

# Kompetanse- og innovasjonstilskudd 2020 – regelverk og rapportering

Cathrine Hefte

Seniorrådgiver i Helse- og omsorgsavdelingen



Fylkesmannen i Vestfold og Telemark



06.02.2020

# Regelverket for tilskuddsordningen



## Hovedmål:

- Målet er å styrke kommunenes evne og mulighet til å utvikle bærekraftige og gode helse- og omsorgstjenester, og å gi en tydelig prioritet til noen av de viktigste framtid utfordringene kommunene står overfor på helse- og omsorgsfeltet.

## Delmål:

- Økt kompetanse for å utvikle god praksis og sikre trygge og gode tjenester tilpasset den enkeltes behov
- Sterkere brukerinnflytelse og bedre samspill med pårørende, frivillige og lokalsamfunnet
- Forebygge og utsette behov for kompensierende tjenester og bidra til at brukerne opprettholder eller gjenvinner sin funksjonsevne og selvstendighet
- Styrket lederkompetanse, fagutvikling, større faglig bredde og tilstrekkelig, kompetent og stabil bemanning



# Kompetanse- og innovasjonstilskudd (KI)

## Kompetanse, stimuleringstilskudd i henhold til strategisk plan for kompetanseheving

- Utdanninger på videregående skolenivå/fagbrev (helsefagarbeider, aktivitør med videre), herunder kvalifisering av ansatte uten formell fagutdanning
- Fagskoleutdanninger (påbygg videregående skolenivå/fagbrev)
- Bachelorutdanninger helse- og sosialfag
- Videreutdanning og mastergradsutdanning (påbygg bachelornivå)
- ABC-opplæring
- Etterutdanninger, internopplæring, kurs med videre og andre kompetansehevende tiltak

## Brukerstyrt personlig assistanse (BPA), tilskudd til utgifter ihht opplæringsplan

- Arbeidsledere, saksbehandlere, assistenter (allerede vedtatt BPA)
- Arbeidsledere, saksbehandlere, assistenter (nye). Antakelig størst utgift i forbindelse med etablering av nye

## Innovasjonsprosjekter, egenandel fra kommunen legges til grunn

- Utvikling av nye tiltak og metoder (ikke prosjekter som er en del av kommunens ordinære utviklingsarbeid)



# Prioriteringer:

**Grunn- videre- og etterutdanning og kompetansetiltak innen fagområdene psykiske helse og rus.**

**Videreutdanning av høgskoleutdannede prioriteres.**

**Opplæring knyttet til brukerstyrt personlig assistanse (BPA)** med følgende prioriteringsrekkefølge:

1. Opplæringstilskudd for nye og etablerte brukere/arbeidsledere
2. Opplæringstilskudd for kommunenes saksbehandlere
3. Opplæringstilskudd for assistenter

**Innovasjonsprosjekter.** Det prioriteres midler til nye tiltak og metoder innen:

- forebygging, tidlig innsats og egenmestring
- fritidsaktivitet med assistanse,
- kulturopplevelser
- ernæring
- legemiddelhåndtering
- rehabilitering og habilitering
- samspill med pårørende og frivillige i omsorgssektoren generelt og demensomsorgen spesielt
- andre nyskapende løsninger av stor betydning for brukerne av de kommunale helse- og omsorgstjenestene



# Verdt å vite om tilskuddsordningen:

Kostnadene må kunne knyttes til kompetanseheving av ansatte i tjenesten for å nå målsettingen i Kompetanseløft 2020.

Forutsetning er at søkeren/kommunen legger inn egenandel i opplæringstiltakene fordi tilskuddsordningen er ikke ment å fullfinansiere opplæringstiltak.

Ubrukte midler fra året før som er søkt om og innvilget overført medregnes i årets tildeling.

Frist for både rapportering for 2019 og søknad 2020 er 1. april 2020

Følg med på kunngjøringer under «Tilskudd» på våre nettsider  
<https://www.fylkesmannen.no/vestfold-og-telemark/tilskudd/>

# Rapportering for 2019



Rapporterings skjema:

- Måloppnåelse
- Tekstlig vurdering
- Årsverk/type kompetanse/læreplasser

Krav om revisorkontroll av regnskapet:

- Det er krav om revisorkontroll ved tilskuddsbeløp som samlet overstiger 200 000 kroner for ordningen Kommunalt kompetanse- og innovasjonstilskudd (Kompetansetiltak, innovasjonsprosjekter, og BPA) som helhet. Dersom totalt tilskuddsbeløp for alle formålene i kommunalt kompetanse- og innovasjonstilskudd er på over kr. 200 000, må altså revisorkontroll gjøres.



1. Måloppnåelse (antall ansatte) til Kompetansetiltak (grunn-, videre- og etterutdanning)			
<b>1.1. Videregående skole, fag- og yrkesopplæring innen helse (fagbrev)</b>			
Utdanningstype	Fullført utdanning	Under utdanning, men ikke fullført	Samlet antall fullførte og under utdanning
a. Helsefagarbeider	-	-	-
b. Annen utdanning på videregående skolenivå	-	-	-
<b>Sum (1.1) :</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>1.2. Fagskoleutdanning</b>			
a. Psykisk helsearbeid og rusarbeid	-	-	-
b. Eldreomsorg/demens	-	-	-
c. Habilitering/rehabilitering	-	-	-
d. Kreftomsorg/lindrende behandling	-	-	-
e. Veiledning	-	-	-
f. Annen fagskoleutdanning	-	-	-
<b>Sum (1.2) :</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>1.3. Bachelorutdanning helse- og sosialfag</b>			
a. Sykepleie	-	-	-
b. Vernepleie	-	-	-
c. Fysioterapi	-	-	-
d. Ergoterapi	-	-	-
e. Sosialt arbeid (sosionom)	-	-	-
f. Barnevernspedagogikk	-	-	-
g. Annen bachelorutdanning	-	-	-
<b>Sum (1.3) :</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>1.4. Videreutdanning og mastergradutdanning (påbygg bachelorutdanning)</b>			
a. Psykisk helsearbeid og rusarbeid	-	-	-
b. Tverrfaglig videreutdanning i psykososialt arbeid med barn og unge	-	-	-
c. Eldreomsorg/demens	-	-	-
d. Kreftomsorg/lindrende pleie	-	-	-
e. Habilitering/rehabilitering	-	-	-
f. Veiledning	-	-	-
g. Lederutdanning	-	-	-
h. Annen videreutdanning og/eller masterutdanning	-	-	-
<b>Sum (1.4) :</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>1.5. ABC-opplæring</b>			
a. Demensomsorgens ABC	-	-	-
b. Eldreomsorgens ABC	-	-	-
c. Mitt livs ABC	-	-	-
d. Velferdsteknologien ABC	-	-	-
e. ABC musikkbasert miljøbehandling	-	-	-
<b>Sum (1.5) :</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>1.6. Annen internopplæring / korte etterutdanninger mv.</b>			
a. Innen psykisk helsearbeid og rusfeltet	-	-	-
b. Innen eldreomsorg og demens	-	-	-
c. Annet høyt prioritert internopplæring/etterutdanning	-	-	-
<b>Sum (1.6) :</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>1.7. Andre kompetansehevende tiltak med midler direkte fra fylkesmannen (utdyp i skriftlig del av rapporteringsskjema)</b>			
a. Fylkeskoordinator til prosjekt Menn i helse (ikke for kommuner)	-	-	-
b. Desentralisert utdanning fra høyskoler/universiteter (ikke for kommuner)	-	-	-
c. Annet (ikke for kommuner)	-	-	-
<b>Sum (1.7) :</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Kompetansetiltak (måloppnåelse) Totalt :</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

2. Tilskudd til Kompetansetiltak	
2.1. Totalt søkt beløp (Kompetansetiltak totalt)	kr -
2.2. Utbetalt beløp (Kompetansetiltak totalt)	kr -
a. Videregående skole, fag- og yrkesopplæring innen helse (fagbrev)	kr -
b. Fagskoleutdanning	kr -
c. Bachelorutdanning helse- og sosialfag	kr -
d. Videreutdanning og mastergradutdanning (påbygg bachelorutdanning)	kr -
e. ABC-opplæring	kr -
f. Annen internopplæring / korte etterutdanninger /kurs mv.	kr -
g. Andre Kompetansehevende tiltak. Fylkesmannen rapporterer her, ikke kommuner	kr -
2.3. Ubenyttet beløp (Kompetansetiltak totalt)	kr -
<b>3. Opplæringstilskudd BPA (brukerstyrt personlig assistanse)</b>	
3.1. Opplæringstype	Antall personer innvilget
a. Arbeidsledere som har fått tilskudd til opplæring	-
b. Saksbehandlere som har fått tilskudd til opplæring	-
c. Assistenten som har fått tilskudd til opplæring	-
d. Uspesifisert	-
<b>SUM (3.1) :</b>	<b>-</b>
<b>4. Tilskudd til BPA</b>	
4.1. Totalt søkt beløp	kr -
4.2. Utbetalt beløp	kr -
4.3. Ubenyttet beløp	kr -
<b>5. Innovasjonsprosjekter</b>	
5.1. Prosjekttype	Antall prosjekter innvilget
a. Forebygging, tidlig innsats og egenmestring	-
b. Habilitering og rehabilitering, herunder hverdagsrehabilitering	-
c. Velferdsteknologiske løsninger (Dette punktet gjelder ikke for øremerkede midler til "Nasjonalt velferdsteknologi-program- innføring av velferdsteknologiskeløsninger (Omsorg 2020)" Rapporteringen for velferdsteknologi-program skal gjøres under punkt 7)	-
d. Samspill med pårørende og frivillige i omsorgssektoren generelt og demensomsorgen spesielt	-
e. Legemiddelhåndtering	-
f. Ernæring	-
g. Fritidsaktivitet med assistanse	-
h. Kulturopplevelser	-
i. Annet	-
<b>SUM (5.1) :</b>	<b>-</b>
<b>6. Tilskudd til Innovasjonsprosjekter</b>	
6.1. Totalt søkt beløp	kr -
6.2. Utbetalt beløp	kr -
6.3. Ubenyttet beløp	kr -
<b>7. Nasjonalt velferdsteknologi-program - innføring av velferdsteknologiske løsninger</b>	
7.1. Totalt søkt beløp	kr -
7.2. Utbetalt beløp	kr -
7.3. Ubenyttet beløp	kr -



		Kommune/tilskuddsmottaker
		Skriv navnet på kommunen her
<b>1</b>	<b>A</b>	<b>Skriv <u>kort</u> om hvordan kommunen vurderer kompetansesituasjonen i helse- og omsorgstjenesten nå (kompetanseutfordringer, rekrutteringsbehov mv.)</b>
		Skriv svaret her
	<b>B</b>	<b>Ble målene for kompetanseheving og kompetanseutvikling i 2019 nådd?</b>
		Skriv svaret her
	<b>C</b>	<b>Utfyllende forklaring for eventuelt ubenyttet beløp fra <u>kompetansedelen</u> av tilskuddet i 2019</b>
		Beløp (som forutsettes allerede er søkt overført til 2020)
		Skriv forklaring her

<b>2</b>	<b>A</b>	<b>Skriv <u>kort</u> om hvordan kommunen vurderer bruken av opplæringstilskudd til BPA (type opplæring og nytteverdi)</b>
		Skriv svaret her
	<b>B</b>	<b>Er opplæringsmålene for 2019 nådd?</b>
		Skriv svaret her
	<b>C</b>	<b>Antall personer (arbeidsledere, saksbehandlere og assistenter) som har gjennomført opplæringstiltak knyttet til BPA i 2019</b>
		Skriv svaret her
	<b>D</b>	<b>Utfyllende forklaring for eventuelt ubenyttet beløp til <u>BPA</u> i 2019</b>
		Beløp (som forutsettes allerede er søkt overført til 2020)
		Skriv forklaring her

Rapporteringsfrist 1. april  
2020

Sendes Fylkesmannen i  
Vestfold og Telemark  
[fmvepost@fylkesmannen.no](mailto:fmvepost@fylkesmannen.no)  
Saksnr. 2018/15800





Rapporteringsskjema for plantall for rekruttering og lære plasser			
Kommune			
<b>PLANTALL (i følge kommunens budsjett og økonomiplan)</b>			
Årsverk utdanningsgrupper		2020	2021
<b>Planlagt økning eller reduksjon årsverk helse- og omsorgstjeneste *)</b>		<b>+ / - *)</b>	<b>+ / - *)</b>
Årsverk ufaglært assistent / hjemmehjelper			
Årsverk helsefagarbeider (hjelpepleier, omsorgsarbeider)			
Årsverk øvrige med videregående opplæring			
<b>Sum årsverk med videregående opplæring</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
Sykepleier			
Ergoterapeut			
Fysioterapeut			
Sosionom			
Vernepleier			
Annet høgskoleutdannet personell			
<b>Sum årsverk høgskoleutdannet personell</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum årsverk totalt</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Lære plasser for helsefagarbeider</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Lære plasser helsefagarbeider i alt**)			
Inngåtte lærekontrakter helsefagarbeider 1. år			
Inngåtte lærekontrakter helsefagarbeider 2. år			

\*) **Planlagt endring føres slik, eks: økning med 1,5 årsverk føres 1,5 og tilsvarende reduksjon føres inn med -1,5 i regnearket**

\*\*\*) **Her fylles inn antall lære plasser kommunen har vedtatt opprettet og planlagt opprettet uavhengig om de er besatt eller ikke**