



# ARBEIDSTILSYNET 2020 – Tilsyn med kommunene i Innlandet



# Arbeidstilsynets samfunnsoppdrag (gitt av Stortinget)

- Arbeidstilsynet skal legge premisser for og følge opp at virksomhetene holder et høyt nivå med hensyn til helse, miljø og sikkerhet.
- Arbeidstilsynet skal, på et faglig og selvstendig grunnlag, følge opp at virksomhetene ivaretar sitt ansvar etter arbeidsmiljølovgivningen og øvrig relevant regelverk som er tillagt Arbeidstilsynets myndighet.

# Arbeidstilsynet 2019 vs. 2020

- Arbeidstilsynet ble endret fra en geografisk til en funksjonsbasert organisasjon fra 1.januar 2020
- Region Indre Østland er oppløst og tilsynskontorene på Hamar og Lillehammer har ikke lenger ansvar for et geografisk område.
- Tilsynsaktiviteten er organisert i fire næringsbaserte seksjoner, og alle seksjonen kan i utgangspunktet tenkes å ville gjennomføre tilsyn med kommunene.
- Arbeidet rettet mot a-krim er skilt ut i en egen avdeling
- Noen av seksjonene vil utarbeide årsplaner for sine tilsyn, mens seksjon for bygg & anlegg vil i større grad velge tilsynsobjekter ut fra planlagte og pågående byggeprosjekter
- Planlegging av tilsyn i 2020 har blitt påvirket av den omorganiseringen som er gjennomført. Vi legger opp til en mer helhetlig planlegging for 2021

Tilsyn med kommunal hjemmesykepleie og hjemmehjelp - tilsynene er ledd i et forskningsprosjekt i regi av STAMI, der formålet er å måle effekt av virkemiddelbruk. Tilsynene gjennomføres høsten 2020.

Kommune	Enhet
Gausdal kommune	Gausdal kommune hjemmetjenesten
Gausdal kommune	Follebu bofellesskap
Nord-Fron kommune	Nord-Fron kommune hjemmehjelp og hjemmesykepleie
Nordre Land kommune	Nordre Land kommune hjemmetjenesten Torpa
Nordre Land kommune	Nordre Land kommune hjemmetjenesten Dokka
Nordre Land kommune	Nordre Land kommune hjemmetjenesten Rudsgata bofellesskap 6-8
Nordre Land kommune	Nordre Land kommune hjemmetjenesten Snertingdal bofellesskap
Skjåk kommune	Skjåk kommune heimebaserte tjenester
Vang kommune	Vang kommune heimetjenester
Øyer kommune	Øyer kommune hjemmetjenesten
Søndre Land kommune	Søndre Land kommune hjemmesykepleie
Søndre Land kommune	Søndre Land kommune hjemmetjeneste
Lesja kommune	Lesja kommune hjelpeordninger for hjemmene
Nord-Aurdal kommune	Nord-Aurdal kommune hjemmetjenesten
Sel kommune	Sel kommune psykisk helsearbeid
Sel kommune	Hjemmetjenesten Sel avdeling Otta
Sel kommune	Hjemmetjenesten Sel avdeling Heidal

# Tema for tilsyn med kommunal hjemmesykepleie

## Organisering

- Har virksomheten valgt verneombud, har verneombudet gjennomført nødvendig opplæring og blir verneombudet tatt med på råd i virksomhetens arbeid i både planlegging og gjennomføring av tiltak som har betydning for arbeidsmiljøet?
- Sikrer arbeidsgiver at arbeidstakerne og deres tillitsvalgte får medvirke i det systematiske arbeidsmiljøarbeidet (helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet)?
- Er det utarbeidet plan for bedriftshelsetjenestens bistand i virksomheten?
- Har arbeidstaker som er satt til å lede andre, nødvendig kompetanse slik at hensynet til sikkerhet og helse er ivaretatt innenfor lederens ansvarsområde?
- Har arbeidsgiver vurdert om arbeidstidsordningene er fullt forsvarlig for arbeidstakerne (ikke utsettes for uheldige fysiske og psykiske belastninger og slik at det er mulig å ivareta sikkerhetshensyn)?
- 
- Har arbeidsgiver kartlagt, risikovurdert og på denne bakgrunn utarbeidet planer og iverksatt nødvendige tiltak for å hindre at arbeidstakerne blir utsatt for helseskadelig tids- og arbeidspress?
- 
- Har arbeidsgiver iverksatt rutine for hvordan avvik (uønskede hendelser) skal meldes og følges opp?
- Har arbeidsgiver vurdert risikoen ved alenearbeid? (6311)

# Tema for tilsyn med kommunal hjemmesykepleie

## Trakassering og vold

- Har virksomheten rutiner for hvordan trakassering eller annen utilbørlig opptreden skal forebygges, meldes, håndteres og følges opp?
- Har arbeidsgiver kartlagt, risikovurdert og på denne bakgrunn utarbeidet planer og iverksatt tiltak for så langt det er mulig å beskytte arbeidstakerne mot vold, trussel om vold og uheldige belastninger som følge av kontakt med andre?
- Har arbeidsgiver sørget for at arbeidstakerne og deres representanter har fått nødvendig informasjon om risikofaktorer knyttet til vold og trussel om vold, iverksatte tiltak og rutiner for å forebygge, håndtere og følge opp vold- og trusselsituasjoner og rutine for varsling og rapportering av vold og trussel om vold?
- Har virksomheten rutiner for hvordan vold, trusler og andre uheldige belastninger som følge av kontakt med andre skal forebygges, meldes, håndteres og følges opp?
- Har arbeidstakere fått nødvendig opplæring og øvelse slik at de så langt det er mulig er beskyttet mot vold og trussel om vold?

## Psykisk helse

- Har arbeidsgiver kartlagt og risikovurdert faktorer i arbeidet som kan påvirke arbeidstakernes psykiske helse?
- Har arbeidsgiver iverksatt tiltak og/eller utarbeidet plan for å redusere risikoforhold i virksomheten som kan påvirke arbeidstakernes psykiske helse?

# Andre mulige tilsyn

- Postale tilsyn med kontroll av kommunenes rutiner for kartlegging og håndtering av asbest i kommunale bygg og infrastruktur
- Tilsyn med offentlige oppdragsgivere etter forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter
- Tilsyn i kommunale tekniske avdelinger med kontroll av maskinsikkerhet etter forskrift om utførelse av arbeid
- Tilsyn med kommunen som byggherre etter Byggherreforskriften