

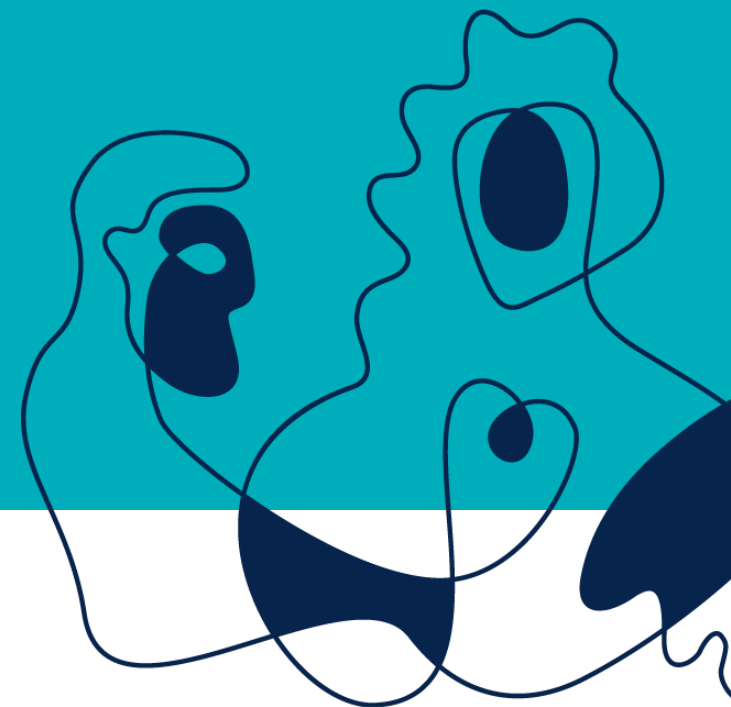
# Kompetanse og innovasjonstilskudd 2022

Thea H Kveinå



**Statsforvalteren i Trøndelag**

*Trööndelagen Staatehaaltoje*



19.01.2022

# Kompetanseløft 2025

- Regjeringens plan for rekruttering, kompetanse og fagutvikling i kommunale helse og omsorgstjenester
- En satsing som skal føre til en bærekraftig helse og omsorgstjeneste med tilstrekkelig og kompetent personell
- Handlingsplan med mer enn 60 ulike tiltak, fra rekruttering til kompetansehevende tiltak for ansatte, forskning og utvikling.





# Kompetanse- og innovasjonstilskudd

## Formål:

«Målet er å styrke kommunenes evne og mulighet til å utvikle bærekraftige og gode helse- og omsorgstjenester, og å gi en tydelig prioritet til noen av de viktigste framtid utfordringene kommunene står overfor på helse- og omsorgsfeltet.»

## Delmål:

- Økt kompetanse for å utvikle god praksis og sikre trygge og gode tjenester tilpasset den enkeltes behov
- Sterkere brukerinnflytelse og bedre samspill med pårørende, frivillige og lokalsamfunnet
- Forebygge og utsette behov for kompensierende tjenester og bidra til at brukerne opprettholder eller gjenvinner sin funksjonsevne og selvstendighet
- Styrket lederkompetanse, fagutvikling, større faglig bredde og tilstrekkelig, kompetent og stabil bemanning



# Kompetanseløftet 2025

4 strategiområder:

- Rekruttere, beholde og utvikle personell (40 tiltak)
- Brukermedvirkning, tjenesteutvikling og tverrfaglig samarbeid (8 tiltak)
- Kommunale sektor som forsknings, fagutvikling og opplæringsarena (7 tiltak)
- Ledelse, samhandling og planlegging (5 tiltak)

Utvalgte tiltak 2021-2022

Avansert klinisk sykepleie

Menn i helse

Jobbvinner

Tørn

Nasjonal lederutdanning

Kompetanse og innovasjonstilskudd





# Primærmålgruppe

Ledere, ansatte og personer som kan rekrutteres til å jobbe i helse- og omsorgstjenesten

For kompetansetiltak innen psykisk helse og rusfeltet kan ansatte også i andre kommunale og fylkeskommunale etater være målgruppe (f. eks. NAV, barnevernstjeneste, barnehager og skoler).

**Sekundærmålgruppe:** Brukere av de kommunale helse- og omsorgstjenestene og deres pårørende.



# Tillegg og presiseringer:

Kommuner kan velge å utvikle tiltak og tjenester i samarbeid med andre kommuner, helseforetak, næringsliv, utdannings- og forskningsinstitusjoner, frivillig sektor eller andre aktører.

Ved samarbeid er kommunen økonomisk og administrativt ansvarlig, og skal stå som søker for prosjektet i sin helhet.

Det gis tilskudd til kompetansetiltak og innovasjonsprosjekter for ansatte i omsorgstjenestene, herunder psykisk helse- og rustjenester.

Fylkeskommunene kan kun søke om tilskudd til kompetanseutvikling.



# Kompetanse- og innovasjonstilskudd 2022

I 2021 hadde Trøndelag kr, 56 961 396,-

Til kompetanse og innovasjonstiltak i helse – og omsorgstjenesten

36 110 000,- «friske» midler – resten overførte midler

Så å si alle kommuner har tilskudd gjennom ordningen

Sum for 2022 – ikke kjennskap

NYTT; Det blir ikke øremerking for Velferdsteknologi

Tilskuddet til desentralisert sykepleierutdanning Nord Universitet blir etter det vi forstår videreført



# Strategisk kompetanseplanlegging

kompetanseløftet 2025, satsingsområde 4; ledelse, samhandling og planlegging

Strategisk kompetanseplanlegging er nødvendig for å sikre bærekraftige helse og omsorgstjenester i kommunene

[KS – sitt verktøy for kompetanseplanlegging anbefales](#)

*Kompetanse er en nøkkel til kvalitet – for å sikre dagens velferdstjenester og samtidig styrke evnen til fornyelse av tjenester og arbeidsformer (KS)*

Riktig og god kompetanse sikrer kommunene kvalitet i tjenestene, effektiv ressursutnyttelse og godt omdømme som en attraktiv arbeidsplass





# Søknad

## Hvem kan søke:

Kommuner

Fylkeskommuner

Statlige mottakere – Høgskoler og Universitet

Etterutdanning/internopplæring begrenses primært til statlig initierte opplæringstilbud (ABC-opplæringen mv.).

## Særskilte tildelingskriterier for kompetanseheving:

Det kan gis tilskudd til følgende kompetansehevende tiltak:

- Utdanninger på videregående skolenivå/fagbrev (helsefagarbeider, aktivitør med videre), herunder kvalifisering av ansatte uten formell fagutdanning
- Fagskoleutdanninger (påbygg videregående skolenivå/fagbrev)
- Bachelorutdanninger helse- og sosialfag
- Videreutdanning og mastergradsutdanning (påbygg bachelornivå)
- ABC-opplæring
- Etterutdanninger, internopplæring, kurs med videre
- Andre kompetansehevende tiltak



# Kompetansemidler - Søknad

Type utdanning

Søknadssum

Antall Eks: Søkes om kr 60 000 til 3 ansatte som tar videreutdanning psykisk helse

Det skal rapporteres på tilskudd før du søker på nytt – se rapportering i sammenheng



# Opplæring av brukerstyrt personlig assistanse

- Tilskuddet skal bidra til opplæring av arbeidsledere, assistenter og saksbehandlere
- Personer som ikke tidligere har gjennomgått opplæring prioriteres
- Opplæringsbehov innen BPA må sees i sammenheng med kommunens kompetanseplanlegging
  1. Opplæring av nye og etablerte brukere/arbeidsledere
  2. Opplæring for kommunenes saksbehandlere
  3. Opplæring for assistenter
- Søknadssum pr bruker, pr saksbehandler og pr assistent og hvor mange det planlegges opplæring for



# Innovasjonsprosjekt - Skal bidra til innovasjon og utvikling av nye metoder for:

Forebygging og tidlig innsats  
Egenmestring  
Fritidsaktivitet med assistanse  
Aktivitet og kulturopplevelser  
Ernæring  
Legemiddelhåndtering  
Rehabilitering og habilitering

Samspill med pårørende og frivillige i omsorgssektoren generelt og i demensomsorgen spesielt

Det gis ikke støtte til prosjekter som er en del av det ordinære utviklingsarbeidet i kommunene



# Søknad innovasjon

- Prosjektets formål/ hensikt

Prosjektbeskrivelse/bekrivelse av tiltak  
det søkes om tilskudd til

Budsjett • Egenfinansiering

Det kan ikke klages på tildeling/avslag på  
tilskudd i hht. Forvaltningsloven §28

Hvordan gjøre prosjektet kjent?





# Tildelingskriterier

## **Tildelingskriterier for innovasjonsprosjekter:**

Kommunens beskrivelse av:

- hvilke behov og utfordringer som ligger til grunn for søknaden
- hva som ønskes oppnådd, herunder beskrivelse av mål og målgrupper for tiltaket
- hvordan tiltaket er organisert, herunder samarbeid og samarbeidspartnere
- hvilke konkrete gevinster/effekter tiltaket forventes å gi, og hvilken betydning det kan få for omlegging av praksis
- hvordan tiltaket er forankret hos ansvarlig leder med budsjettansvar i kommunen
- hvordan brukermedvirkning og bruker- og pårørendeperspektivet er ivaretatt
- hvordan tiltaket kan implementeres i ordinær drift, herunder hvordan det er sikret både faglig og administrativ forankring
- beskrivelse av metoden(e) som benyttes i innovasjonsarbeidet
- i hvor stor grad prosjektets metoder, tiltak eller innfallsvinkler er nyskapende og om den kunnskapen som oppnås er relevant og anvendelig for andre kommuner
- plan og opplegg for evaluering og dokumentasjon av resultater



# Innovasjon avlastning

Avlastning er viktig for at pårørende skal kunne bevare egen helse og stå i jobb.

Som ledd i regjeringens pårørendestrategi og handlingsplan, er det foreslått å øremerke midler innenfor innovasjonstilskuddet til å opprette og teste modeller for fleksible kommunale avlastningstilbud for pårørende

Vi vil prioritere modeller for fleksible kommunale avlastningstilbud for pårørende



# Prioritering av søknader:

- Grunn- videre- og etterutdanning og kompetansetiltak innen fagområdene psykiske helse og rus.
- Videreutdanning av høgskoleutdannede prioriteres.
- Opplæring knyttet til brukerstyrt personlig assistanse (BPA) med følgende prioriteringsrekkefølge:
  1. Opplæringstilskudd for nye og etablerte brukere/arbeidsledere
  2. Opplæringstilskudd for kommunenes saksbehandlere
  3. Opplæringstilskudd for assistenter

Innovasjonsprosjekter. Det prioriteres midler til nye tiltak og metoder innen:

- forebygging, tidlig innsats og egenmestring
- fritidsaktivitet med assistanse,
- kulturopplevelser
- ernæring
- legemiddelhåndtering
- rehabilitering og habilitering
- samspill med pårørende og frivillige i omsorgssektoren generelt og demensomsorgen spesielt
- andre nyskapende løsninger av stor betydning for brukerne av de kommunale helse- og omsorgstjenestene



# Prioritering

Statsforvalterne vurderer å innvilge et høyere tilskuddsbeløp til kommuner som prioriterer formalkompetanse på grunn- eller videreutdanningsnivå for utvalgte ansatte.

Må dokumenteres

Kompetansetiltak innen fagområdene psykiske helse og rus prioriteres. Dette omfatter også tilskudd til veiledningstjenester i forbindelse med spesialisering for psykologer i den kommunale helse- og omsorgstjenesten. Det kan ikke gis tilskudd til utgifter knyttet til selve spesialistutdanningen.

Statsforvalteren skal i sin vurdering også legge vekt på hvilke kommuner som i særlig grad har behov for å kvalifisere ansatte.



# Søknad

Søknadsfrist 01.03.2022

NB! Rapportering

Kommunen skal sende en samlet søknad, - viktig med forankring i ledelsen

Prioriter søknaden

Vi legger ut rapporteringsskjema og søknadsskjema på vår hjemmeside.

Vi legger ut en kort instruksjonsvideo på det nye søknadsskjemaet på vår hjemmeside.





# Prosess

Når rapportering er mottatt og behandlet vil vi tildele nye tilskudd

Viktig: Når det oppstår endringer vurder/evaluer kommunens behov – ta kontakt med Statsforvalteren

Skal søke om endring/godkjenning i oktober

Hovedregelen er at ubrukte midler etter søknad kan overføres ett år, altså fra 2021 til 2022. Det følger av direktoratets retningslinjer og standardvilkår. Som følge av koronasituasjonen er det mulig å lempe på vilkårene og også tillate overføring til 2022 for midler som allerede overført i perioden.

Det kan kan dermed utvises fleksibilitet ved behandlingen av søknader om videre overføring til 2022, etter en individuell vurdering med vekt på blant annet begrunnelsen for utsettelsen (sammenheng med koronasituasjonen) og sannsynligheten for at prosjektaktiviteten gjennomføres neste år



# Rapportering for tildeling 2021

Rapporteringsfrist 01.02.2022

Samme excelark som tidligere

Fylle inn fullført utdanning, under utdanning, men ikke fullført Type utdanning •

BPA: Opplæringstype: Antall arbeidsledere Antall saksbehandlere • Assistenter

Innovasjonsprosjekter • Prosjekttype

Det er tildelingsbrevet som er arbeidsverktøyet dere skal benytte ved rapporteringen

Innovasjonstiltak: Hva har dere fått tildelt midler til?

Økonomirapportering – er opplyst i tildelingsbrevet hvilke bestemmelser som gjelder.

# Kontaktinformasjon

Henvendelser skal sendes til statsforvalterens e-post adresse:

[sftlpost@statsforvalteren.no](mailto:sftlpost@statsforvalteren.no)

Kontaktpersoner for tilskuddsordningen:

Tone Sund

Inger Lise Helgesen



# Bærekraftig vekst i helse og omsorgstjenesten

