



Statsforvalteren i Innlandet



Husbanken



Asker  
kommune



Innlandet  
fylkeskommune



# NETTVERK VELFERDSLAB

## Innlandet

9.mars -2022

1. nettverksmøte - hva skal til for å komme i gang?



Statsforvalteren i Innlandet



Husbanken



Asker  
kommune



Innlandet  
fylkeskommune



## I dag:

- Velkommen - og hvem er vi, hvor er vi?
- Informasjon fra regionale aktører
- Hva er Velferdsrab - repetisjon (film)
- Hva skal til for å komme i gang i kommunen - erfaringer fra Fredrikstad og Asker kommuner
- Spørsmål og dialog
- Hva skjer frem til - og i neste samling (11.mai)?

# Hvem er vi?

- ▶ Ringsaker, Åsnes , Elverum, Trysil, Vestre Toten, Stange, Nordre Land, Kongsvinger, Hamar. Lagspill for barnets beste (prosjekt i Sør Østerdalen ved Åmot kommune).
- ▶ Investeringsledere fra Fredrikstad og Asker kommune (erfaringsdeling)
- ▶ Regionale aktører fra Bolig for velferd Innlandet



## Faser i arbeidet

Fase 1	Fase 2	Fase 3	Fase 4
Førankre og organisere	Skaffe innsikt i behov	Prøve ut modellen	Evaluere og beslutte
<p>Definere utfordringsbildet Skissere hvilke fagområder/virksomheter som kan bli berørt</p> <p>Sørge for forankring og felles forståelse for innføring av modellen (mandat)</p> <p>Etablere et tverrfaglig team fra relevante enheter</p> <p>Utpeke koordinator</p>	<p>Kartlegge hvordan tjenestene som berøres utføres i dag</p> <p>Samle ansatte på tvers av tjenestene for å synliggjøre funnene</p> <p>Avklare og planlegge hva som kreves av evt. informasjon og opplæring før metoden settes i gang</p>	<p>Prøve ut modellen i en begrenset skala over tid</p> <p>Finne ut hvordan gevinster kan måles allerede i utprøvningsfase, jfr. Verktøy for gevinstberegning</p> <p>Gjennomføre utprøvingen som planlagt</p> <p>Benytte mulighetene som ligger i nettverkets kunnskap og erfaringer</p>	<p><u>Menneskene</u> Opplever innbyggerne den nye måten å bli møtt på som egnet og relevant?</p> <p>Opplever ansatte måten å jobbe på som effektiv og relevant?</p> <p><u>Organisasjon</u> Opplever organisasjonen forbedringer i arbeidsprosessene? Rutiner, roller og ansvar - er de tydelig nok definert for å møte nye måter å jobbe på?</p> <p><u>Beslutte</u> Implementere, helt eller delvis? Gjennomføre ytterligere utprøvinger?</p>

Regionale aktører informerer

Film

# Erfaringer fra Fredrikstad og Asker

- ▶ Innlegg (med passende og tilpassede pauser)
- ▶ Refleksjoner, spørsmål, dialog



Tidsrom

Innhold i samlingene

Leveranser

Fase 1	Fase 2	Fase 3	Fase 4
Tidsrom: 1. og 2. nettverkssamling	Tidsrom: 2. til 3. nettverkssamling	Tidsrom: 3. til 4. nettverkssamling	Tidsrom: 4. Til 5. nettverkssamling
Status  Er aktivitetene i fase 1 gjennomført?  Hvis ikke- hva er hindringene og hvordan kan de håndteres?	Status  Dele  ▪ mulige hindringer for å starte utprøving ▪ gode erfaringer og ideer før utprøving	Status  Dele  ▪ positive og negative funn fra utprøvingen	Status  Dele  ▪ evalueringer og begrunnelser for beslutninger  Definere evt. videre behov for oppfølging i nettverk
Leveranse:  Enkel plan (?) med målsettinger forankret hos kommunens ledelse	Leveranse:  I henhold til egen oppsatt plan	Leveranse:  Presentasjon av funn/erfaringer	Leveranse:  ▪ Presentasjon av evalueringer ▪ Beslutninger om videre fremdrift





# Hva skjer etter i dag og frem mot samlingen 11.mai?

- ▶ Forankre målsetting, framdrift, samt rolle- og ansvarsfordeling
- ▶ Sørge for intern enighet om -og i så fall hvordan, organisere og teste ut arbeidet i kommunen
- ▶ Tilpasse hvilke tjenesteområder som deltar internt og på neste samling

11. Mai: Status i kommunene - hva er **barrierer** og hva trenger dere å vite mer om - erfaringsdeling - og besøk fra Lørenskog og Arendal?

Takk for i dag 😊  
- og velkommen tilbake den 11. mai!