



Prosjekt Videre

Nav Haugesund – Utsira
Carolina Ormazabal

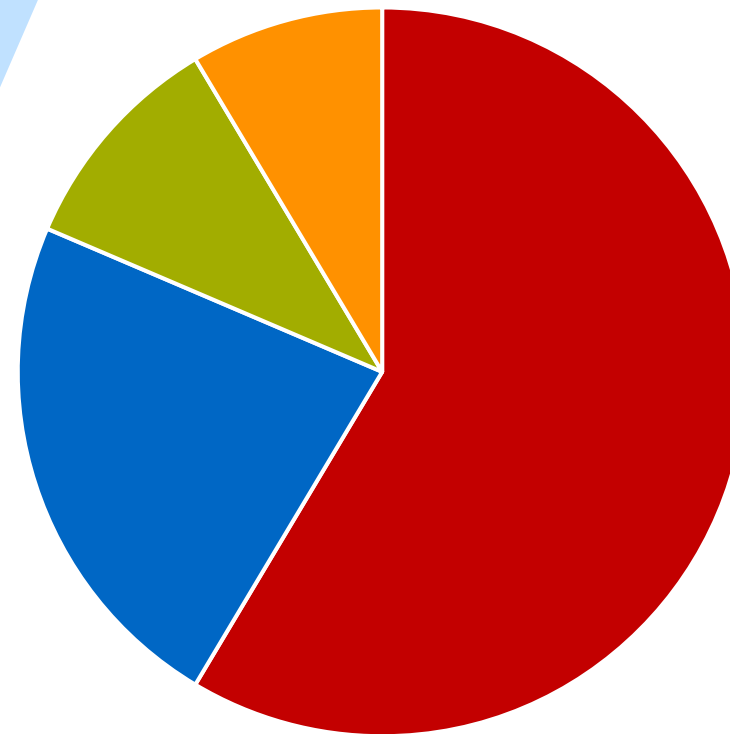




Journalist Sosialarbeider i Nav

<https://vimeo.com/ondemand/tarifa>

<https://www.cultureunplugged.com/documentary/watch-online/play/10701/Tarifa-Traffic>



■ mor ■ chilensk ■ norsk ■ 4. kv.

Hva er Prosjekt Videre?

- Prosjekt Videre er del av NAV Haugesund – Utsira sin satsing for å forebygge utenforskap og fattigdom.
- Vi ønsker at flere med innvandrerbakgrunn blir mer delaktige i Haugesunds arbeidsliv og samfunn for øvrig.
- Målgruppen i Prosjekt Videre er ikke nordiske innvandrere (både EØS og utenfor Europa), i yrkesaktiv alder som er registrert som arbeidssøker og har behov for tjenester fra NAV.





- På søknadstidspunkt erkjente Nav at målgruppen trengte en mer dedikert og helhetlig oppfølging enn det som var mulig å tilby da.
- Prosjekt Videre startet 16. august 2021 med formål å forebygge fattigdom og sosial eksklusjon blant ikke-nordiske innvandrere i yrkesaktiv alder.
- Målet var å fremme overgang til arbeid, sosial inkludering og aktiv deltakelse i samfunnet. Styrket brukermedvirkning, både på individ- og systemnivå.
- Prosjektet skulle også gi økt innsikt i målgruppens problemstillinger og samle læring som kunne videreføres til ordinær drift ved NAV-kontoret og kommunes øvrige tjenesten.



Metodikk

- Tett oppfølging
- Helhetlige tilnærming
 - Kartlegging
 - Betydelig mindre antall brukere i portefølje.
 - Ikke saksbehandling, men en mer koordinerende funksjon mot resten av NAV-kontoret og hjelpeapparatet for øvrig.
 - Målgruppen får veileder telefonnummer.
 - Jevnlig fysiske møter
 - Hjemmebesøk v/ behov.
 - Tolk
 - Ad hoc / planlagte-strukturert møter

Viktige innsikter om migrasjon og helse

1. Perspektiver på migrasjon og helse

- Migrasjon påvirker både fysisk og psykisk helse. Forståelse av migrasjonsprosessen gir bedre innsikt i utfordringer som innvandrere møter.
- Helse må forstås som mer enn fravær av sykdom; det handler om evnen til å håndtere hverdagen.

.2. Migrasjon som fenomen og fagfelt

- Migrasjon kan være frivillig eller tvungen, lovlig eller ulovlig.
- Migranter flytter ofte på grunn av økonomi, klima, arbeid, eller flukt fra konflikt.
- Juridiske rettigheter og integreringspolitikk varierer avhengig av migrantens status.

3. Viktigheten av begrepsforståelse

- "Migrant" er et bredt begrep, og det er avgjørende å forstå hver enkelt persons unike historie og behov.

4. Faser av migrasjon


- **Pre-migrasjon:** Beslutninger og forberedelser før avreise.
- **Migrasjon:** Selve forflyttelsen, ofte under vanskelige forhold.
- **Post-migrasjon:** Integrering i det nye landet, som innebærer jobb, bolig og sosial tilpasning.



Ofte tolkes deres påkjenninger som tidligere traumer, i stedet for å bli knyttet til påkjenninger som oppstår på grunn av ulike faktorer som de opplever både ved ankomst og etterpå.

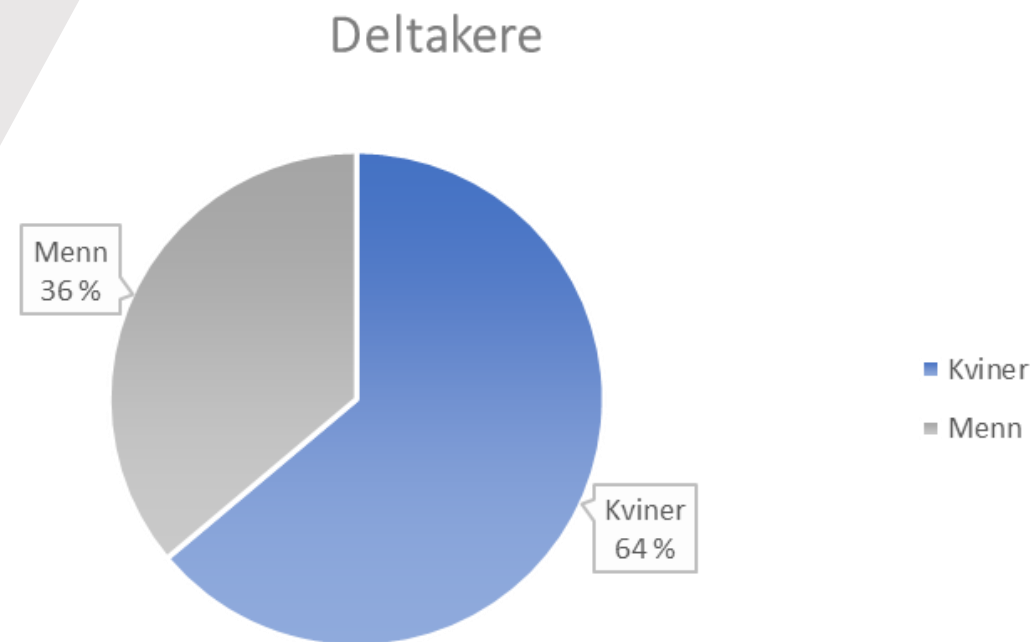
- Psykisk helse er derfor mer enn fravær av psykisk helseforstyrrelse, og består av ens mulighet til å uttrykke seg, bli anerkjent for sitt potensiale og bli fullt integrert i sine lokalsamfunn (Schininá 2021: 243)





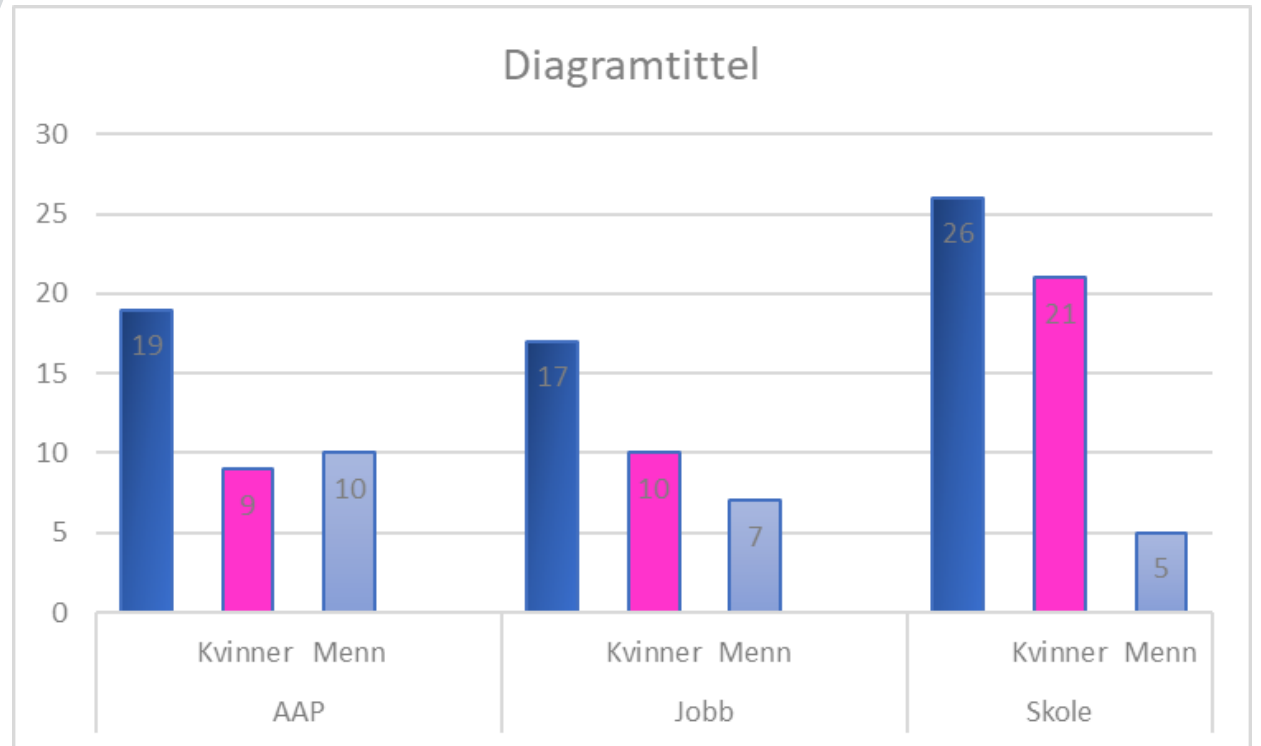
For å jobbe målrettet og effektivt med innvandrere, er det essensielt å ha en helhetlig tilnærming. Det innebærer å forstå helse som evnen til å mestre både fysiske, psykiske og sosiale utfordringer/problemer, samt å anerkjenne de unike utfordringene som følger med migrasjon. Dette inkluderer å være oppmerksom på de forskjellige bakgrunnene innen innvandrerbefolkningen, som flyktninger, arbeidsinnvandrere og de som kommer gjennom familiegjennforening. Veiledere må ha kunnskap om helse, mestring og migrasjonsprosessen for å kunne gi relevant støtte til innvandrere.

- Prosjektet, gjennomført i perioden 2021-2024, hadde som mål å bidra til integreringen av innvandrere og øke sysselsettings mulighetene og samfunnsdeltakelse blant denne gruppen. Resultatene, både kvantitative og kvalitative, viser en betydelig fremgang og identifiserer samtidig områder for forbedring.
- Totalt 72 innbyggerne med innvandrere bakgrunn deltok i prosjektet. Av disse var hovedparten av deltakerne kvinne i alderen 25 – 65 år.





Diagramtittel





- Flere brukere ved NAV Haugesund-Utsira får mulighet til å fullføre utdanning. Fra 2022 til 2023 har 43% flere brukere fått utdanningstiltak gjennom NAV Haugesund-Utsira. I snitt gjennomførte 80 brukere utdanningstiltak hver måned i 2024. Økningen er særlig stor for brukere i landgruppe 3, hele 65%.
- Ny opprettet avdeling. NAV Haugesund styrker innsatsen i arbeidet med oppfølging av mennesker med fluktbakgrunn, med mål om å få flere i arbeid. Avdelingen vil bestå av ca. 17 medarbeidere. Avdelingen vil ha oppfølgings- og veiledningsansvar for mennesker med fluktbakgrunn med ulike utfordringer og muligheter på arbeidsmarkedet.
- Vi har startet et samarbeid i form av et lite prosjekt hvor vi har fått 18 arbeidstreningsplasser med mulighet for sommerjobb hvis man klarer å mestre oppgavene i løpet av arbeidstreningen. Dette samarbeidet er under utvikling, og vi tar det som en læringsprosess for å videreutvikle samarbeidet mellom NAV, flyktningjenter og kommunen



Hva har vi erfart?

- Flere i prosjektet er i ikke i posisjon til å bli digitale
- Hverdagens rutiner krever enorm egen innsats
- Dårlig psykisk helse.
- Krevende omsorgsoppgaver.
- Opplevelse av maktløshet i møte med systemet.
- Dårlig boligstandard
- Ingen /lite fritidsaktiviteter
- Fast i lavinntektsvilkår.
- Sammensatte utfordringer som ikke blir godt nok kartlagt.
- Manglende kompetanse på kulturforskjeller, migrasjons og helse.
- Det finnes ikke integreringspolitikk rettet mot arbeidsinnvandrere. Usynlige.



Tusen takk for oppmerksomheten

carolina.ormazabal@nav.no