

Tilskuddskonferansen 2023

Kompetanse- og tjenesteutviklingstilskuddet

Ved seniorrådgiver Anja Kolbu Moe



Statsforvalteren i Innlandet



09.01.2023

Kompetanseløft 2025

Kompetanse- og tjenesteutviklingstilskuddet er et sentralt tiltak

- Regjeringens plan for rekruttering, kompetanse og fagutvikling i kommunale helse og omsorgstjenester
- En satsing som skal føre til en bærekraftig helse og omsorgstjeneste med tilstrekkelig og kompetent personell
- Handlingsplan med mer enn 60 ulike tiltak, fra rekruttering til kompetansehevende tiltak for ansatte, forskning og utvikling.





Kompetanseløft 2025

4 strategiområder:

- Rekruttere, beholde og utvikle personell (40 tiltak)
- Brukermedvirkning, tjenesteutvikling og tverrfaglig samarbeid (8 tiltak)
- Kommunale sektor som forsknings, fagutvikling og opplæringsarena (7 tiltak)
- Ledelse, samhandling og planlegging (5 tiltak)



Kompetanseløft 2025

Seks strategier som Helsedirektoratet har jobbet med fra 2017:

- Rekruttering og stabil bemanning
- Sikre at grunn og videreutdanning har god kvalitet
- Heve kompetansen hos ansatte med mål om styrket forskning, innovasjon og kunnskapsbasert praksis.
- Legge til rette for tjenesteutvikling, teamarbeid og innovasjon
- Bidra til god praksis, faglig utvikling større faglig bredde og kunnskapsspredning
- Bidra til bedre ledelse gjennom målrettet satsing på økt lederkompetanse



Strategisk kompetanseplanlegging - Kompetanseplaner

Strategisk kompetanseplanlegging er nødvendig for å sikre bærekraftige helse og omsorgstjenester i kommunene.

Ref til kompetanseløftet 2025, satsingsområde 4; ledelse, samhandling og planlegging.

Verktøy for planlegging

- KS [Verktøy - strategisk kompetanseplanlegging - KS](#)
- Ressursportalen [Kompetanse og personell | Nasjonal Helseportal \(ressursportal.no\)](#)

Kompetanseplanen sendes med søknaden for 2023



Strategisk kompetanseplanlegging,
modell fra KS



Kompetanse- og tjenesteutviklingstilskudd

NYTT AV ÅRET:

- Navnet
- Nytt reglement (ferdigstilles ila januar 2023)
- Tildeling av/avslag på tilskudd under ordningen er et enkeltvedtak. I henhold til forvaltningsloven §28 er det klagerett.



Kompetanse- og tjenesteutviklingstilskudd

Formål: Bidra til å redusere personellmangelen i omsorgstjenesten

- Dette formålet er ment å bidra til å styrke kommunenes evne og mulighet til å utvikle bærekraftig og gode omsorgstjenester, inkludert rusarbeid og psykisk helse

Tilskuddets hensikt handler i hovedsak om å øke tilgangen på relevant fagutdannet personell gjennom å:

- Prioritere grunn- og videreutdanning av ansatte i tjenestene
- Organisere tjenestene, oppgavene og ansvaret i tjenestene på en måte som sikrer best utnyttelse av tilgjengelig personell

Det skal fortsatt gis anledning for tilskudd til BPA-opplæring og gjennomføring av den statlige ABC-opplæringen.



Kompetanse- og tjenesteutviklingstilskudd

Endre innretningen på ordningen fra et kompetanse- og innovasjonstilskudd til et kompetanse- og tjenesteutviklingstilskudd:

- Ønske om at ordningen skal bidra til en bred implementering av de gode løsningene kommunene
- Enklere å få støtte til ulike prosjekter nå enn før når innovasjonselementet er fjernet
- Ønske om å få mer fokus på formell utdanning fremfor mindre/kortere kurs
- Ordningen bør ses i sammenheng med Tørn, der det pågår forsøk med organisering av oppgavene i omsorgstjenesten

Gjennom å organisere tjenester, oppgaver og ansvar på nye måter kan behovet for personell reduseres, og dermed også personellmangelen



Kompetanse- og tjenesteutviklingstilskudd

-Ordningen har tidligere ikke truffet like godt blant små kommuner som blant større kommuner

-Prioriteringene som ble satt møtte ikke behovene i små kommuner, og tilbakemelding var at kommunene burde få større rom til å prioritere ut fra egne behov

-Videre fremgikk det at små kommuner og kommuner som ligger langt fra utdanningsinstitusjonene, ville hatt større nytte av ordningen dersom den hadde dekket en større del av utgiftene



Kompetanse- og tjenesteutviklingstilskudd

-Samtidig har det kommet frem at støtte til formalutdanninger (grunn- og videreutdanninger) var det klart viktigste tiltaket, og at opplæring som ikke er formalutdanninger bør finansieres av kommunene selv

-Med unntak av de statlig initierte opplæringstilbudene

Kompetanse- og tjenesteutviklingstilskuddet skal bidra til at kommunene kvalifiserer egne ansatte gjennom grunn- og videreutdanning.

-I dette vil særlig desentraliserte studier være relevant, samt å bidra til at kommuner i hele landet har mulighet til å etablere praksisplasser



Kompetanse- og tjenesteutviklingstilskudd

Det ble bevilget 358 mill. kroner til tilskuddsordningen i 2022

Det foreslås en samlet bevilgning på 367,4 mill. kroner til 2023

Som ledd i regjeringens pårørendestrategi og handlingsplan, ble det foreslått i 2021 å øremerke opptil 5 mill. kroner årlig innenfor innovasjonstilskuddet til å opprette og teste modeller for fleksible kommunale avlastningstilbud for pårørende. Satsingen vil løpe i strategiperioden 2021–2025.



Kompetanse- og tjenesteutviklingstilskudd

Hvem kan søke:

- Kommuner
- Fylkeskommuner
- Interkommunale selskaper
- Høgskoler og Universitet

Det gis tilskudd til kompetansetiltak og tjenesteutvikling for ansatte i omsorgstjenestene, herunder psykisk helse- og rustjenester, samt den fylkeskommunale tannhelsetjenesten



Bruk av tilskuddet

- Penger på fond gir ingen utvikling eller kompetanseløft i tjenestene
- Viktig at midlene benyttes, tenk alternativt:
 - Utvikle tiltak i samarbeid med næringsliv eller utdannings- og forskningsinstitusjoner
 - Interkommunalt samarbeid
- Ha dialog med Statsforvalteren ang eventuelle omdisponeringer

Viktig informasjon om nye skjema

- Nytt søknadsskjemaet i 2022 og rapporteringsskjemaet for 2023
 - Små justeringer i forbindelse med nytt reglement
- Søknadsskjemaet/rapporteringsskjema må sendes inn til Statsforvalterne i EXCEL format
- Signatur: Det er ikke nødvendig at søknadsskjemaet formelt signeres, se informasjon og retningslinjer i skjemaet

Viktig informasjon om nye skjema

- Det er lagt til en *Instruksjon* til søknadsskjemaet øverst i første fane – vi oppfordrer til at denne leses nøye.
- Bekreftelse av vedtatt kompetanseplan er tatt med i innledende del, men det er ikke nye krav vedrørende dette
- Det er viktig at korrekt *Kontonummer* og eventuelt *Merknad på utbetaling* allerede her kommer tydelig frem
Dataene vil være grunnlag for informasjon videre i prosessen

1. Informasjon om kommunen	
1.1.	Navn på kommunen
1.2.	Org.nummer
1.3.	Kontonummer
1.4.	Kontaktperson Én person
1.5.	E-post Til kontaktperson
1.6.	Telefon Til kontaktperson
1.7.	Merknad på utbetalingen
1.8.	Har kommunen oppdatert og vedtatt kompetanseplan? (Ja/Nei) Vedlegges søknaden

Forside og oppsummering

- Det er i første fane, rett under *Del 1 – Informasjon om kommunene*, en oversikt som viser hva kommunen totalt søker om, altså en oppsummering av hva som er fylt inn i de neste fanene:
 - Oppsummering av kompetansetiltak
 - Oppsummering av opplæringstilskudd BPA
 - Oppsummering av innovasjonsprosjekter
 - Oppsummering av tema for innovasjonsprosjektene

Kompetansetiltak

Viktig:

- Vi ber kommunene om å fylle ut informasjon i de gule cellene.
- Merknader legges kun til der det anses som nødvendig
- Da BPA-ordningen går over kortere tid, er ikke kolonnen om «Videreføring – antall personer» med på denne delen.

2. Kompetansetiltak (grunn-, videre- og etterutdanning)

2.1. Videregående skole, fag- og yrkesopplæring innen helse (fagbrev)

Utdanningstype	Personer		Beløper			Oppsummering	
	Videreføring: Antall personer	Antall nye personer	Ubrukte midler som ønskes overført	Søknadsbeløp	Ubrukte midler som tilbakebetales	Totalt antall personer det søkes for (Autosummert)	Totalt beløp det søkes om til tiltaket (Autosummert)
	Personer som fortsetter påbegynt	Personer som starter ny utdanning	Ubrukte midler som ønskes overført til	Nye friske midler som søkes utbetalt til tiltaket			
2.1a Helsefagarbeider	2	7	10,000	300,000		9	310,000
2.1b Annen utdanning på videregående skolenivå		4		200,000		4	200,000
2.1. SUM:	2	11	10,000	500,000	-	13	510,000
2.1c Merknader Nærmere om hvilken annen utdanning Forsøk å skrive mindre enn 100 ord	Det søkes om støtte til xx utdanning på VG.						

3. Opplæringstilskudd BPA (brukerstyrt personlig assistanse)

Mottaker (Antall)	Personer	Beløper			Oppsummering
	Totalt antall personer	Ubrukte midler som ønskes overført	Søknadsbeløp	Ubrukte midler som tilbakebetales	Totalt beløp det søkes om til tiltaket (Autosummert)
	Deltakelse i kurs / opplæring	Ubrukte midler som ønskes overført til	Nye friske midler som søkes utbetalt til tiltaket		
3.1. Arbeidsledere					-
3.2. Saksbehandlere					-
3.3. Assistenten					-
	-	-	-	-	-



Kompetanse- og tjenesteutviklingstilskudd

Søknad sendes til Statsforvalteren på:
sfinpost@statsforvalteren.no

Søknadsfrist 1.4.23

- Statsforvalteren sender ut brev/legger ut nyhetssak på internett– første halvdel av februar.
- Den enkelte kommune skal sende en samlet søknad, - viktig med forankring i ledelsen



Rapportering på midler tildelt i 2022

Delvis utfylte Excelark er utsendt til alle tilskuddsmottakere

- Fyll inn i gule felter
- Send inn til sfinpost@statsforvalteren.no i EXCEL format
- Alle tilskudd over kr 200 000 skal revideres av autorisert revisor
- Hvis benyttet mindre enn kr 200 000 og det søkes om overføring av midlene til 2022 – samlet revisjon
- Hvis revisjon ikke er klart per 1.2.2023 send med revisjon når det søkes om midler for 2023, eller ettersend revisjonsrapporten



Rapportering på midler tildelt i 2022

1. Informasjon om kommunen	
1.1. Navn på kommunen	
1.4. Kontaktperson	
1.5. E-post	
1.6. Telefon	

2. Kompetansetiltak (grunn-, videre- og etterutdanning)				
	Antall personer innvilget	Måloppnåelse (antall ansatte)		
		Fullført utdanning	Under utdanning, men ikke fullført	Samlet antall fullførte og under utdanning
2.1. Videregående skole, fag- og yrkesopplæring innen helse (fagbrev)				
2.1a Helsefagarbeider	6			-
2.1b Annen utdanning på videregående skolenivå	-			-
Sum (2.1) :	6	-	-	-



Rapportering på midler tildelt i 2022

- Ubenyttet beløp knyttet til kompetansetiltak skrives opp i gult felt under tilskudd kompetansetiltak og økonomirapportering
- Måloppnåelse fylles også inn ifm opplæringstilskudd BPA
- Innovasjonsprosjekter:
 - Ubenyttede midler
 - Kort om hvordan prosjekter har gått

Rapporteringsfrist 01.02.2023



Spørsmål om søknader eller rapportering?

Anja Kolbu Moe

Mail: ankmo@statsforvalteren.no

Telefon: 61266104



Referanser

Helsedirektoratet (2022/2023): *Regelverk for tilskuddsordning kompetanse- og tjenesteutviklingstilskudd.*

[Statsbudsjettet 2023-Kompetanse- og tjenesteutviklingstilskuddet](#), hentet 4.1.23 kl 12.05

[Kompetanseløft 2025](#), hentet 4.1.23 kl 12.00