

# Tilskudd til utvikling av de sosiale tjenestene i Nav-kontoret

06.01.23: Digital tilskuddskonferanse SFIN

Bente Nygaard Lindstad, Margareta Florin Mæhlum og  
Randi-Irene Midthaugen, Enhet sosial

[fmhebnl@statsforvalteren.no](mailto:fmhebnl@statsforvalteren.no), [mafma@statsforvalteren.no](mailto:mafma@statsforvalteren.no),  
[sfoprim@statsforvalteren.no](mailto:sfoprim@statsforvalteren.no)



Statsforvalteren i Innlandet



09.01.2023



# Tilskudd til utvikling av de sosiale tjenestene i Nav-kontoret

Arbeids- og velferdsdirektoratet lyser ut midler årlig midt i desember

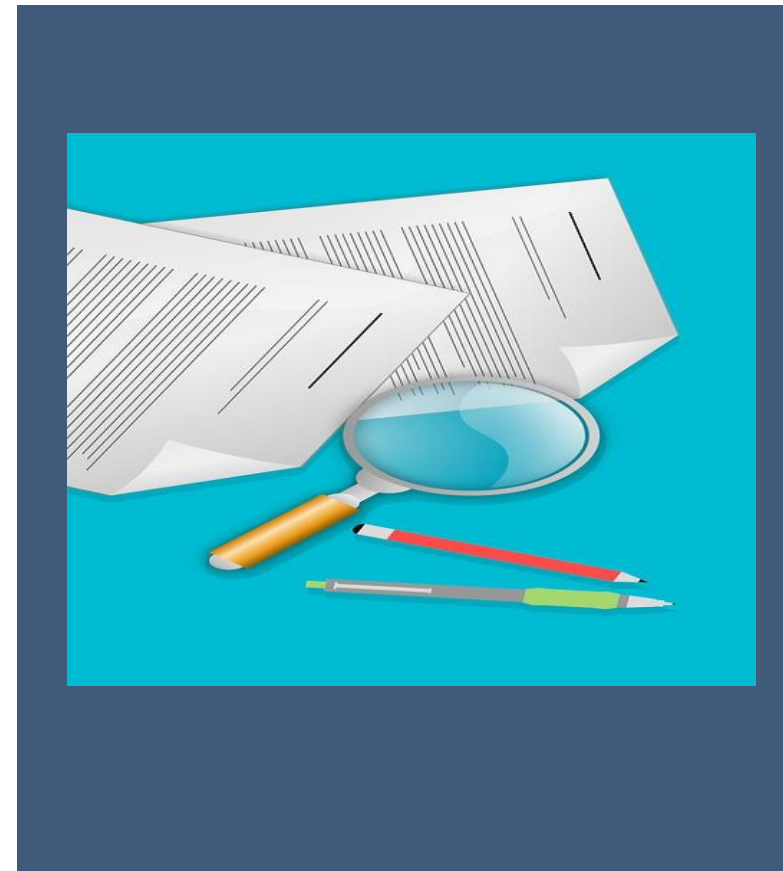
- Tilskudd til utvikling av de sosiale tjenestene i Nav-kontoret

Søknadsfrist og rapportering 1. februar

Stilling og kompetansemidler inntil 3 år

Tilbud om drøfting med Statsforvalteren i Innlandet:

- 9., 11. og 13. januar 2023





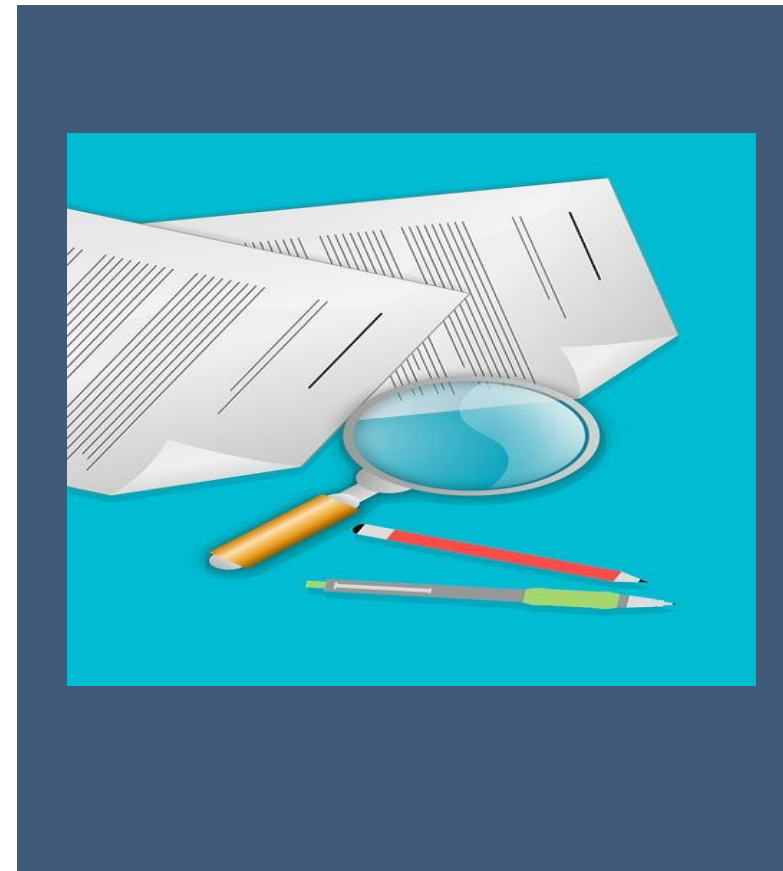
# Lenke til utlysning hos Statsforvalteren

Lenke:

[Kunngjøring av tilskudd til utvikling av de sosiale tjenestene i NAV-kontoret | Statsforvalteren i Innlandet](#)

- Kunngjøring
- Forskrift («regelverk»)
- Søknadsskjema

Søknad sendes Statsforvalteren i Innlandet  
[sfinpost@statsforvalteren.no](mailto:sfinpost@statsforvalteren.no)





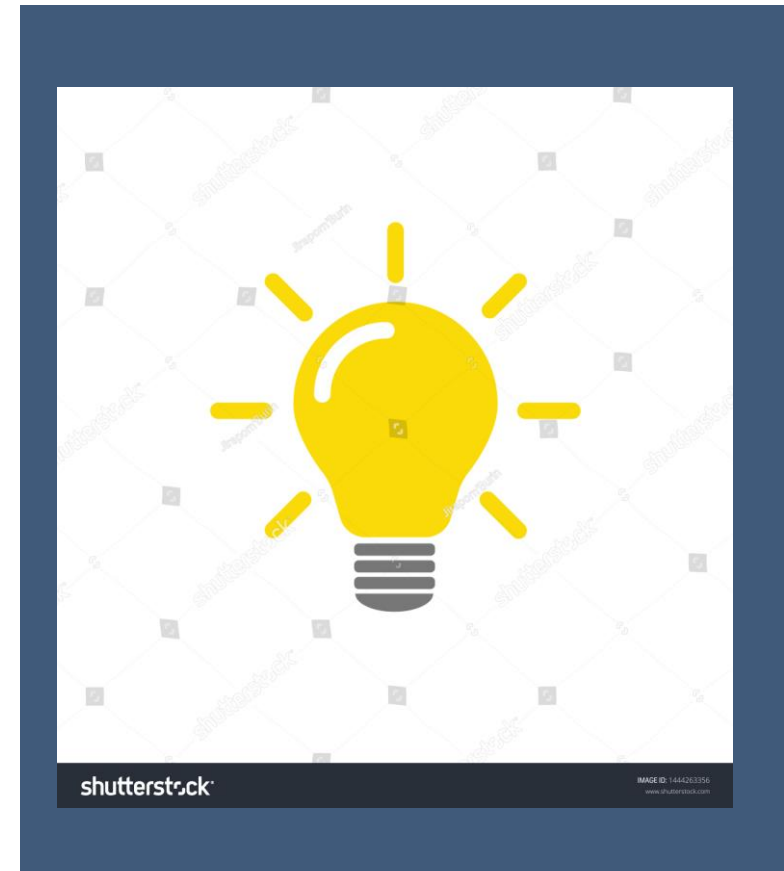
# Tilskudd til utvikling, ikke drift

Skal utvikle noe NYTT i Nav-kontoret

- Rapportering, dokumentasjon, implementering
- Erfaringer skal deles, så andre kan få tilgang til lure grep

Hente inspirasjon/erfaring/samarbeid:

- Erfaringsbasen på navet.
- Liste over alle løpende prosjekter i landet på AVdir sine sider (nav.no)





# Prioriterte utviklingsområder 2023

- Målgruppe: Sosialt og økonomisk vanskeligstilte som har behov for sosiale tjenester, og andre som står i fare for å komme i en vanskelig livssituasjon. Prioritert 2023 er lik som i 2022:
  - Helhetlig og samordnet tjenestetilbud tilpasset brukernes behov
  - Arbeid med barnefamilier, ungdom, innvandrere og langtidsmottakere av sosiale tjenester
  - Sikring av sårbare overganger, blant annet løslatelse etter straffegjennomføring, mellom utdanning og arbeidsliv, og mellom ulike tjenester som barnevernet og Nav
  - Forebygging og/eller tidlig innsats



# Noen utvalgte tips og punkter fra regelverket:

- Kun Nav som kan søke
- Søknad om nye prosjekter
- Videreføring av løpende prosjekter – samme søknadsskjema
  - *Gjelder også om alle midler er overført fra 2022 til bruk i 2023*
- Husk brukermedvirkning/brukerorientert tilnærming
- Forankring, organisering, tydelig plan, implementering.
- Se i sammenheng med levekårsutfordringer i egen kommune/region og se sammenheng til nasjonale satsinger og strategier.
- «Navn på tiltaket» - gjerne noe kort og greit som følger prosjektet gjennom 3 år.
- Dilemmaet mellom å legge mye arbeid i en søknad som kanskje ikke blir innvilget og å skrive en søknad som blir «for lett» til at den går gjennom.



# Rapportering for løpende prosjekter:

- Frist: 1. februar
- Todelt:
  - Status på tilsendt lenke for digital rapportering
  - Økonomi på lenke, og fra i år kan dere også legge ved dokumentasjon her. Skriv gjerne på Statsforvalterens saksnummer for aktuelt prosjekt. Vi ønsker forståelig dokumentasjon.
- Sluttrapport etter gjennomført 3-årig prosjekt: digital rapportering hvor dere bes utdype mer
- *Rapportering også om prosjektet ikke har startet og alle midler er overført til bruk neste år.* Kort rapportering i slike tilfeller.



# Oppfølging av prosjekter

Styrket krav til Statsforvalteren om dette

- Skriftlig rådgivning i tildelingsbrev
- Muntlig oppfølging (fysisk møte, telefon, Teams)
- Prosjektlederopplæring
- Teams-nettverk (6 ulike tema)
- Samarbeid med Nav Innlandet
- Evt. fysisk konferanse ved bruk av kompetansetilskuddet

(Gratisbilde fra Pixabay)





# Utviklingsmidler til utprøving av lovende arbeidsmetoder - to alternativer i NAV

Søknadsfrist 1. februar 2023.

Søknad sendes til [arbeids.og.velferdsdirektoratet@nav.no](mailto:arbeids.og.velferdsdirektoratet@nav.no)



Statsforvalteren i Innlandet



09.01.2023



# De to (tre) modellene for utprøving

## SSA

Syssetsetting, språkombud og arbeidsnorsk

NAV Frogner

## Back to school Stay at school

NAV Midt-Telemark



# Utprøving av metodikk

- ❖ Forskerlag fra NTNU har evaluert vel 200 prosjekter med tilskudd i 2021
- ❖ Overordnet mål om å utvikle og forbedre de sosiale tjenestene (AV-dir.)
- ❖ Valg mellom to (tre) modeller: SSA og Back to School/Stay at school
- ❖ Søknad til AV-direktoratet
- ❖ Utprøving = lojal men ikke nødvendigvis blåkopi
- ❖ Følgeforskning = forskerstøtte

# Målgrupper for modellene

## SSA

sysselsetting, språkombud og arbeidsnorsk

## BS/SS

back to school og stay at school



### Praksiskandidater

- brukere med kultur- og språkutfordringer
- langt fra arbeidsmarkedet pga. språkkrav og manglende erfaring
- midlertidig ansatt eller vikar
- brukt opp retten til gratis norskopplæring
- langt unna B1-nivå

### Språkmentorer

- Fast ansatte på forskjellige arbeidsplasser

### Bedrifter

- med stort andel ansatte med flerkulturell bakgrunn, og med norsk som andre språk

### Back

Ungdommer (16-30 år) med opplæringsrett som

- ikke har fullført vgs på normert tid

### Stay

- vgs-elever som står i fare for å «falle ut» fra skolen



## SSA

## BTS/SAS

- styrke mulighetene på arbeidsmarkedet for den hovedsakelige målgruppen
  - tettere samarbeid med arbeidsgivere
  - skape språkutviklende arbeidsplasser
- redusere utenforskap blant unge gjennom
    - praktisk støtte fullføre vgs
    - skape godt læringsmiljø
    - skape gode relasjoner
    - bidra til bedre mestringsevne



# Litt om oppnådd effekt til nå av de to modellene

## SSA – sysselsetting, språkombud og arbeidsnorsk

- Opprinnelig svensk modell som viser på at utdanning av språkombud er et ressursbesparende tiltak i tillegg til bedre arbeidsmiljø på arbeidsplassen
- 60 språkmentorer er utdannet (2021-2022)
- Av 24 praktikanter er 10 i jobb (ansatt)
- Godt samarbeid mellom voksenopplæringen og NAV, delt ansvar for oppfølging på arbeidsplassen
- Økt interesse fra arbeidsgivere

## Back to school/Stay at school

- 80 av 90 bestått eksamener
- Flere gjennomført videregående skole og flere i arbeid, færre på stønad
- Redusert frafall fra videregående skole
- Ungdommene har økt tro på egne evner og styrket mestringsfølelse
- Økt og bedre samarbeid mellom NAV, vg-skoler, politi, PPT mfl.



# Behov for mere informasjon?

- Kunngjøring av tilskudd til utprøving av to lovende arbeidsmodeller på sosialtjenesteområdet | Statsforvalteren i Innlandet
- NAVET og nav.no
- arbeids.og.velferdsdirektoratet@nav.no
- NAV Midt Telemark (Back/Stay at school)
- NAV Frogner (SSA)
- avtale møte for drøfting med Statsforvalteren i Innlandet (9. 11. eller 13. januar)  
fmhebni@statsforvalteren.no   fmoprim@statsforvalteren.no   mafma@statsforvalteren.no



=Bolig for velferd kommuner

# Tilskudd til utvikling av de sosiale tjenestene/skjønnsmidler

Nav Sel – vi gir ungdom muligheter (s. 2021)  
Nav Lom/Skjåk – Levele (s.2020)  
**Nav Vågå/Lom/Skjåk** - «Der du er»

Nav Nord-Østerdal – utvikling av sine tjenester med særlig fokus på bistand til innvandrere innenfor EØS (f. 2021)  
Alvdal – er med i bolig for velferd  
**Tynset** – pilot for programf.  
**Tolga** – skjønnsmidler/KS Inn i jobb

**Sør-Fron** – skjønnsmidler/KS  
Inn i jobb

Nav Trysil – optimist  
Nav Våler – Tett på – forsterket oppfølging (s. 2021)  
**Elverum** – pilot for programf.  
**Sør-Østerdal v/Åmot** – Lagspill for barnets beste

Øystre Slidre – skjønnsmidler/Bolig for velferd  
**Nav Valdres** – sosialfaglig verktøykasse

**Nav Stange** – fra innsatt til aktiv samfunnsdeltaker, utvidelse med 1 st.  
Nav Hamar – kvalitetskoordinator (f. 2021)  
**Nav Hamar** – Fra langtidsmottaker til økonomisk selvstendig  
Nav Løten – klart jeg kan (s. 2021)  
NAV Ringsaker – sjå meg der jeg er (s. 2020)  
Nav Ringsaker – del din erfaring(f. 2021)  
Ringsaker/region – Slå ring om hverandre (skjønsm.)

Lillehammer/Gausdal/Øyer – skjønnsmidler/MODIG

Nav Gjøvik/regionen – skjønnsmidler/best på aktivitetsplikt  
Nav Gjøvik – boligsosial veileder  
Nav Gjøvik – nye veier (f. 2021)  
Nav Vestre Toten – Tett på (Isiflo)  
Vestre Toten/regionen – skjønnsmidler/Bolig for velferd  
**Vestre Toten** – pilot for programf.  
Nav Østre Toten – utviklingskoordinator (start 21)  
Nav Østre Toten – veien til arbeid (start 21)  
**Nordre Land** – pilot for programf.



Nav Hadeland – helhetlig og arbeidsrettet oppfølging (ferdig 2021)  
**Gran** – skjønnsmidler KS inn i jobb 2022

Nav Kongsvinger – Eie først (f. 2021)  
Kongsvinger/regionen – ung inkludering  
**Kongsvinger** – KS inn i jobb  
Nav Eidskog – jobb i sikte (s. 2021)  
**Åsnes** – KS inn i jobb

