvalter





- Administrativt
  - Satse på å rekruttere og beholde
    - Avdelingsleder er daglig ansvarlig for vedtak og samarbeider tett med primærkontakt (høyskoleutdanning) i utforming av vedtak
    - Primærkontakt rolle (høyskoleutdanning), viktig koordinatorfunksjon
    - Studentstillinger (isf assistenter) i helg- ferdigutdannede får tilbud om fast ansettelse ved studieslutt
    - Store stillinger, 100% stillinger
    - Arbeidstidsordninger, langvakter/døgnvakter- færre ansatte pr bruker
    - Møtefora for samkjøring av personal, terapeutsamlinger
    - Boligprosjekter med tilrettelagte boliger (komm/priv) som gir mulighet for sosial samvær for bruker og gode fagmiljøer for ansatte og god ressursutnyttelse (faglig/økonomisk)
- Økonomisk ansvar
  - Ordning med ressurskrevende tjenester gir mulighet for å regulere ressurser i tråd med behov, for å forhindre unødvendig bruk av tvang
  - Gode faglige tilbud er god økonomi





## ➤ Oppsummering

- **Kontinuitet over tid i rollen** som overordnet faglig ansvarlig gir mulighet for å kjenne vedtakene godt og tenke helhet i viktige rammer som er avgjørende for nødvendige tiltak etter kapittel 9 i helse og omsorgstjenesteloven.
- **Rollen som enhetsleder sammen med rollen som overordnet faglig ansvarlig** gir mulighet til å arbeide målrettet med forbedring av faglige, administrative og økonomiske rammer;
  - *Formålet med reglene etter kapittel 9 er å hindre at personer med psykisk utviklingshemming utsetter seg selv eller andre for vesentlig skade og forebygge og begrense bruk av tvang og makt.*

