

Tid for handling!

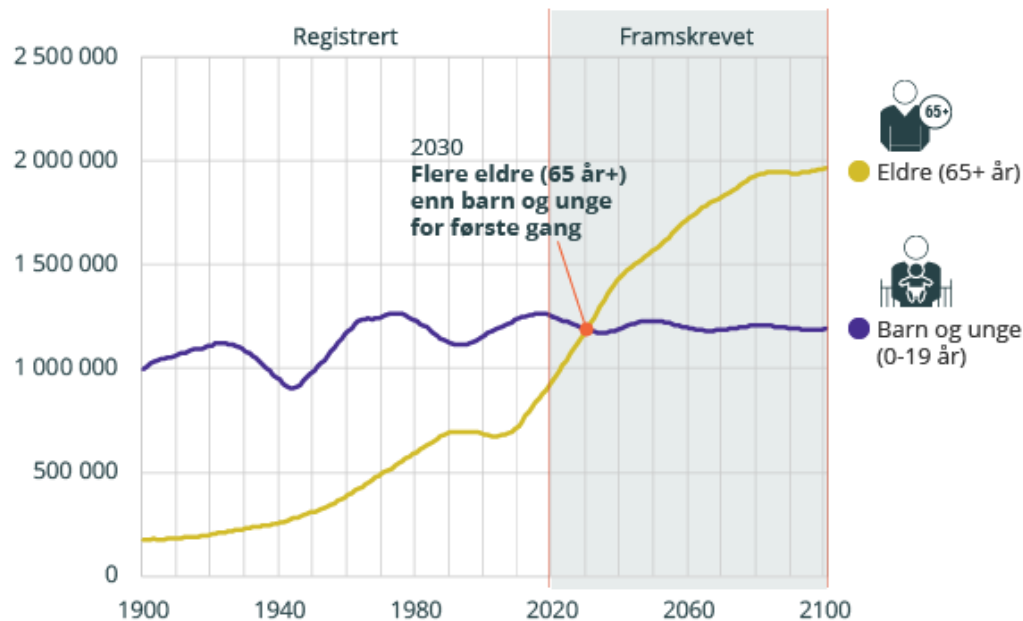
Anne Turid Wikdahl, Arbeidsgiverforeningen Spekter

VÅRE MEDLEMMER DRIVER NORGE

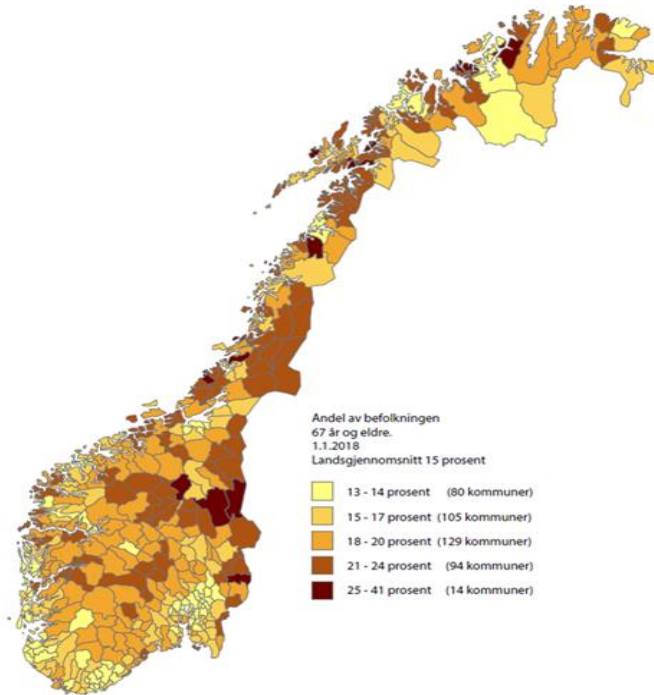


Flere eldre enn barn og unge

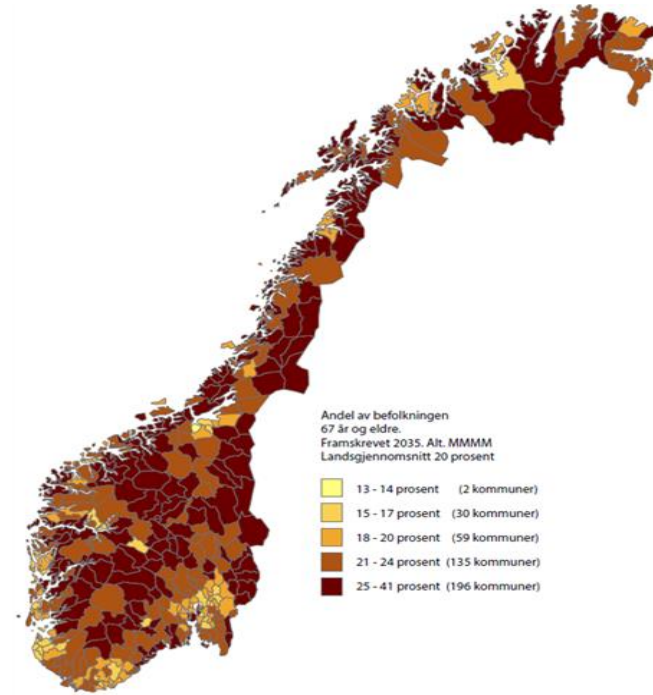
Hovedalternativet (MMM)



Demografisk utvikling i kommunene – andel 67 år og eldre



2018



2035

Lillehammer kommune 2023 - 2050

- 0 % befolkningsendring (20-66 år)
- 42 % vekst i personer 67 år og eldre



Øyer kommune 2023 - 2050

- 14 % befolkningsnedgang (20-66 år)
- 45 % vekst i personer 67 år og eldre

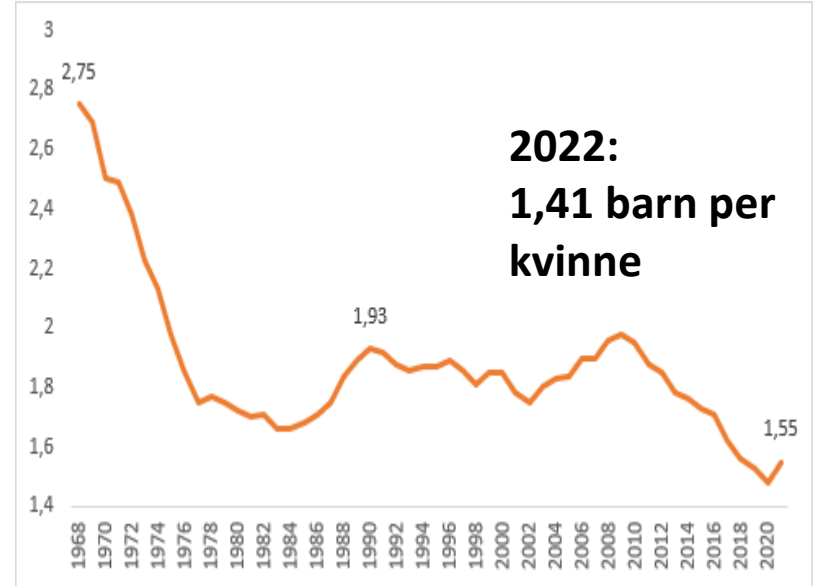


Dårlig kombinasjon!

Over 1 million
alderspensjonister!



Lav fruktbarhet



Enorme inntekter i mange år



Oljefondets markedsverdi

16 489 709 727 368 NOK

For deg og fremtidige generasjoner

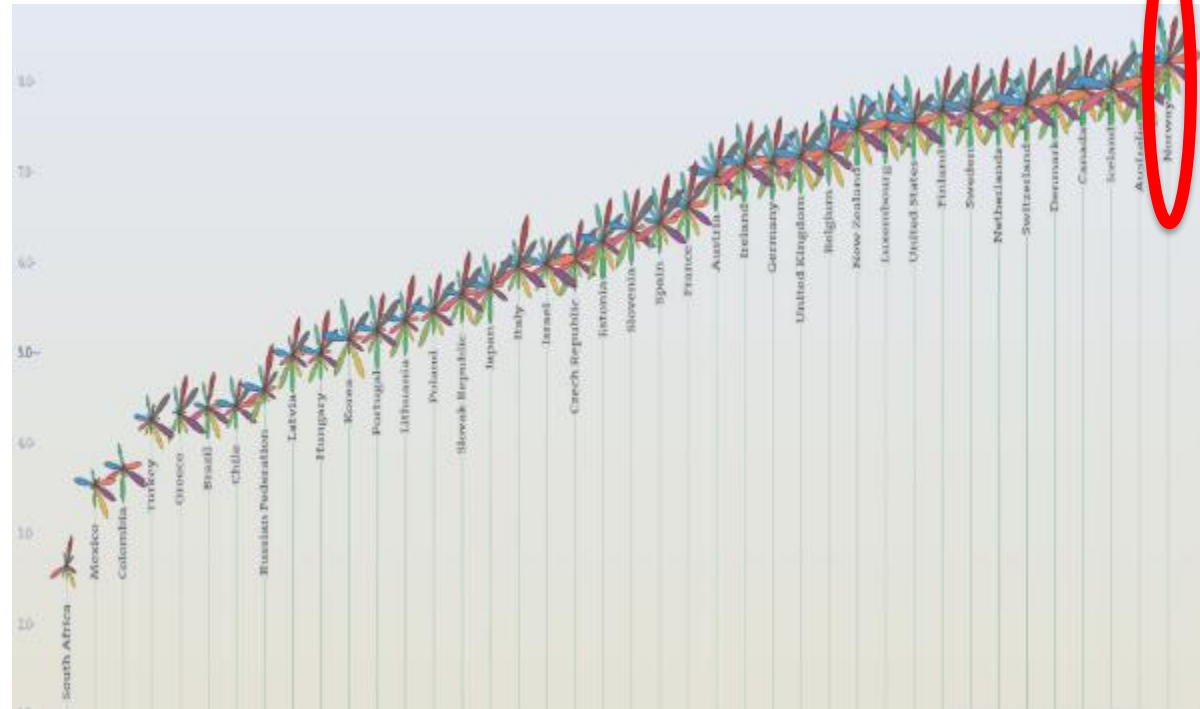
Kilde: Norges bank



Norge – på verdenstoppen i levekår!

Velferd på topp:

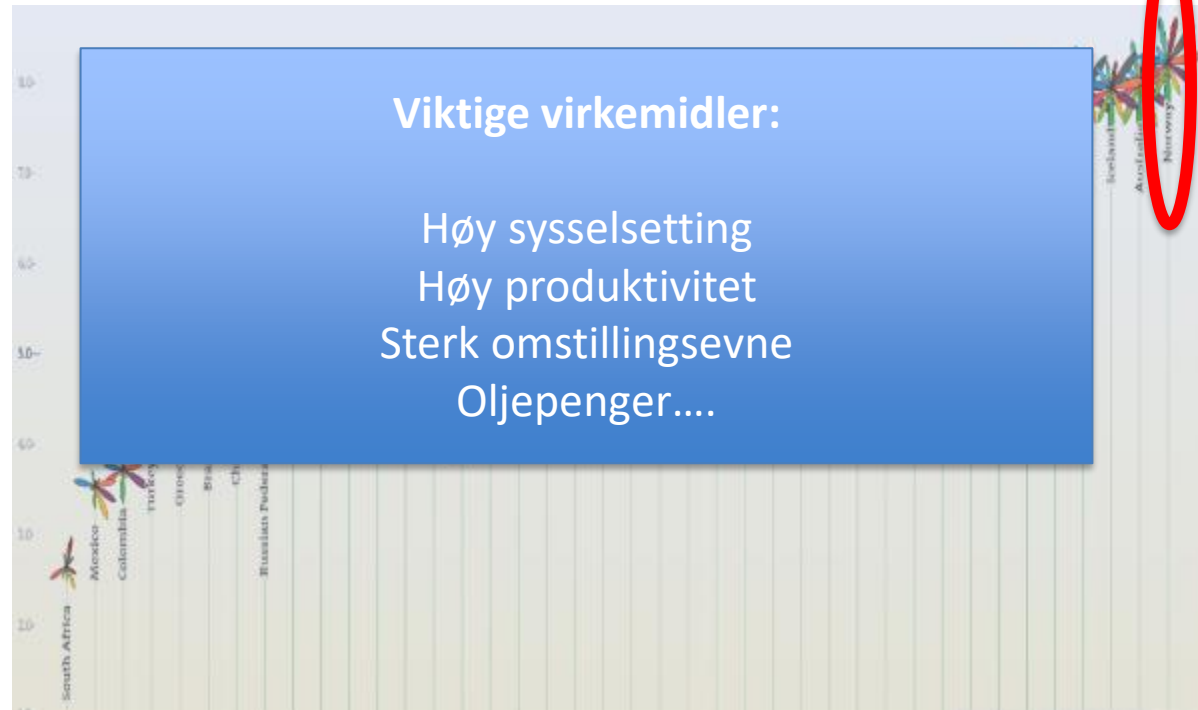
- Helse
- Bolig
- Miljø
- Utdanning
- Inntekt



Norge – på verdenstoppen i levekår!

Velferd på topp:

- Helse
- Bolig
- Miljø
- Utdanning
- Inntekt



Uløselige bånd, sterk sammenheng

Privat sektor er avhengig av en sterk offentlig sektor for å tjene penger

Offentlig sektor er avhengig av et sterkt privat næringsliv som bidrar med skatteinntekter for å finansiere velferdsstaten



Handlingsrommet som forsvant

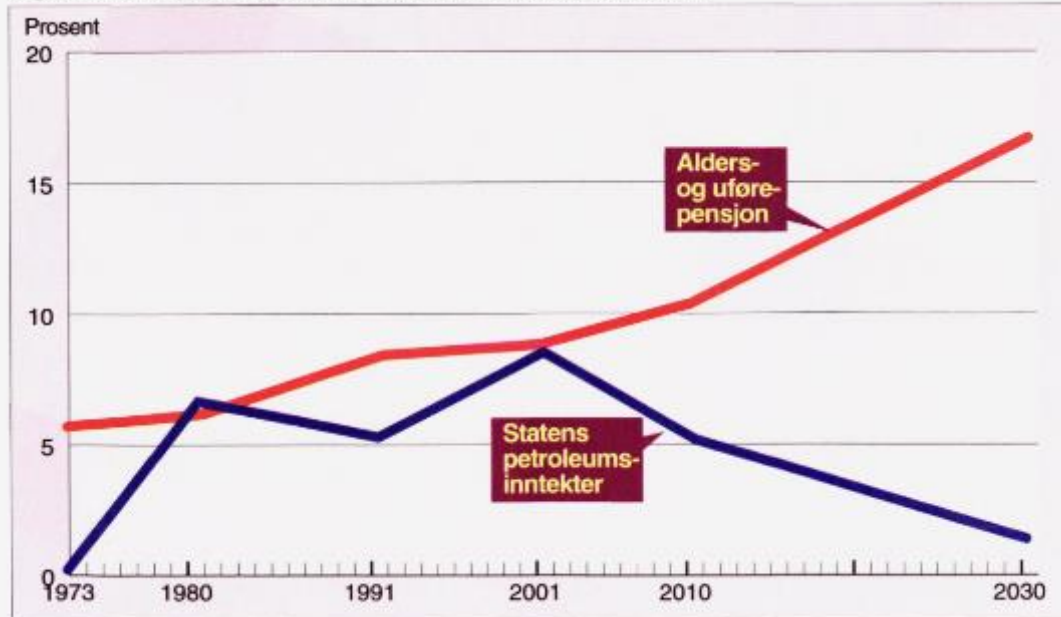
Perspektivmeldingen 2021:

«De nærmeste årene tilsvarer det årlige handlingsrommet det beløpet som skal til for å dekke demografiutgifter i kommuner og helseforetak»



Økonomi møter demografi

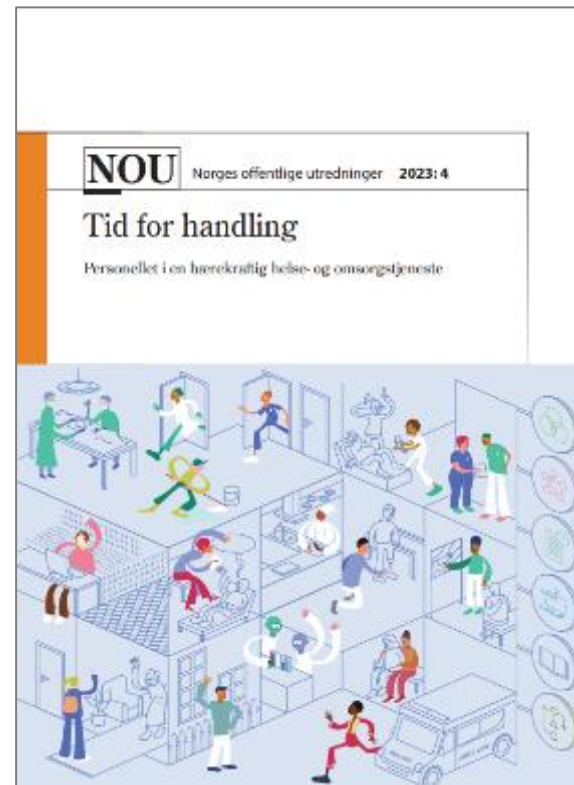
Figur 3.2 Pensjoner og petroleumsinntekter. Prosent av BNP.



Kilde: Finansdepartementet.

- Blir mer kamp om hver krone over statsbudsjettet
- Krav til produktivitet og effektivitet i offentlig sektor vil øke
- Kampen om kompetent arbeidskraft blir stadig større, og vil også prege politikken
- Forventningene er høye
- Debatten om både struktur og et todelt helsevesen vil øke i styrke

Tid for handling!



Helsepersonellkommisjonen

Utnevnt 17. desember 2021

Leveres 2. februar 2023

16 medlemmer

Sekretariat: 7 personer (3 årsverk)



Kommisjonens mandat (utdrag)

Etablere et **kunnskapsgrunnlag** og foreslå treffsikre **tiltak** for å utdanne, rekruttere og beholde **kvalifisert** personell i helse- og omsorgstjenestene i **hele landet** på kort og lang sikt.

Gi en helhetlig og kunnskapsbasert vurdering av **behovene** for personell og kompetanse fram mot **2040** i lys av sentrale utviklingstrekk og behovet for å ivareta en **bærekraftig** og sammenhengende helse- og omsorgstjeneste (...).





Får ikke tak i spesialsykepleiere

Mangelen på spesialsykepleiere fører til at enkelte sykehus må stenge operasjonssaler, mens andre melder om tomme søkerlister på utlyste stillinger.

— Fastlegekrisen er fullstendig ute av kontroll



For Hordaland Journalist

Publisert 15. des. 21 (Oppdatert 14. des)

Operasjonssal på i poliklinikk på et sykehus.

Lofotposten

Sykehuset sliter med bemanninga: - Fødeavdelinga omgjøres midlertidig til fødestue

Av Fredrik Sørensen

Publisert 23.11.22 15:16

Dol

Sykehjemmene har for få hender: - Vi må alltid løpe videre

Flere og flere klager på behandlingen pasientene får på de såkalte helsehusene i Oslo. Sykepleierne vil ha flere på jobb for å kunne gi det lille ekstra.



Olav Gundersen
Journalist
Publisert 11. des. 2022 kl. 18:22

Publisert 11. des. 2022 kl. 18:22

Kommune mangler halvparten av sykepleierne de trenger: - Sliten er jeg jo alltid

Hele landet opplever mangel på sykepleiere. I Måsøy står hele 9 av 17 stillinger tomme. Regjeringen vil utdanne flere, men Norsk Sykepleierforbund tror ikke det er nok.



JONAS LIDEN/ESTENSTAD / NTB

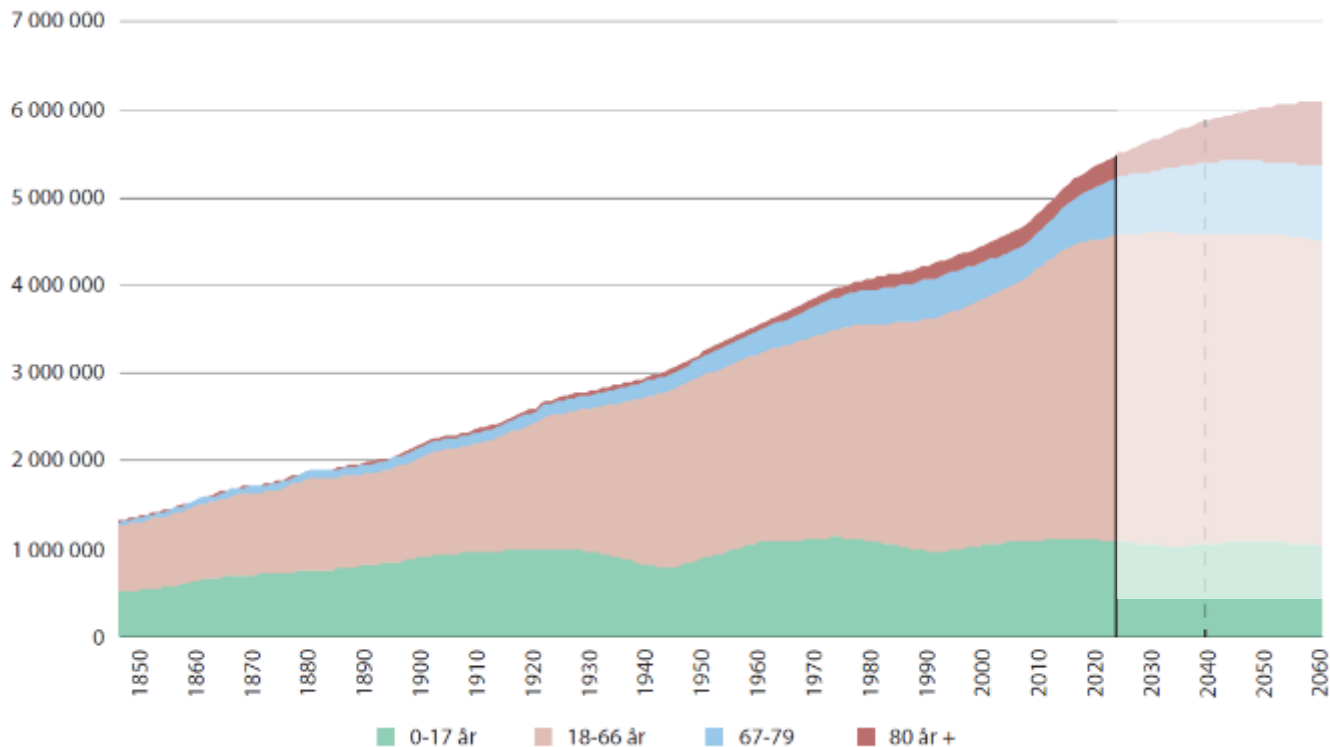


Mangler psykiatere: Stanser inntak av nye pasienter

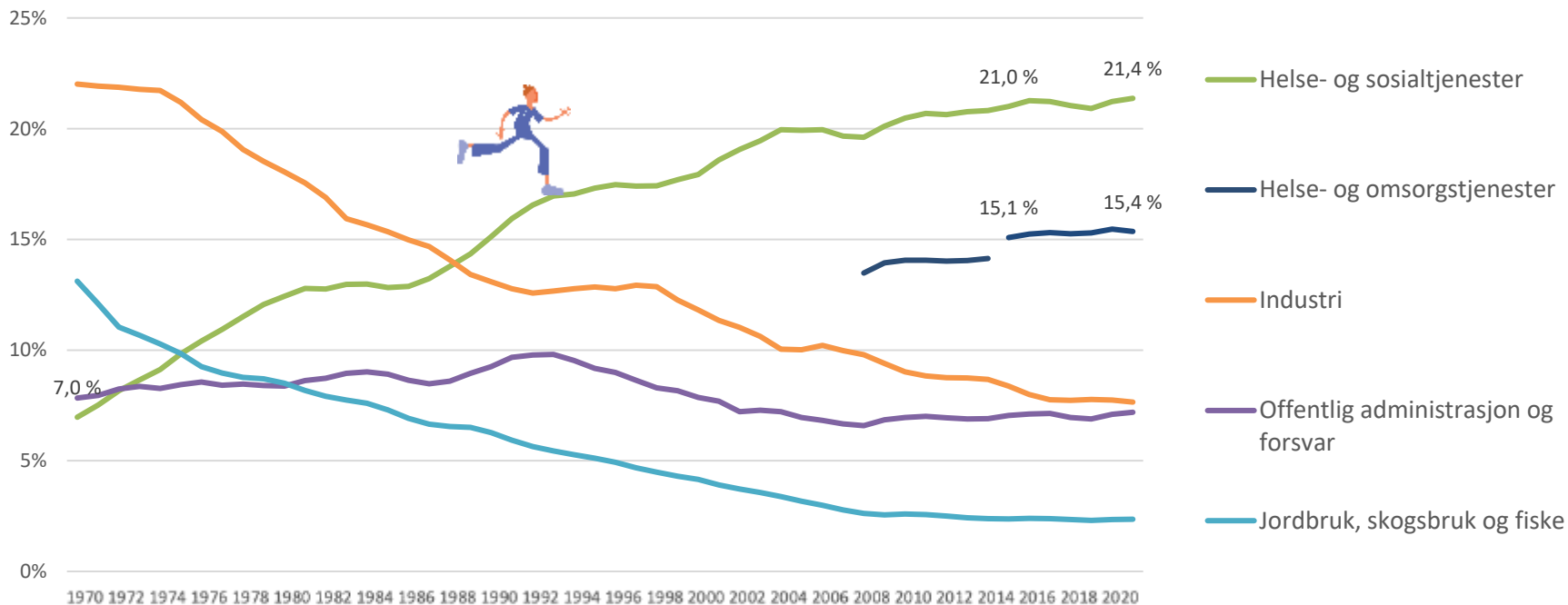
I barne- og ungdomshelse mangler psykiatere. De får ikke plass og har sykebehandling. - Det er skaper et stort problem for de barna som er i behov av behandling. Det er et stort problem for de barna som er i behov av behandling.

Publisert 2022-09-17 10:22

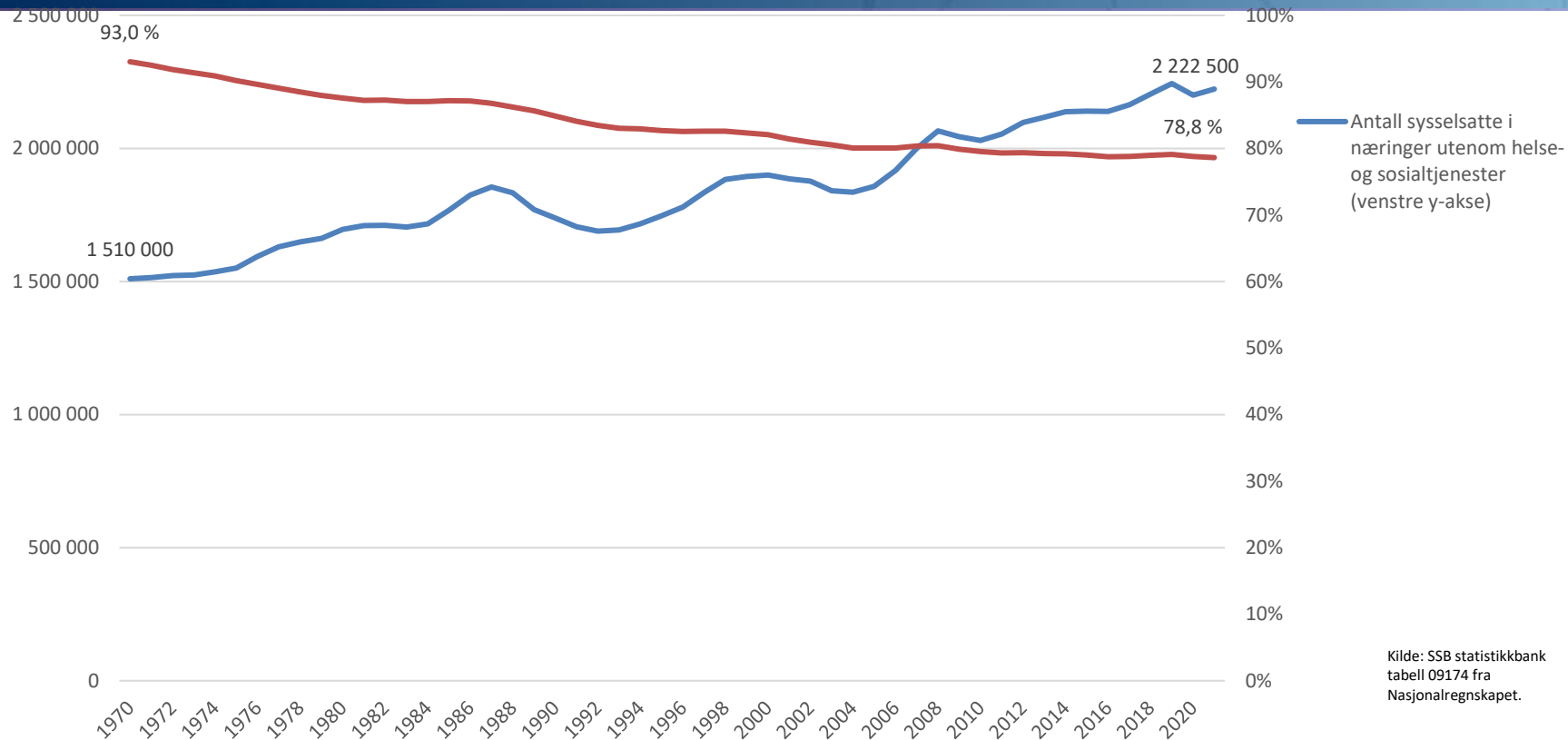
Antall i arbeidsfør alder stagnerer



Andel av de sysselsatte 1970–2021

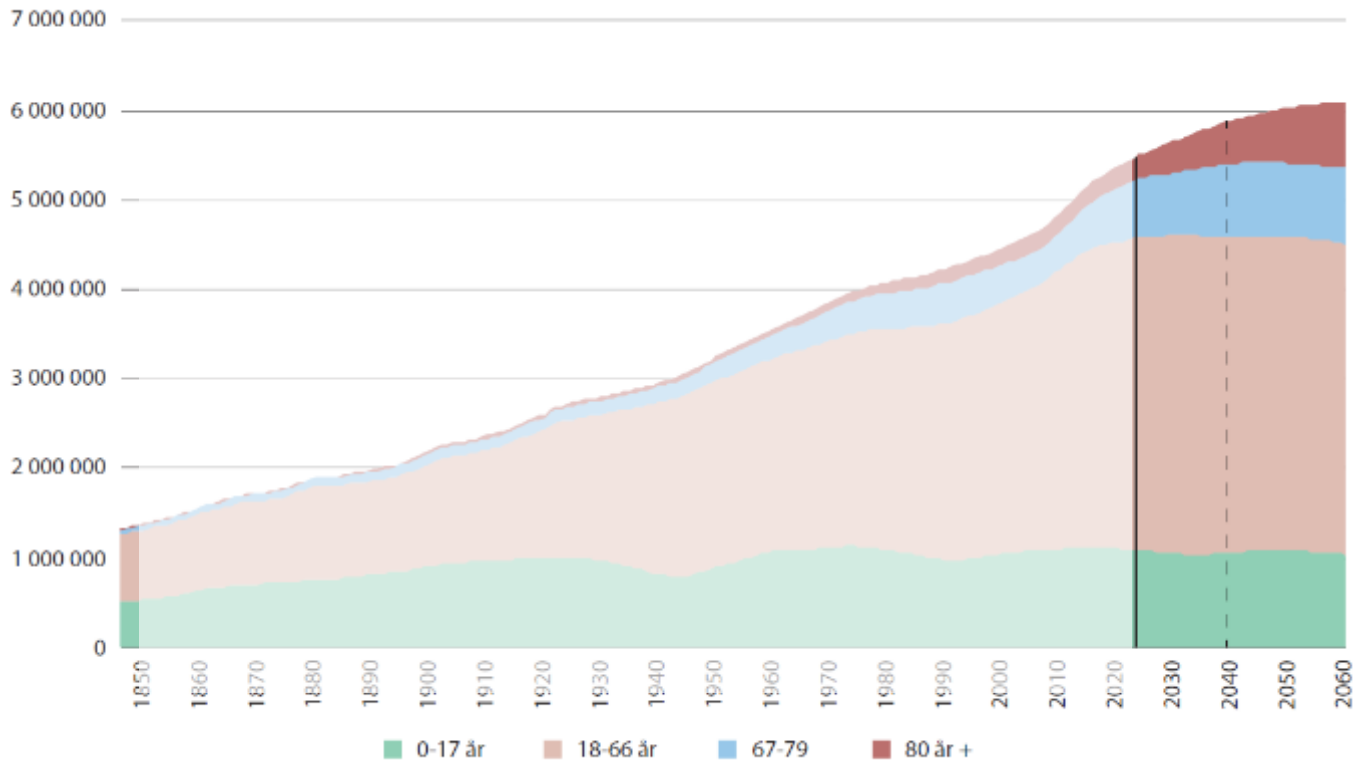


Det har likevel blitt flere ansatte i andre sektorer

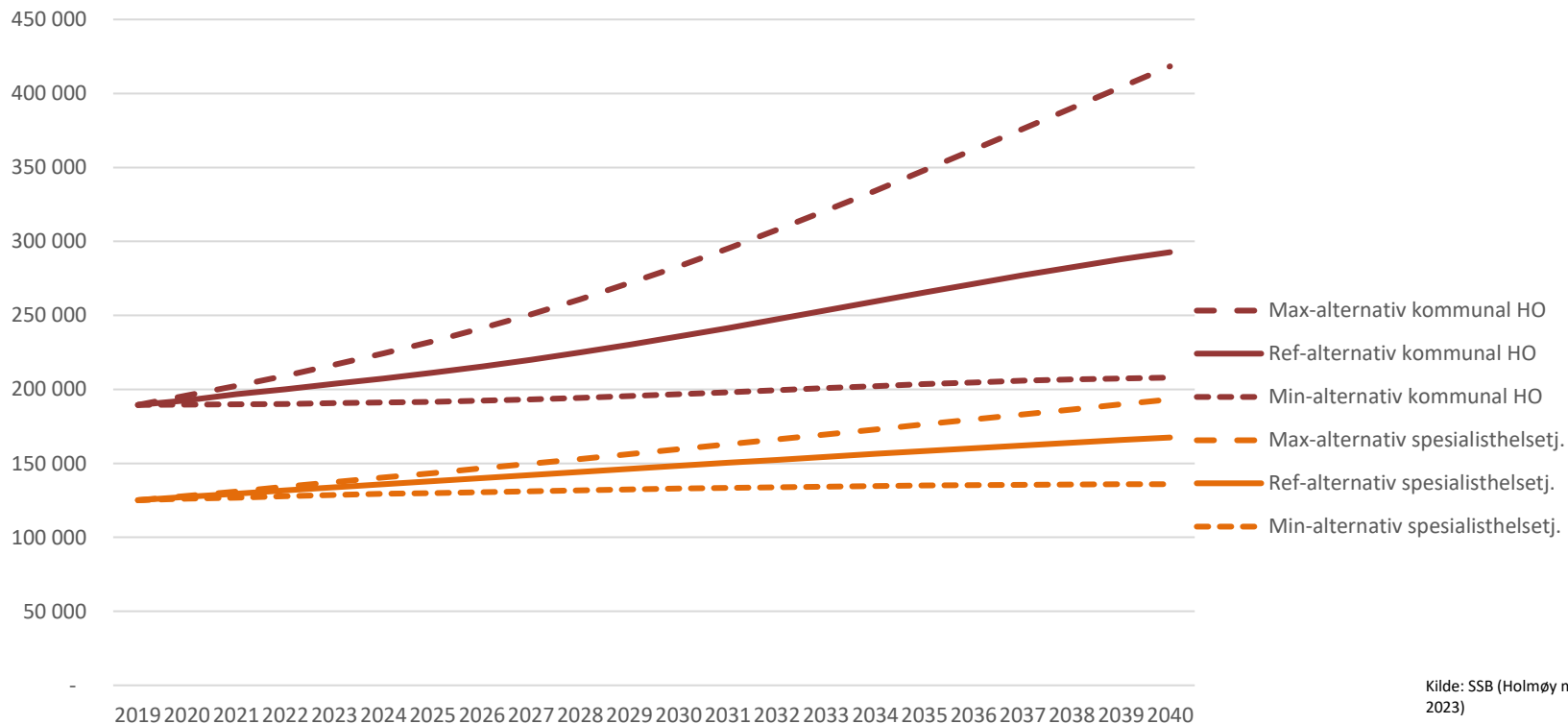


Kilde: SSB statistikkbank
tabell 09174 fra
Nasjonalregnskapet.

Fremover; flere eldre – ikke flere i arbeid



Etterspørselen etter arbeidskraft øker mer i kommunene enn i spesialisthelsetjenesten

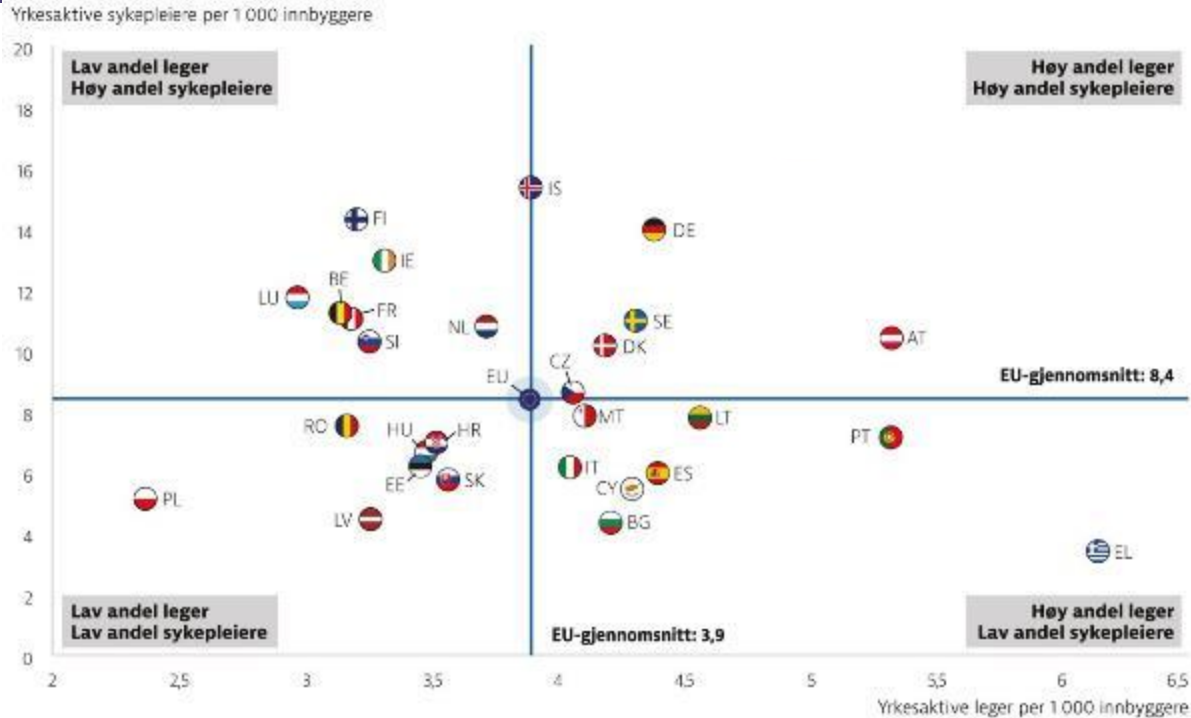


Behovet innen helse forventes å øke

- Behov for 150 000 flere årsverk i 2040 enn i 2019

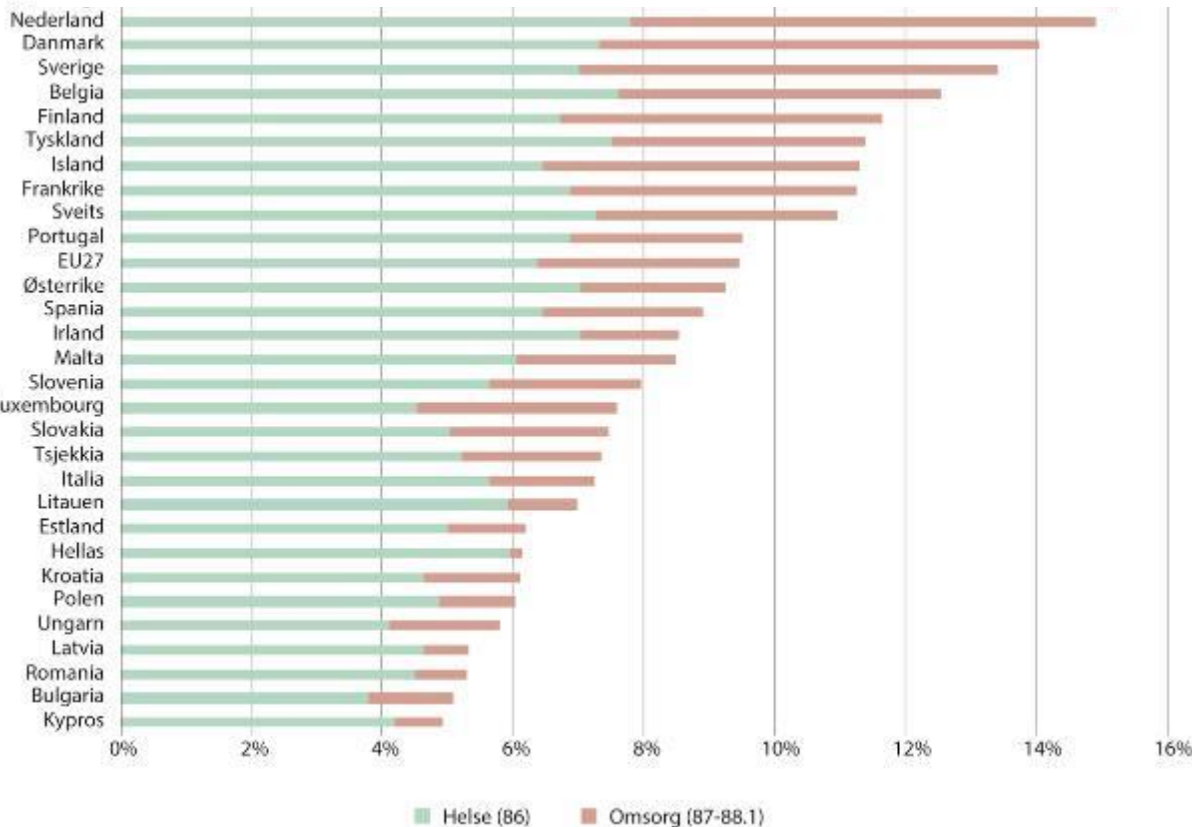


Andre land: Praktiserende leger og sykepleiere pr. 1 000 innbyggere



Kilde: Eurostat Database, *State of the Health in the EU*. Landhelseprofil Norge 2021 (2019-tall eller seneste tilgjengelige tall)

Andel av de sysselsatte i helse- og omsorgstjenestene i EØS-landene



Norge har den største andelen sysselsatte i helse- og omsorgstjenestene i EU/EØS

Norge har 15 prosent av de sysselsatte i helse og omsorg

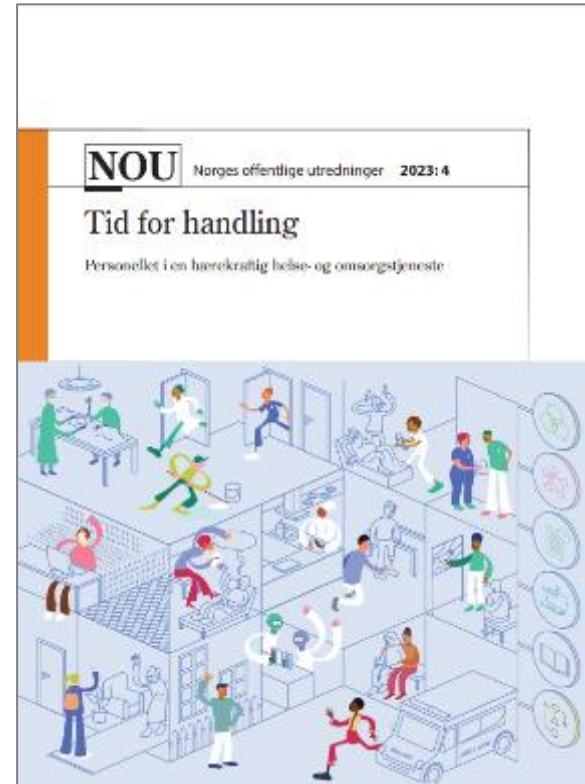
Klart høyere enn snittet i EØS som er på 10 prosent

Andre sektorer trenger også arbeidskraft

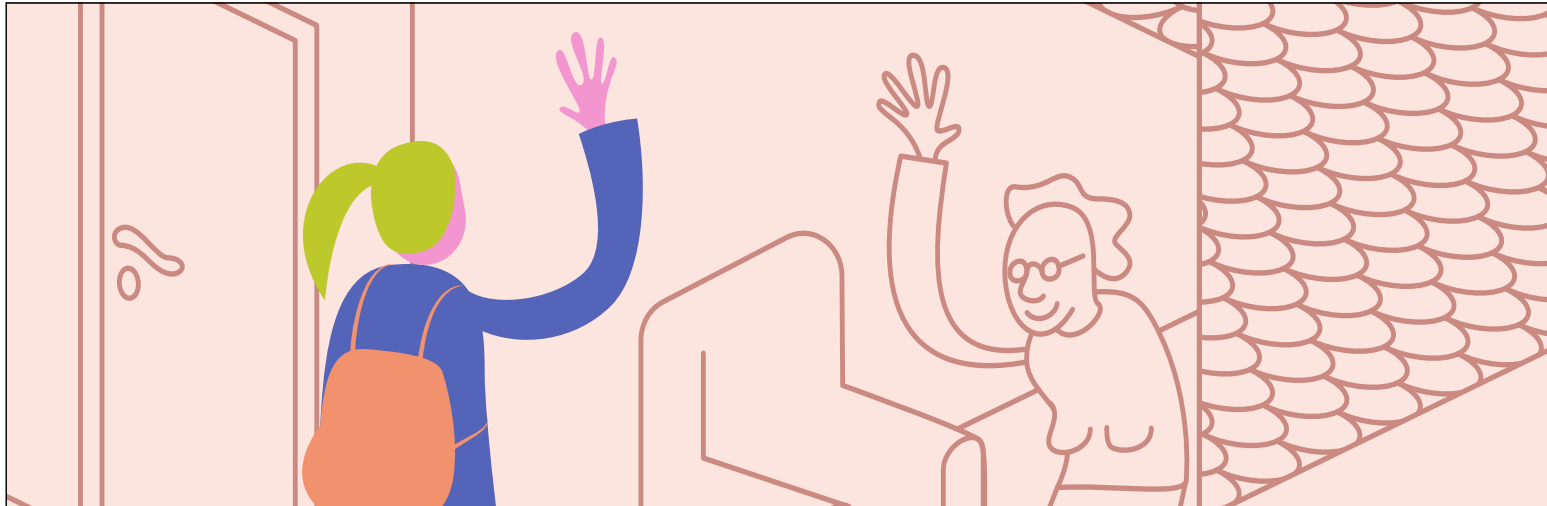


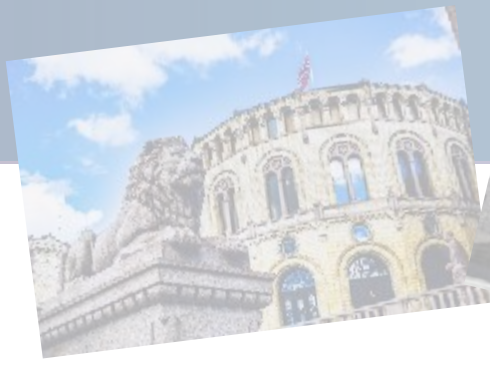
Helsepersonellkommisjonen sier:

«Om kort tid vil ikke andre næringer og sektorer lengre akseptere en videre økning i sysselsettingen i helse- og omsorgssektoren.»



Det blir færre ansatte per pasient





Bare med felles erkjennelse av **hele** utfordringsbildet, finner vi de riktige tiltakene



Statsforvalteren



ASPEKTSIV-FORENING
SPEKTER



Helsetilsynet



NORSK
SYKEPLEIERFORBUND

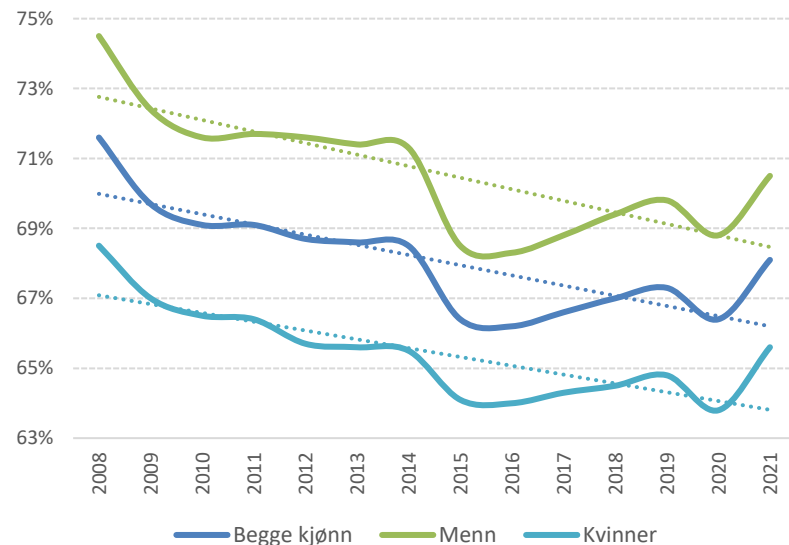


DEN NORSKE
LEGEFORENING

Synkende sysselsetting

- Nesten 1 av 5 i arbeidsfør alder på helsereelatert trygdeytelse
- Sterk økning av unge uføre
- 67% høyere sykefravær enn i resten av Norden

Andel sysselsatte i prosent av befolkningen. Alder 15-74 år. 2008-2020



Heldigvis mye uutnyttet potensial



Mobilisere arbeidskraft:

- Kvinner
- Unge
- Eldre
- Andre grupper

Satsningsområder

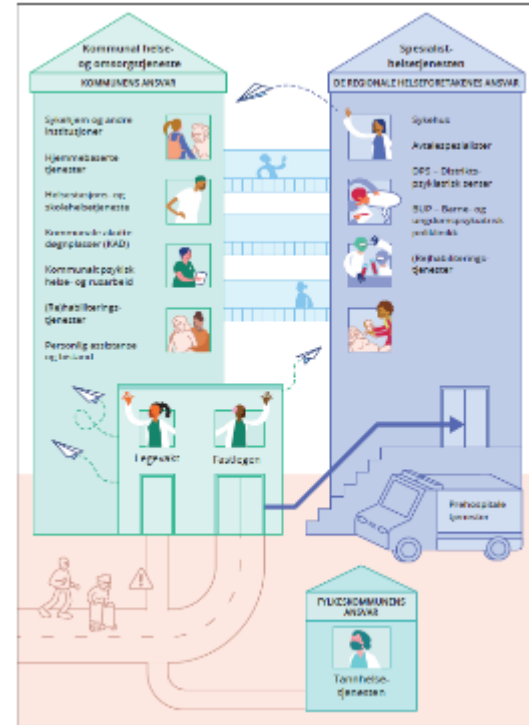
- Organisering av helse- og omsorgstjenestene
- Prioritering og riktig behandling
- Teknologi og digitalisering
- Utdanning og kompetansetiltak
- Oppgavefordeling
- Arbeidsforhold og arbeidstid



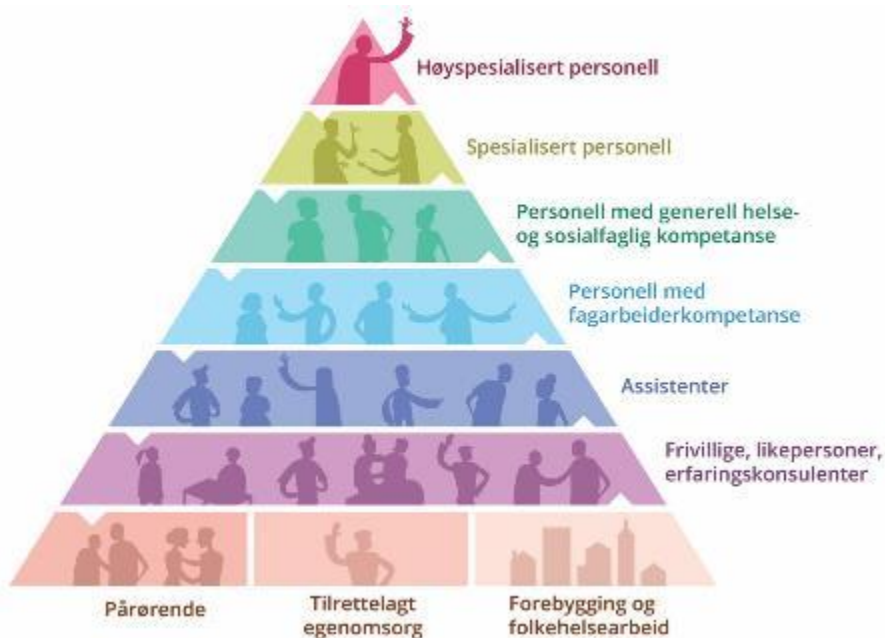
Organisering

Helsepersonellkommisjonen
foreslår at det utredes en ettnivå-
modell

... og at sykehusstrukturen utredes



Oppgavedeling



Riktig oppgavedeling starter med folkehelsearbeid og forebygging

Oppgavedelingen må bygges nedefra, med utgangspunkt i fagarbeiderkompetanse



- De fleste jobber lenge, men vi skulle ønske litt lenger
- Alle ønsker heltid, men turnus hindrer
- Flertallet ber partene inngå avtaler som sikrer at myndighet og ansvar henger sammen



Kart over universiteter og høyskoler som tilbyr utdanninger innen helsefag

Utdanne det vi har behov for, der de trengs

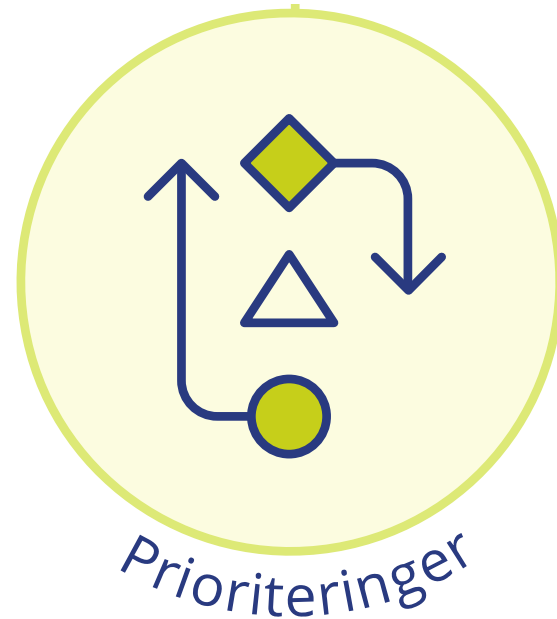
Utdanningskapasitet og praksisplasser bedre samkjørt

Utfordring: Kvalitet og kapasitet i praksisundervisning

Livslang læring, bidra til oppgavedeling

Prioriteringer

- Unngå unødvendig behandling
- Redusér lavt prioriterte oppgaver
- Redusér feilbehandling
- Utrede personellbehov ved politikkutforming / tildeling av rettigheter



- «Alt som kan automatiseres, må automatiseres»
- Teknologiske og digitale løsninger som vurderes innført må *føre til besparelser knyttet til personellbehov* og til færre ansatte



Behovet for produktivitsvekst

- Økt produktivitsvekst vil redusere arbeidskraftsbehovet
- «Det kan oppnås gjennom investeringer i bygg, medisinsk-teknologisk utstyr og brukervennlige digitale løsninger, samt bedre oppgavedeling og bedre organisering i tjenestene».



Illustrasjon: Colourbox

Søk etter felles virkelighetsbilde

Hvis man ikke forstår
problemet, blir løsningen
problemet



VÅRE MEDLEMMER
DRIVER NORGE

www.spekter.no