



ÅMOT og FORSVARET

Fylkesmannen 10 januar 2019

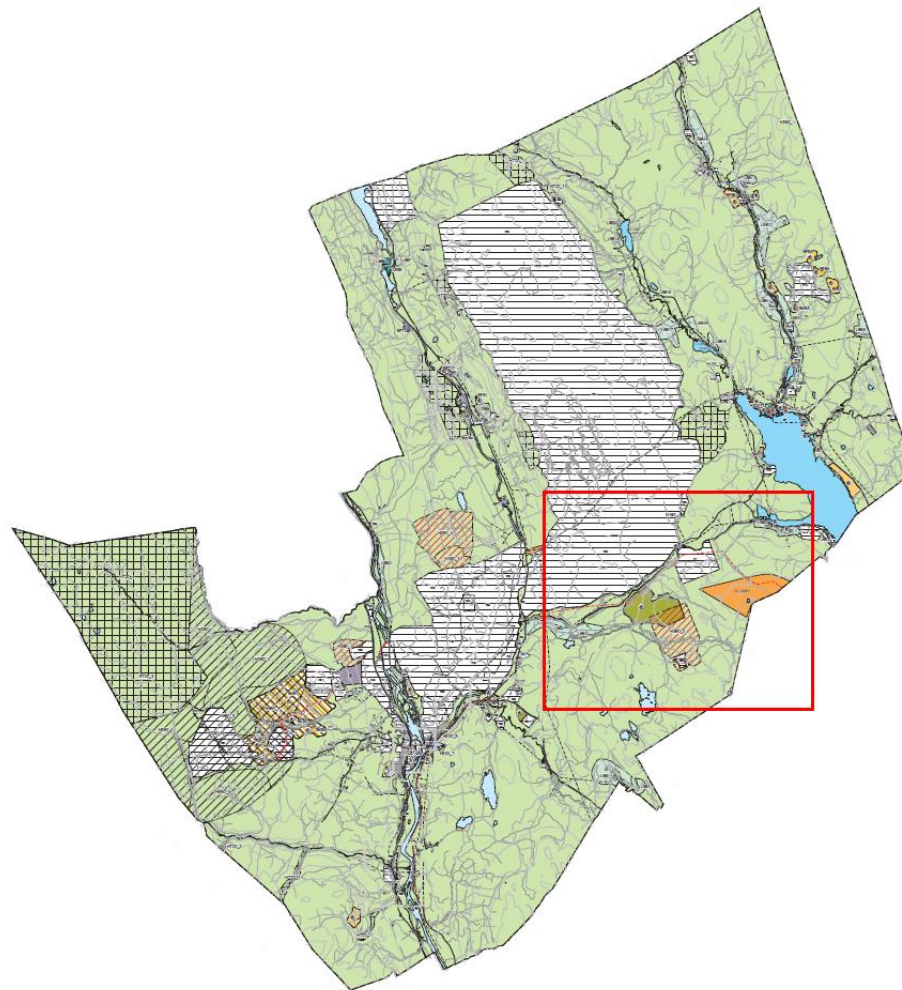


Forsvarets historikk i Åmot

- Rena leir, åpnet 8 oktober 1997. Kommunens største arbeidsplass med om lag 2000 ansatte, hvorav ca 400 er bosatt i Åmot
- Regionfelt Østlandet 193 kvadratkilometer (Bærum kommune). Utbygging startet i 2002 og tatt i bruk fra 2005 og utviklet og utvikles videre. Deler av feltet er fremdeles ikke utbygd
- Rena Leir, Rødsmoen nærøvingsfelt og Regionfelt Østlandet legger beslag på ca 20 % av det totale arealet i Åmot
- Investert 7 mrd i infrastruktur til forsvaret i Åmot.
- Vedtatt reguleringsplan åpner for fordobling av bebyggt areal i leiren, til 380 tusen kvadratmeter

Status kommuneplan 2018

- Kommuneplanens arealdel vedtatt sommeren 2018.
- Legger til rette for utvidelse og utvikling av Rena flyplass, sterk utvidelse av Hovdmoen industriområde, nye boligområder og nye samferdselsløsninger.
- Grå skravur: Forsvarets øvingsområder
- Rutet grønt i vest: Naturresevat
- Oransje: Raskiftet vindmøllepark





Ved gjengivelse skal oppgis: Illustrasjon: Sjur M. Moe for Dyrø og Moon AS og ASH Arkitektur AS

B

Sivil – militært samarbeid - infrastruktur

- Idrettspark
- Kulturhus
- Barnehage
- Boligbygging
- Vanntårn, VA
- Fjernvarme
- Militær forlegningskapasitet i sentrum



Sivil – militært samarbeid

- Første skyte- og øvingsfelt med konsesjonsvilkår - utslippstillatelse
- Samarbeidsrådet – en ubetinget suksess
- Faste og ad-hoc møter mellom forsvaret, forsvarsbygg og kommunen på administrativt og politisk nivå
- Omfattende avbøtende tiltak, blant annet «grendefond» i Osen og Deset (10+5 mill) disponert av to grendeutvalg.



Forsvarsrelaterte aktiviteter

- Prosjekt sivil-militært utdanningssamarbeid
- Logistikk prosjektet
- Prosjekt forsvarskoordinator

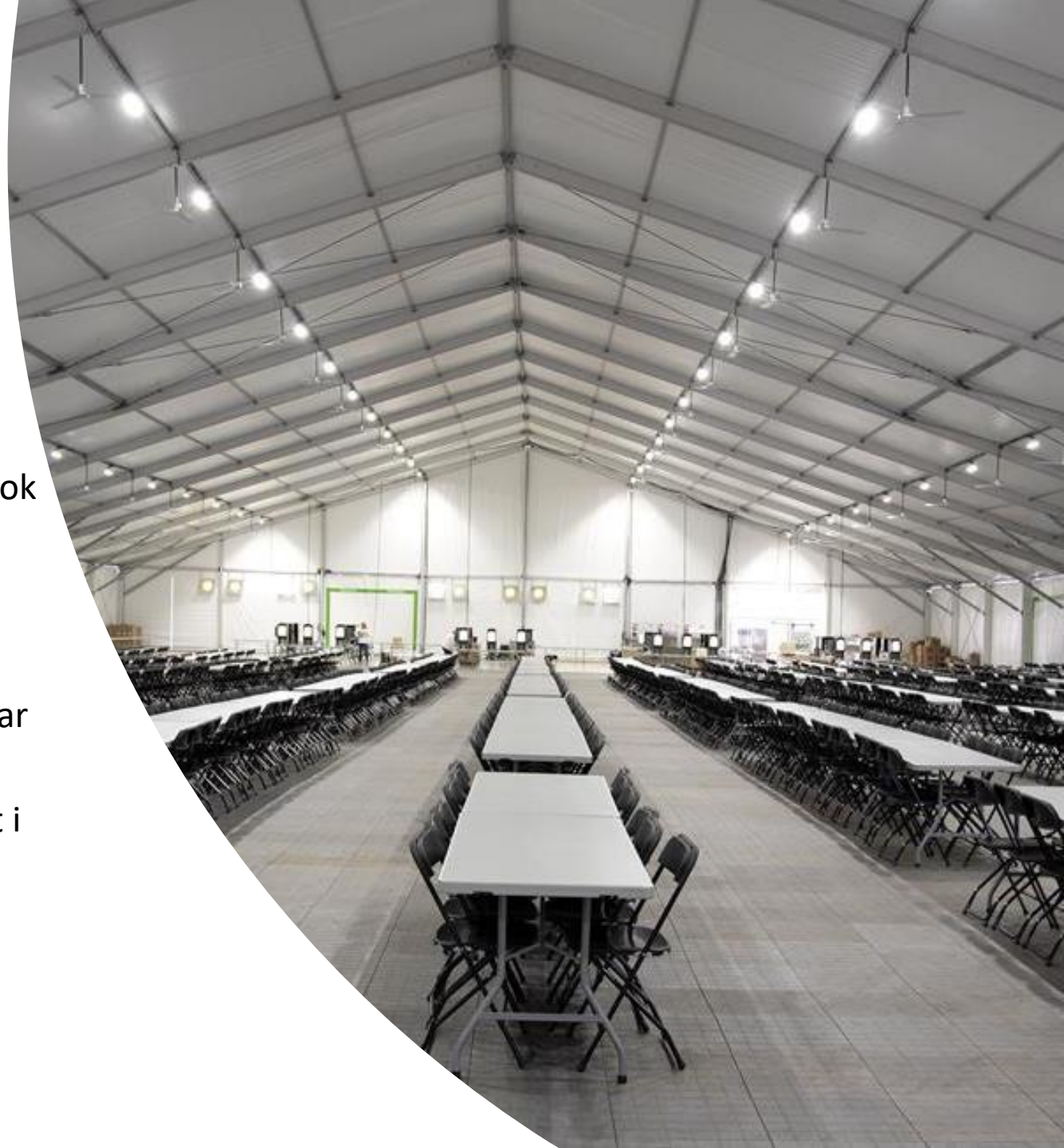
MÅLSETNING

- Hedmark med hovedvekt mot Sør-Østerdals regionen, skal være et attraktivt valg for Forsvaret og annen tilhørende virksomhet (f.eks Forsvarsbygg)
- Sør-Østerdal og Hedmark skal være det foretrukne bo-område for forsvarsansatte og familier
- Forsvarets aktivitet og forsvarsansatte og deres familie er ressurser som skal trekkes med positivt i regionen for å styrke næringsutvikling og verdiskapning
- Skape gode relasjoner til innbyggerne i forhold til forsvarsvirksomhet



Trident Juncture 2018

- EN KJEMPESUKSESS – beste øvelsen på denne størrelsen i NATO noensinne
-
- Ca 430 millioner i Åmot
 - Etablert infrastruktur i bakken på Rødsmoen, som tok imot 5 500 soldater under TJ 18 og som muliggjør mottak av 10 000 soldater i løpet av 3 uker ved senere anledninger.
 - Forsvaret stasjonerte "ambulanshelikopter" på Landsørkje flyplass. Mer en 75 % av utrykkingene var sivile og flere var livreddende
 - Østerdalen garnison har vist fram sin fortreffelighet i trenings- og øvingsammenheng. Kanskje NATOs beste øvingsområde for Hær og andre landstyrker.
 - Sammen med Noble Ledger i 2014 har TJ18 lagt grunnlag for å være svært attraktive trenings- og øvingsområder for allierte styrker i ØG





Videreutvikling **MÅ** være en vinn-vinn situasjon for Forsvaret og det sivile samfunn

Åmot kommune arbeider for å videreutvikle det sivil-militære samarbeidet slik at Norge kan utnytte de store investeringene og styrke avdelingene i ØG. Vi ønsker blant annet å:

- Utvikle flystripe Rena leir og stasjonere Helikopter til Spesialstyrkene her
- Videreutvikle skyte- og øvingsfelt og jevnlig øving med allierte
- Vare og tjenesteyting til Forsvaret. (Logistikk og vedlikehold)
- EBA –investeringer
- Familiepolitikk – hvorfor skal forsvarsfamilier bosette seg i området
- Et ønske om endring av avbøtende tiltak (konsesjonsvilkår RØ) må sees i sammenheng med andre tiltak

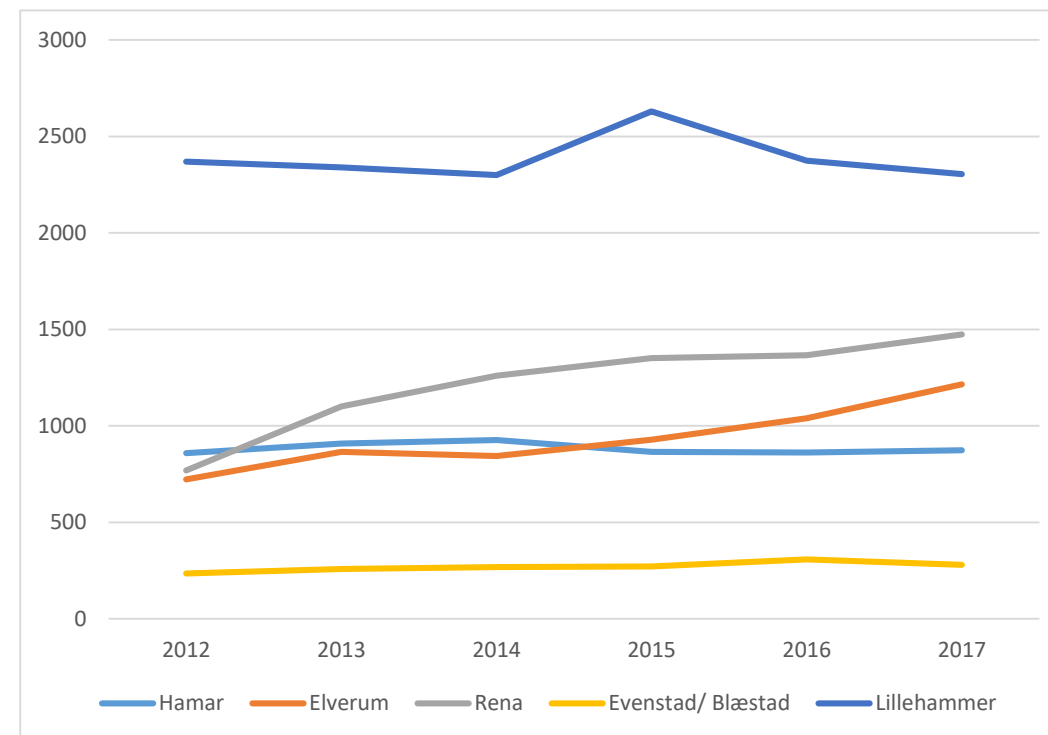
Høgskolen (avd Rena) og Forsvaret

- Leverandør til Forsvaret gjennom mange år
 - Emnekurs på Befalsskole, TMBN etc
 - Samarbeid omkring utvikling og gjennomføring av «kriseberedskap»
 - BA i sikkerhet for hele Forsvaret
- Mange forsvarsansatte har fulgt vanlige utdanningsløp
 - Oppgradering og formalisering av tidligere Krigsskoleutdanning til NOKUT
 - Kompetanseheving imot jobbsituasjon
 - Videreutdanning innenfor eget interesseområde
- Svært god til å tilpasse utdanning til forsvarer og forsvarsansatte sine behov, både i innhold, tid, sted og form



Samordnet opptak HINN – utvikling 1. prioritetsøkere pr studiested

Avdeling	2012	2017	Diff
Hamar	859	873	+ 14
Elverum	722	1216	+ 494
Rena	769	1474	+ 705
Ev/Blæ	235	280	+ 45
Lillehammer	2370	2305	- 65



<u>Nasjonalt opptak:</u> 2017	
Årsstudium Krisehåndtering	279
BA Beredskap og krisehåndtering	170
} 449 søkere	
<u>Lokalt opptak:</u>	
Risiko, sårbarhet og beredskap	222
Totalt søkertall:	671

<u>Nasjonalt opptak:</u> 2018	
Årsstudium Krisehåndtering(60 sp)	376
BA Beredskap og krisehåndtering (180 sp)	209
} 585 søkere	
<u>Lokalt opptak:</u>	
Risiko, sårbarhet og beredskap (30 sp)	230
Totalt søkertall:	845

Mer og sterkere sentrumsutvikling:

- Høgskolen har behov for nye undervisningsfasiliteter og kontorer
- Studenter og lærere har behov overnattingskapasitet og kantine
- Forsvaret har behov for overnattingskapasiteter
- Næringsutviklingsaktører og næringsliv har behov for kontorer og møterom

Dette gir mulighet for «Samarbeid» mellom kommunen, høgskolen, studentsamskipnaden og Forsvaret/Forsvarsbygg, støttet av sivile aktører for å dekke dette behovet

= Et «**alternativt avbøtende tiltak**»?





Familie og veteranpolitikk

- Pendling og flytting representerer en belastning for forsvarsfamiliene. For mange samlivsbrudd.
- Bosetting av forsvarsansatte viktig for vertskommunene økonomisk og sosialt. Viktige ressurspersoner som engasjerer seg i organisasjonslivet og lokalsamfunnet.
- Internasjonal tjeneste er en særlig utfordring – familiene har behov for oppfølging og et lokalsamfunn som er beredt på å løse særlige utfordringer – helsemessig, sosialt.
- Karriere og kompetansestillinger i hæren bør lokaliseres til hærens tyngdepunkter i nord og sør – nær de operative avdelingene. Det reduserer omfanget av pendling og flytting og gir bedre veteranoppfølging.