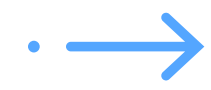




Behov

- Innvandrerbefolkningen har lavere tilknytning til arbeidslivet og mange lever i vedvarende fattigdom.
- Mange faller ut på grunn av misforståelser rundt kulturen, manglende språkferdigheter og usikkerhet rundt sosiale koder.



Aktiviteter

- Basert på Språkombud-ordningen, en fast ordning i Sverige.
- Praksiskandidater rekrutteres fra andre kontorer og avdelinger i NAV.
- NAV kontaktes av bedrifter angående om de har en praktikant som kan komme og jobbe hos dem.
- Ansatte som ønsker det blir tilbudt gratis språkmentorkurs.
- **Eksempler på temaer som blir tatt opp i kurset:**
 - hvordan ulike kulturelle referanserammer påvirker jobbkommunikasjon.
 - tydeliggjøring av skriftlige dokumenter.
 - hvordan kan arbeidsstedet motvirke at språklig usikkerhet leder til misforståelser?
- Praktikanter i arbeidstrening, følges opp av språkmentor på arbeidsplassen og NAV-veileder. Innholdet er tilpasset arbeidsgiverens behov, arbeidsoppgavene og kandidatens behov for språkopplæring.



Resultater

12 praktikanter i 2021.

12 praktikanter så langt i 2022.

- Man har utdannet over 60 språkmentorer, som jobber innen helse og omsorg, oppvekst, renovasjon og gjenvinning, NAV og Oslo Voksenopplæring.



Virkninger

Av 12 praktikanter i 2021:

- 4 er nå i jobb
- 1 har startet eget firma
- 3 er i norskkurs
- 2 har hatt helseutfordringer som har stått i veien for å komme i jobb.
- 2 har sluttet.

Av 12 praktikanter i 2022:

- 6 praktikanter fått jobb
- 1 har fått fagbrev
- 3 er enda i praksis
- 1 er i permisjon
- 1 er i norskkurs